

Prénom, nom de la
personnée nominée

Statut

Raisons de la nomination : critères remplis, observations, besoins nourris

Alejandra SANCHEZ	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe Discernement, centrage, humilité et solidité interne.
	Certifié	

Alexia FOURNIER	Parcourante	Grandes connaissances systémiques. Expérience de formatrice aguerrie déjà dans sa vie professionnelle dans une grande entreprise. Connaissance et transmission du travail qui relie. Connait les effets du système de domination patriarcal et sait nommer les impacts qu'elle voit, se questionner continuellement et aller chercher ses angles morts. A un réseau d'accompagnement empathique et travail sur elle continuellement. Sait ce que c'est qu'être maman solo. Grandes capacités relationnelles. Sait nommer ses limites et prendre en compte celles des autres. Sait ce que c'est que d'agir en alliée systémique. Ne recherche pas le pouvoir, ni a être aimé a tout prix . Sait se positionner avec intégrité à ses valeurs et assertivité. Sait s'ouvrir à d'autres choses que la CNV tout en l'incarnant et sans la revendiquer.
-----------------	-------------	---

	Certifié	J'apprécie son énergie joyeuse, la précision de ses analyses, son authenticité. Expériences : Grande implication au niveau francophone (Europe, Afrique) et international (CNVC). Travail en équipe : avec le CNVC Besoins nourris : Pour le collectif : évolution, équité, ouverture. Pour moi (au sein du collectif) cela nourrirait de la confiance, de la sécurité.
	Certifié	Dynamique, enjouée, le renouveau, l'inclusion au delà des frontières continentales
	Certifiée	Elle est (entre autre) à l'initiative de Girafica et est amenée à jouer un rôle clé dans le déploiement de l'accompagnement des personnes en Afrique. Elle accompagne depuis plusieurs années des personnes sur le chemin de la CNV au Maroc et plus largement en Afrique. Elle a de l'expérience. Je lui reconnais une grande assertivité pour dire les choses sans crainte. Une grande clarté sur le pouvoir, les rôles, la dimension systémique tant en organisation qu'au niveau culturel (nous avons coanimé ensemble plusieurs fois), Besoins nourris : Sécurité, clarté, confiance, assertivité.
	Certifiée	Je les connais beaucoup moins Elle coche aussi les cases, d'une longue/ solide expérience en CNV Expérience internationale et diversité, francophonie Jalila a déjà co-animé un stage du parcours. Amal je ne sais pas (mais certainement peu de dispo car déjà au board du CNVC)
	Certifiée	A été assistante 2 fois sur les RAP J'apprécie chez elle son envie de soutenir, accompagner les parcourants, (Fb donnés dans les ss groupes lors des rap) - sa capacité à faire des FB honnêtes. J'apprécie le partage de FB qu'elle a fait en équipe et son envie de soutenir l'équipe lors de situations délicates, en apportant ses FB et regards croisés.
	Certifiée	Clarté, hauteur de vue, représentation Afrique
	Certifiée	Sécurité sur sa capacité à dire, déjà formée
	Certifiée	Pour son intégration du processus - sa capacité à l'expression authentique en alternance avec l'écoute empathique (que j'ai pu expérimenter lors de la construction d'un projet commun). Son lien avec le CNVC et son implication avec le réseau CNV plus international qui lui donne aussi une perspective qui permet de sortir d'un regard et d'habitudes franco-françaises.
	Certifiée	Tous les deux, selon moi, réunissent l'expérience et l'ensemble des critères évoqués par Acertif pour incarner ce rôle et serait également un gage d'ouverture à la multiculturalité de notre réseau dans sa belle diversité humaine.

Amal MEKOUAR	Parcourante	<p>JE VOIS DEJA PLUSIEURS CRITERES POUR CHAQUE PERSONNE CHOISIE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. 2. Aimer le travail en équipe 3. Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... 4. Sensible à la question du pouvoir et privilèges <p>Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? INCLUSION, COHERENCE , SECURITE ET CONFIANCE QUE LES PROFILS ET COULEURS DE CHACUN CHACUNE SOIT PRIS EN COMPTE</p>
	Parcourante	<p>Pour sa neutralité et sa capacité de discerner entre le personnel et le professionnel. Pour sa maleabilité et flexibilité quant à l'inreculturalisme .</p> <p>Pour son ouverture à l'international: elle a surtout une connaissance quant à la CNVC</p>
	Parcourante	<p>- J'apprécie la clarté de ses feedbacks, le court temps d'arrêt qu'elle prend pour choisir ce qu'elle propose de dire en termes d'amélioration pour être au service de la personne qui expérimente et au service de l'apprentissage du groupe.</p> <p>- J'apprécie aussi sa manière d'intervenir en partageant son expérience, ses questionnements qui me permet d'établir avec elle une relation égalitaire et inspirante à la fois.</p> <p>- J'apprécie sa prise de recul sur le fonctionnement en francophonie grâce à ses expériences dans des cultures variées, ce qui me semble important en termes d'évolution et de transformation de l'organisation d'Acertif.</p> <p>- Je fais confiance en son engagement à respecter la vision, le sens de la transmission de la CNV incarnée dans des actions au service du collectif.</p>
	Parcourante	<p>Donne des feedbacks honnêtes ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...</p>
	Parcours Girafrica	<p>J'ai proposé Amal MEKOUAR parce qu'elle était une des 4 formateurs pendant mon stage à Saly..J'ai été frappé par sa maîtrise du processus CNV et sa façon à elle de l'incarner. Sa manière de le transmettre orientée vers la croissance des apprenants via ses feedbacks de célébration et de croissance m'ont séduit..</p>
	Parcours Girafrica	<p>J'ai été séduit par sa façon de transmettre et d'incarner lors d'un séminaire au Sénégal avec Girafrica.</p> <p>Aime travailler en équipe</p> <p>Envie de lire les documents des parcourants.</p> <p>Donne des feed-backs honnêtes</p> <p>Envie de cumuler de l'expérience</p> <p>Envie de gagner en discernement</p> <p>Mes besoins individuels :</p> <ul style="list-style-type: none"> D ' ouverture De reconnaissance et d'équité D ' accessibilité de la certification en Afrique <p>Besoins collectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> De promotion de la CNV en Afrique De facilitation de la transmission

Angela BOSS	Certifiée	
-------------	-----------	--

Anissa VERMEIL	Certifiée	Anissa VERMEIL son ancrage, son engagement et appartenance à l'Afrique, sa clarté et sa vision des enjeux interculturels au sens large, sa capacité à se remettre en question, sa capacité à dire les choses, à se positionner et à dire NON, sa capacité aussi à se laisser traverser, sa capacité à s'entourer, sa connaissance du réseau international, le fait qu'elle soit parfaitement bilingue et qui facilite les échanges avec le réseau international, le fait qu'elle soit jeune, africaine, femme et active est une grande force pour les parcourants africains qui sont tous très jeunes et avec une adaptabilité à toute épreuve, le fait qu'elle soit ouverte à beaucoup voyager, sa capacité à être en lien tout en étant dans l'expression authentique, dans l'équivalence, le fait qu'elle vienne du Kenya pour une équipe hétérogène, ...
	Certifiée	<p>Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années : oui</p> <p>Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes : oui se positionne</p> <p>Avoir un système de soutien efficace ! : oui réseau vivant autour d'elle</p> <p>Aimer le travail en équipe : oui présence</p> <p>L'envie et le temps de lire les documents des parcourants : lui demander</p> <p>L'envie de gagner en discernement : oui</p> <p>L'envie de cumuler de l'expérience : oui</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir : travail systémique avec clarté sur la compassion</p> <p>Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... : oui</p>
	Certifiée	Anissa est issue de la diversité et partage et vit la CNV dans plusieurs coins du monde. J'ai à plusieurs reprises vu sa capacité à se positionner, même différemment des autres, m'inspire et est pour moi une qualité de la posture de certificateur-ice : la priorité est de grandir et non d'être aimée. Le fait qu'elle est multilingue et navigue dans différents systèmes et pays, notamment dans les pays d'Afrique dont elle est issue également. Je sais également que la notion d'équipe est importante pour elle et qu'elle participera à l'esprit d'équipe et mobilisera son énergie et ses compétences.
	Certifiée	<p>• Anissa a une expérience CNV dans le domaine des entreprises .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour son ancrage , intégration et posture incarnée de la CNV bienveillant et ouverture à l'internationale. • Pour sa capacité à faire des expressions authentiques, claires, relie tout en prenant soin de l'essentiel chez elle et chez l'autre • Un atout est aussi son appartenance au réseau international, ce qui lui a donné une vision large de la CNV, • Son appartenance à l'Europe et à l'Afrique Subsaharienne et est bilingue et donne des formations CNV aussi fluidement en Français au Sénégal qu'en anglais au Kenya • Pour sa vision systémique des enjeux de pouvoir sur et pouvoir avec • Pour sa capacité à se relier avec la diversité • Pour le fait qu'elle est aussi certifiée en IFS qu'elle intègre d'une manière fluide à ces acquis CNV pour plus de profondeur et de clarté, de proximité et d'humanité. • Je vois Anissa comme la Girafe certificateur-ice qui traverse du Kenya toute l'Afrique sub-Saharienne, le Maghreb jusqu'en Europe pour rencontrer des candidats à la Certification • J'admire sa prise de responsabilité dans le travail d'équipe, sa capacité à se remettre en question et sa clarté respectueuse de son oui et son non. • Anissa est pour moi une petite femme au grand cœur, mordue par la CNV, engagée sincère, qui pour moi peut faire la liaison CNV Francophones Europe avec CNV Francophones Afrique et CNV Afrique et CNV
	Parcourante	Capacité à prendre un positionnement clair et courageux - conscience des enjeux systémiques et discernement - lien, sécurité

Ann SALSBURY	Certifié	<p>Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Aimer le travail en équipe</p> <p>Lien international, présence, sensibilité aux enjeux et dynamique collectives, humour</p>
	Certifiée	Expérience du réseau, lien avec l'international

	Parcourante	Grande connaissance des rapports systémiques et du réseau CNV international. Connaît les difficultés à intégrer le réseau CNV francophone européen et ses freins systémiques. Agit avec discrétion, humanité et humilité lorsqu'elle identifie une situation de violence systémique.
--	-------------	--

Anne CHARBONNEL	Certifiée	J'aime sa manière d'intégrer la CNV, sa rigueur pédagogique, son ouverture aux questions que pose l'inclusion, sa capacité et son plaisir à faire des feedback honnetes.
	Certifiée	Clarté, rigueur, délicatesse, honnêteté et une sincère envie de soutenir dans un cadre précis. "Pédagogue" dans le cœur et précision dans l'écoute ou le regard.
	Parcourante	J'ai eu l'occasion lors d'un stage de voir Anne CHARBONNEL dénouer une situation en se mettant en posture de médiatrice; j'ai été émerveillée et admirative en observant à la fois son calme et sa force qui émanaient d'elle. Mes besoins de sécurité, de sérénité, de confiance (en quelque chose de plus grand.... possible) ont largement été nourris et j'ai envie de croire que tous ces mêmes besoins seront au service du collectif.

Anne VAN STAPPEN	Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de la rencontrer physiquement. Je la rencontre virtuellement au travers de ses ouvrages qui demeurent des références lors des formations Besoin d'engagement, besoin d'inspiration de création, sont nourris
------------------	-------------	--

Anne-Cécile ANNET	Certifiée	CNV incarnée, expérience sur le terrain, sait donner des feedback, vision claire de l'esprit de Marschall
	Certifiée	Anne-Cécile Annet : son ancrage, son envie et son expérience et ses compétences à accompagner des apprenants (dans réseaux CNV et en psychocorporelle), sa capacité à dire les choses, à poser des limites, le fait qu'elle n'ait pas peur du conflit, sa générosité dans sa manière d'accompagner les participants et les futurs formateurs, sa capacité à se remettre en questions, sa capacité à faire groupe, son élan à transmettre de manière décloisonnée, sa créativité, son accueil inconditionnel, son pragmatisme et sa simplicité, sa capacité à être en lien tout en étant dans l'expression authentique, dans l'équivalence, sa capacité à se vulnérabiliser au service du lien, le fait qu'elle vienne de Belgique pour une équipe hétérogène
	Certifiée	Elle me paraît avoir à la fois une formation solide et fine en CNV, une capacité à être honnête et à accueillir les réactions des parcourants. Elle a participé à la création avec Guy de journées pour les parcourants en Belgique et est donc déjà largement impliquée dans la formation des formateurs. J'apprécie la disponibilité de Anne Cécile qui nous a soutenu dans un RAP en visio. Elle se sent visiblement concernée par l'accompagnement des parcourants comme elle l'a fait avec Clothilde ou comme elle le fait maintenant avec les personnes qu'elle prend comme assistant.
	Certifiée	Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif. Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel) Une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs. Son intégration subtile et profonde de la CNV et capacité à retrouver de la simplicité et de l'humanisme, de la joie (et même de l'humour) en toute authenticité. <u>Son expérience et engagement en lien avec le corporel en lien avec la transmission mais aussi les prise de décision</u>
	Parcourante	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Anne-Gaël ERARD ODUET	Certifiée	Expérience du réseau, Expérience des problématiques systémiques, capacité à être dans l'affirmation girafe, consciente de son rapport au pouvoir, au service du collectif, grosse capacité de travail
	Parcourante	Pour sa vision des organisations et des systèmes, condition – d'après moi- des transformations sociales avec la CNV Pour la clarté de son discernement senti lors de la rencontre AFF 01 2024 Anne-Gaëlle : as-tu envie d'accompagner des personnes ? As-tu un bon système de soutien ?
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Anne-Marie TANDETRIK	Certifiée	Aussi pour son implication comme référente. J'ai aussi appris à la connaître lors des rencontres des formatrices AFFCNV. Confiance
	Certifiée	A déjà une expérience de formatrice de plusieurs années. Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes A un système de soutien efficient ! Aime le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir Transmet une CNV incarnée Et conscience de l'importance de garder le mouvement de la Vie au cœur de la relation et des actions, même si celles-ci sont soutenues par une structure et pas l'inverse..... vision large de ce qui est au service au-delà des structures
	Certifiée	Expérience de A-Certif : des fées du parcours ... Besoins individuels et collectifs seraient nourris : Tranquillité et facilité à être en lien douceur Confiance pour les candidats, et capacité à coacher et à soutenir l'apprentissage
	Certifiée	Engagement collectif, expérience de fée du parcours
	Certifiée	Implication A-certif, son recul et sa mesure, son expérience dans le coaching
	Certifiée	Qui a de l'expérience et est impliquée dans les réseaux (AFFCNV, A-Certif)

Aurélia SAINT-JUST	Parcourante	Intégration avancée d'une CNV systémique et de sa transmission. Est hors du réseau AFFCNV et a donc un regard distancié des enjeux de pouvoirs interne et des architectures invisibles. Participe activement à la communauté NonViolent Global Liberation (NGL) avec laquelle elle co-facilite des formations en ligne avec Miki Kashtan Pratique de la Médiation, avec une approche systémique et de l'accompagnement de groupe.
--------------------	-------------	---

Béatrice RAY	Certifiée	Pour d'emblée choisir l'inclusion des différences et nous enrichir d'autres manières de transmettre.
	Certifiée	Goût pour travail d'équipe, envie de continuer à apprendre et à cheminer
	Certifiée	Pour son écoute sensorielle (capacité à sentir, kinesthésique), et son travail en équipe pendant plusieurs années avec les formatrices AH-CNV
	Parcourante	J'ai eu plusieurs contacts ds des groupes de pratique en Visio et autres, j'y ai vu humilité, empathie..... besoin nourris : inclusion, variété de couleur
	Parcourante	Assertivité, sait avec pédagogie expliquer le validisme et sensibiliser les personnes valides à cette forme d'oppression peu connue. Compétences pédagogiques. Grande capacité d'écoute fine et sensible.
	Hors parcours	Pour tout son travail autour de la honte, pour son approche des relations au pouvoir, des systèmes d'oppression. Pour sa puissance et son intégrité par rapport au processus. Pour la clarté de sa transmission.

Hors parcours	Je souhaite que la problématique DEI (diversité équité inclusion) avance à grand pas dans notre réseau francophone, aux côtés de ce que porte le CNVC. J'ai eu la chance de suivre une formation aux côtés de Béatrice. De mon point de vue, Béatrice est porteuse d'une sagesse, vision et intégration de la CNV et des systèmes d'oppression qui pourrait bénéficier à tout sur les stages du parcours et RAP (même si tout cela va changer de forme), vers un changement de paradigme, une CNV inspirante et engagée, au service de la transformation sociale.
Hors parcours	Expérience en tant que formatrice, formatrice à l'accompagnement individuel (qualités de présence, de profondeur), grande clarté quant au processus, capacités de synthèse et de vision, très investie dans le travail en équipe, perception fine des personnes et des situations, feedback précis, clairs et pertinents

Béatrix PIETENU	Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants. Elle a une grande clarté et expérience sur la CNV dans le collectif (diversité des profils). Elle fait partie de la première génération (lien avec l'héritage, nombre d'années d'intégration et de cheminement avec la CNV). Besoins nourris : sécurité, confiance, équilibre, intégrité.
	Certifiée	
	Certifié	J'apprécie sa stabilité "granitique", l'acuité de ses observations et analyses, sa grande expérience du réseau, son humour... Expériences : Dans les réseaux ACNV et AFFCNV depuis longtemps, Béatrix connaît bien le réseau et ses problématiques. Goût d'accompagner : Calme, attention, respect du rythme, discernement sont les mots qui me viennent concernant l'accompagnement de Béatrix Travail en équipe : impliquée de longue date dans l'ACNV, l'AFFCNV (cercle finance...) Besoins nourris : Pour le collectif : évolution, équité, stabilité. Pour moi (au sein du collectif) cela nourrirait de la confiance, de la sécurité.
	Certifiée	Expérience du réseau, de la résolution de conflits, consciente de son rapport au pouvoir et à ses propres limites, au service du collectif
	Certifiée	Pour son expérience du réseau (ACNV, AFFCNV, Coop CNV, etc.) et professionnelle, sa capacité à prendre de la hauteur lors de problématiques. Confiance et Inspiration.
	Certifiée	
	Parcourante	Pour sa flexibilité quant au système de certification. Pour son intention et sa capacité de se conformer aux critères et limites des parcourants tout en restant alignée au système.
	Hors parcours	Son humilité et sa bienveillance inspirants et soutenant. La simplicité dans ses explications, la justesse de sa posture et de ses feedbacks me donnent confiance. La rigueur et la pertinence de ses apports. Sa sincérité et son discernement. Clarté sur son rapport au pouvoir. Son expérience de formatrice de plusieurs années.
	Hors parcours	Énorme expérience dans sa carrière de formatrice; fermeté dans ses convictions et clarté de ses analyses dans toutes sortes de situations; capacité à l'expression authentique sereine; grandes compétences dans l'analyse psychologique; grande culture dans tous les domaines; vision à long terme au sein des organisations; vision profonde et spirituelle de la CNV.
	Hors parcours	Ancre de manière très vivante et amusante la CNV dans le réel. Elles incarnent pour moi le "vivre" la CNV au lieu de "faire" de la CNV!

Hors parcours	<p>Ce que je leur vois en commun, c'est leur capacité à ancrer la CNV dans la vivant, immédiatement, dès les premiers moments du stage et de tenir ce fil jusqu'au bout avec une énergie constante. Je me suis sentie tenue pendant deux, trois, voire quatre jours, tout en étant libre. Je ressentais l'appartenance au groupe avec acuité tout en étant moi-même. Ça, c'est magique.</p> <p>Contrairement à d'autres stages qui pouvaient se réduire pour moi à des exposés théoriques entrecoupés d'exercices, j'ai vécu en leur compagnie la CNV au lieu de recevoir la CNV. Je ressentais une construction collective naît de l'interaction formatrice/stagiaires avec un sentiment de profondeur et d'appartenance particulier.</p> <p>J'ai vécu des moments de connexion personnelle et collective exceptionnels grâce à leur capacité à suivre le déroulé de leur stage tout en étant capable d'en changer le cours pour suivre le vivant qui émergeait à ce moment-là.</p> <p>J'admire leur capacité à favoriser le vivant des stagiaires avant tout et de faire tenir la disparité parfois importante entre les stagiaires dans une force collective et coopérante.</p> <p>Pour moi, rien ne vaut de voir vivre sous mes yeux des personnes qui incarnent le processus plutôt que celles et ceux qui l'enseignent. C'est la différence majeure que je perçois entre être et faire. A cela s'ajoute la magie, et ça, je ne sais pas d'où ça vient, mais c'est bien là!</p> <p>Présence, capacité à ouvrir un espace d'accueil et de sécurité, "force tranquille", expérience partagée et transmise, présentation de la théorie à partir de l'expérience des stagiaires (impressionnant), humour réjouissant. Capacité à saisir le cœur de ce qui dit et à accompagner le "tirage de fil", présence de la "médiatrice". Authenticité.</p>
---------------	--

Caroline ADER LAMY	Certifiée	Expérience, clarté pédagogique
	Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
	Parcourante	Je les trouve professionnelles et droites et qu'elles transmettent fidèlement l'enseignement de Marshall.

Caroline DELIRY	Certifiée	Dynamisme, engagement
	Certifiée	<p>Avoir déjà une expérience de formateur·ices de plusieurs années : oui</p> <p>Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes : grande authenticité</p> <p>Avoir un système de soutien efficient ! : oui</p> <p>Aimer le travail en équipe : oui très présente dans tous les collectifs, avec discernement</p> <p>L'envie et le temps de lire les documents des parcourants : oui attentive</p> <p>L'envie de gagner en discernement : oui</p> <p>L'envie de cumuler de l'expérience : oui</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir : travail systémique dans toute sa vie professionnelle et personnelle</p> <p>Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... : oui</p>
	Certifiée	J'apprécie sa capacité à dire les choses même quand c'est difficile à entendre, cela me donne confiance dans une posture de certificatrice. Et j'aime la solidité que je sens d'elle sur sa conscience d'elle-même et son ouverture à entendre des feedbacks.

Parcourante	<p>Pour la capacité d'accompagnement et de guidance que j'ai pu éprouver dès un de mes premiers stages de CNV en 2018. Depuis, j'ai plusieurs fois pu bénéficier du soutien de Caroline en accompagnement individuel (ex : en marge du stage Declic en Famille en juin 23) et chaque fois cela m'a permis de me retrouver rapidement. Je crois que le rôle de certificatrice demande cette capacité d'accompagnement à certains moments clefs.</p> <p>Pour son engagement « discret » mais pérenne et essentiel au sein de Déclic. Pour moi cet engagement démontre une capacité à gérer les tensions et conflits avec tranquillité pendant des années, aussi lors de plusieurs stages partagés, c'est modélisant.</p> <p>il me semble que la certification est aussi un chemin de travail sur soi et que le rôle de certificatrice est parfois aussi celui de guide / accompagnement. Je vois bien Nathalie à cet endroit.</p> <p>Pour la façon dont je la vois être avec son enfant. Quel rapport ? Pour moi Caroline est un adulte sécurisé (au sens de la théorie de l'attachement) et je crois que c'est une caractéristique essentielle pour le rôle de certificatrice, qui va souvent répondre (qu'on le veuille ou non) à des besoins et projections en lien avec l'attachement.</p>
-------------	--

Certifiée	<p>Son élan et sa capacité à mobiliser différents publics, sa capacité à l'expression authentique, le fait qu'elle n'a pas peur du conflit, le fait qu'elle ait un cercle de soutien autour d'elle, sa conscience des pouvoirs et privilèges, le fait qu'elle ne soit pas formatée et reste un esprit libre, le fait qu'elle puisse offrir un regard différent de par ses origines et son parcours notamment, sa manière d'incarner la CNV au quotidien.</p>
Certifiée	<p>Pour son audace à être authentique et sa volonté d'apprendre en sécurité et dans le respect. Son expérience de partage de la CNV au-delà des frontières. J'ai aussi beaucoup d'espoir par rapport au rapprochement avec l'équipe du Québec, Catherine étant québécoise, vivant en France, est déjà en lien avec eux. ça nourrit mes besoins de diversité, d'inclure et comprendre la francophonie, au-delà de la France et dans toutes ses formes culturelles.</p>
Certifiée	<p>Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...</p> <p>Sensible à la question du pouvoir et privilèges, vision des enjeux systémiques</p> <p>Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? INCLUSION, COHERENCE, SECURITE ET CONFIANCE QUE LES PROFILS ET COULEURS DE CHACUN CHACUNE SOIT PRIS EN COMPTE</p>
Certifiée	<p>Ses compétences et qualités correspondent aux critères, elle a de l'expérience et une vision systémique qui me semble essentielle dans ce rôle de pouvoir et dans une perspective de transformation sociale, pour sortir de nos angles morts qui se reproduisent inconsciemment.</p>
Certifiée	<p>Pour sa façon de penser "out of the box"</p>

Certifiée	<p>Pour des raisons de compétence à donner du Feed-back dans l'honnêteté que j'apprécie avec la Communication NonViolente et dans une authenticité que je perçois comme « courageuse » ; pour sa capacité de vision globale et de méta-vision dans nos systèmes sociétaux et humains. Pour ce que j'ai vécu de sa compétence en médiation et en constellation familiales et systémiques.</p> <p>Pour la reconnaissance de ses connaissances et de son expérience autour des violences systémiques.</p> <p>(Je précise que j'apprécie tout particulièrement, chez Catherine, son approche du thème « Pouvoirs et Privilèges » dans une pensée que je trouve nuancée et complexe ; qui cherche à ne pas tomber dans ce que je pourrais craindre des écueils de « l'idéologie woke à l'américaine » qui, selon moi, ne serait pas en phase avec les valeurs d'une NonViolence qui, dans ma compréhension, ne favorise en aucun cas le clivage d'une société clanique, communautariste et potentiellement divisée dans les statuts de « victime » et de « bourreau. »</p> <p>J'aime aussi le regard que Catherine porte sur le monde, grâce à ses origines culturelles multiples (Canada et ancrage dans les peuples autochtones d'Amérique du Nord) ; cultures autres que la nôtre qui lui donnent, à mon sens, un recul lui permettant de voir, avec Amour et Humour, nos angles morts et nos formatages d'européens francophones.</p> <p>Expériences du voyage dans le monde entier et ouverture à l'international.</p> <p>Je partage surtout sa passion pour la diversité des êtres vivants, ce qui me met en confiance pour une évolution la plus inclusive possible de notre réseau.</p> <p>J'apprécie, enfin, son sens de l'humour et de l'auto-dérision. (D'autant plus nécessaire, à mon avis, que le rôle et le « titre » pourrait participer à la reproduction même inconsciente de nos archaïques visions hiérarchiques 😊)</p>
Parcourante	<p>D'autres personnes que je connais moins mais que je verrais bien aussi :</p> <p>J'aime chacun.e pour les apports autour du changement social et l'approche des "systèmes" qu'il.elles peuvent apporter: Confiance-Evolution-Sécurité</p>

Catherine BRUNELLE

Parcourante	<p>Je souhaite faire un message dédié pour dire quelles qualités singulières je vois en Catherine Brunelle, seraient au service du rôle de certificateurice et de vrais atouts pour la communauté.</p> <p>Je fais le choix de ne pas reprendre les critères proposés point par point mais plutôt de nommer ce que je vois comme une valeur ajoutée significative et singulière.</p> <p>Tout d'abord, je vois Cat joyeuse de travailler en équipe, avec sa capacité à écouter les unes et les autres avec attention et à tenir son bout et ses convictions lorsqu'elles sont en lien avec ses valeurs et des besoins. Je crois que c'est un atout au sein d'une équipe de certificateurices. Au-delà de l'équipe francophone, je la sens tout à fait à même d'occuper une juste place au sein du CNVC monde et de prendre du recul, de tenir compte des autres manières de faire, des autres continents et régions du monde et de collaborer au niveau mondial, en toute équivalence et co-responsabilité avec des certificateurices d'autres pays, cultures, couleurs, origines etc.</p> <p>En lien avec cette capacité, je la vois capable d'impulser une diversité qui nous manque dans le réseau français. De par son expérience de vie, ses origines québécoise et autochtone ainsi que sa grande expérience des voyages et d'autres cultures, elle est naturellement ouverte à d'autres manières d'être et de faire peu représentées dans le réseau (cela se voit aussi dans la diversité sociale des personnes qui viennent à ses stages). Je pense que cela peut apporter beaucoup de sécurité à des personnes avec des parcours dits atypiques (en tout cas dans notre réseau), non scolaires (voire ayant des blessures liées à l'apprentissage) ou différents, qui peuvent être de merveilleux. ses actrices de NonViolence si elles sont reconnues dans leur différence et évaluées selon des critères qui prennent en compte qui elles sont, et non pas le système auquel elles ne se sont pas conformées... Ceci, renforcé par sa conscience des enjeux systémiques, mais aussi des enjeux de pouvoir et des architectures plus ou moins visibles au sein même de notre réseau. Nous avons besoin d'évolution, et accueillir des personnes qui bousculent les « codes » liés au paradigme dominant me paraît important, et je crois Cat à même d'agir avec discernement dans ce sens. Et simplement, humainement, de donner beaucoup de confiance et de sécurité aux personnes « hors moule » de nous rejoindre et d'œuvrer ensemble.</p> <p>Je sens chez Cat cette envie de s'engager pour contribuer à la NonViolence dans le monde à partir d'un espace de joie : la joie, entre autres, d'accompagner des personnes, dans le respect de leur singularité, de leur autonomie et de leur souveraineté (et je l'ai clairement vécu en tant que filleule), et de le faire au sein d'une équipe internationale, dans l'interdépendance et le respect.</p> <p>Aussi, j'ai confiance que si elle était positionnée sur le rôle et choisissait de l'animer, elle le ferait à partir d'un espace de joie, et non pas pour répondre à un désir de pouvoir. Je la vois en vigilance sur son rapport au pouvoir (ainsi qu'à l'argent) et je la crois tout à fait capable de remettre en question, si c'est au service d'un système plus efficace pour répandre la paix & la NonViolence dans le monde, le principe même de la certif ; en d'autres mots, elle n'aurait je crois aucun mal à décider contre la perpétuation de ce rôle même si elle l'occupe, si elle voit que ce système devient obsolète (et ça c'est vraiment précieux pour garantir l'évolution du système).</p> <p>Je la vois aussi résiliente, reliée à sa « magnifique imperfection » ainsi qu'à celle des autres humains. Capable de soigner et maintenir son équilibre de vie (avec un rôle qui peut être prenant et difficile ça me paraît important). Elle sait s'engager et se ressourcer, et aussi se remettre en question et apprendre avec le soutien d'un réseau d'amitiés solides et de liens familiaux étroits.</p>
Certifiée	Elle est sortie de l'affcncv besoin de diversité
Hors parcours	<p>Pour moi elles ont toutes les deux un des critères majeurs qui est celui de ne pas vouloir être certificateurice.</p> <p>Elles ont une expérience supérieure à 10 ans de pratiques et de transmissions.</p> <p>Elle transmettent une CNV authentique, de cœur et pas gramatical ou de tête la ou certain formteurs. ices certifié le sont.</p> <p>Au delà de la transmission elles l'appliquent dans leur vie de tout les jours.</p>
Parcourante	Je propose Catherine Brunelle parce que j'aime sa vision systémique et global, j'aime son implication dans le changement social, j'aime que son intégration soit au service de la diversité, j'aime sa clarté sur les endroits de peur qui peuvent impacter les rouages. J'ai pleinement confiance en son alignement et en sa capacité de discernement qui serait, à mon sens, un atout pour le réseau et les parcourants.es

Parcourante	Grande énergie et capacités d'humour. Actrice de NonViolence systémique qu'elle transmet avec d'autres personnes. Elle sait travailler en groupe de pairs. Sait se comporter et agir en alliée systémique. Consciente de ces limites et des limites systémiques. Clarté sur les enjeux de pouvoirs et systèmes d'oppression. A des origines autochtones et cela nourri sa connaissance des oppressions systémiques. Travail extrêmement puissant qu'elle a modélisé en collaboration sur le sujet de la honte. Sait travailler en équipe.
Ex-parcourant	- rêve d'une autre forme de certification, et où il existe une relation d'égale à égale - bienveillante et franç parler en meme temps - incarne l'esprit cnv dans le sens où elle est à l'écoute et prend soin de l'autre autant qu'elle meme
Hors parcours	Les raisons de cette nomination : 1/ quels « critères » remplit cette personne (notamment parmi ceux cités par les certificatrices actuelles) : - Avoir été formé aux violences systémique, aux enjeux de pouvoir, aux blessures liée à l'apprentissage - Etre une personne inspirante / Avoir des compétences d'écoute " oversize"/ savoir se détacher de la pression de ce poste (garder son impartialité) - Avoir conscience des enjeux de pouvoir que le systeme aura - Etre tranquille avec l'idée de ne pas être aimé-e - Etre en capacité d'intégrer une équipe certificatrice représentative des différents types d'oppression systémique de race, de classe, de handicap, de religion, de genre, d'âge, de lieu d'habitation... - Etre en capacité de remettre en question jusqu'au principe de certification lui même et sa pérenité "à vie" - diversité dans l'équipe des certificateurices (genre, couleur de peau, pays, origine sociale, etc) + conscience des liens diversite/unité avec compassion, ou des personne ayant cheminé longuement sur ces questions - Être attentif-ve à ne pas vouloir créer des "clones girafes" selon sa vision idéale de la personne certifiée 2/ quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? Pour moi, si Catherine était choisie pour ce rôle, ça nourrirait : - la sécurité et la confiance de l'accueil des diversités (des parcourant.e.s et des certifiée.e.s) - la confiance que la dimension systémique est prise en compte, portée par le collectif Pour le collectif, j'imagine que ça nourrirait : - le soutien d'un regard, d'un apport différent - le soutien d'une expertise sur les aspects systémiques
Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Catherine GOUJON	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe C'est une évidence pour moi, sa posture interne, sa capacité à écouter/médier/se relier, son discernement.
	Certifiée	
	Parcourante	Stages et supervision de médiation. Donne confiance par les points d'appui pour créer l'espace de mieux incarner la cnv. Precision et humanité dans l'accueil, qui guéri.
	Hors parcours	

	Certifiée	J'ai apprécié la qualité de ces feedback besoin de bienveillance et d'authenticité
--	-----------	--

Catherine GUNTHER	Certifié	Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Catherine , c'est ...sa simplicité , sérénité, son engagement dans la CNV, sa tranquillité face aux événements, sa subtilité , sa curiosité , son intégrité , sa formation de thérapeute au service des autres -Faits : j'ai aimé sa présence régulière aux WE pour soutenir les filleuls de Lise Rodien en Ariège , en tant que bénévole , au service de l'apprentissage des parcourants . Besoins Nourris : confiance, équivalence, compréhension, accueil , empathie.
	Certifiée	
	Certifiée	Pour sa capacité de recul et de questionnement qui permet de ne pas suivre le mouvement global mais d'apporter des pistes de réflexions diverses et nourrissantes. J'apprécie également son calme et sa capacité à trouver le juste positionnement en cas de désaccord.
	Certifié	
	Parcourante	Capacité à se mettre en lien, écoute, clarté dans son rapport au pouvoir, humilité - sécurité, lien
	Parcourante	J'ai fait deux formations avec Mme Gunther. J'ai vu une formatrice, très attentive (passage dans les groupes) groupe en groupe au bien-être de ses stagiaire et déroulement des activités tout en leur laissant leur autonomie Mon besoin de sécurité stimulé. J'ai entendu une formatrice partager sa vulnérabilité où il ne lui était pas possible de recevoir des candidats et d'assumer en conscience le choix fait dans le respect de la progressivité d'un programme établi par un travail collaboratif de l'ensemble des formateurs . J'ai été aussi ravie par la simplicité des termes employés lors de la formation. « street girafe » tout ce que je recherchais au moment de notre rencontre Besoin d'intégrité, d'authenticité, simplicité sont nourris
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficace ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Hors parcours	Son humilité et sa bienveillance inspirants et soutenant. La simplicité dans ses explications, la douceur de sa posture et de ses feedbacks me donnent confiance. La rigueur et la pertinence de ses apports. La légèreté donnée grâce à ses approches pédagogiques ludiques. Sa sincérité et son discernement. Expérience de formatrice de plusieurs années.	

Catherine PIEL	Certifiée	Catherine PIEL : son expérience en tant que proviseur et infirmière, deux secteurs d'où sont issus beaucoup de parcourants, sa capacité à dire les choses, sa capacité à prendre en considération de nombreux avis , son posture d'accueil, sa patience, sa capacité à rester elle même dans un groupe tout en étant dans l'ouverture de ce qui s'y passe.
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

	Certifiée	Je pense à Catherine Schmitter, pour la qualité de ses feed-backs, à la fois dans la délicatesse, l'envie de célébrer (ce qui développe la confiance en soi pour le parcourant) et à la fois son authenticité pour dire ce qui peut évoluer (ce qui permet d'apprendre et évoluer, pour le parcourant). Je vois aussi la qualité de sa pédagogie, qui pourrait profiter aux parcourants. Les observations sur lesquelles je me base : les feed-backs de Catherine pour ma certification
	Certifiée	Expérience des feed backs pour les QID

Certifiée	Expertise avec la QID d'évaluer Compétences qui reposent sur l'expérience - finesse pédagogique - et clarté sur le pouvoir Besoins individuels et collectifs seraient nourris : empathie, vision claire dans la pédagogie soutien à l'apprentissage , repère clairs
Certifiée	Catherine Schmider a une précision fort appréciable dans les évaluations qu'elle peut donner sur la façon de transmettre.(avec Véro Gaspard, Véro Pardonnet et Laure Galvez) Elles ont toutes les 4 une longue expérience de formations auprès de publics variés mais aussi des expériences de formatrices dans d'autres domaines. Catherine et Véronique Gaspard en milieu scolaire et éducatif et elles évaluent déjà des personnes dans leur accréditation.
Certifiée	Je me dis que Catherine Schmider serait une aide précieuse car elle fait déjà ce travail au sein de Déclic et j'apprécie la pertinence de son regard sur les personnes, sa persévérance à garder le lien malgré les désaccords, sa capacité à dire ses inconforts. En même temps, je ne voudrais pas la "débaucher" de Déclic...
Certifié	
Certifiée	Catherine Schmider qui est une formatrice expérimentée dans la transmission de la CNV, elle est engagée, créative et très précise dans la mise en oeuvre de sa pédagogie. Elle sait évaluer et faire des feed-back basés sur l'observation qui permettent de grandir et d'évoluer. Elle incarne à la fois la douceur et l'authenticité et une loyauté indéfectible au processus de Marschall. Elle a le sens de la communauté et de ce qui permet à tous de grandir. Elle est inspirante aussi pour sa manière de créer des environnements bienveillants et des documents extrêmement complets pour les stagiaires qu'elle forme. Elle soutient ses assistantes dans les formations avec des temps de débrief matin et soir. Elle a conscience des enjeux de pouvoir systémiques
Certifiée	Grande clarté et créativité pédagogique
Certifiée	Pour toute sa contribution dans la diffusion de la CNV via Déclic. Pour son dynamisme, sa pétillance, sa posture inspirante de confiance et son intégration de la CNV.
Certifiée	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficace ! Aimer le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir
Certifiée	A une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Accompagne et donne des feedbacks honnêtes- Catherine accompagne de nombreux parcourants et a une expertise d'évaluation avec les intervenants Déclic (QID) Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer Aime le travail en équipe Précision dans la pédagogie du processus Pouvoir avec
Certifiée	Pour sa recherche pédagogique et tout le travail qu'elle a déjà mené sur la certification des personnes QID qualifiées intervenant Déclic

Catherine SCHMIDER

Certifiée	<p>Comme pour Véro Gaspard, avec Déclic, au sujet de son dévouement sur le terrain sociétal primordial, selon moi, de l'éducation. Son expérience dans la gouvernance, la gestion, l'organisation de Déclic CNV Education est une source d'inspiration que je crois précieuse pour accompagner Acertif dans sa mutation. Ainsi que les expériences d'accompagner des candidat-e-s à la Qualification Déclic.</p> <p>J'aime sa capacité à donner des feed-back authentiques avec toute la chaleur et la rondeur de la tendresse et du soin sensible. (Au point que, dans mon expérience avec Catherine, le feed-back, en devient vraiment savoureux.)</p> <p>Avec Catherine, j'aime ce que je vis, à ses côtés, de la sécurité relationnelle dans l'empathie et la compassion, de la bienveillance, de l'ouverture de cœur équilibré avec l'affirmation de soi. J'aime son expérience de maman ancrée dans la NonViolence éducative qui offre, à mon sens, un plus dans sa relation à une autorité capable de poser fermement du cadre dans la douceur.</p> <p>Je suis aussi admirative de la créativité, originalité et sens que je lui vois régulièrement en tant que pédagogue... un critère très précieux, à mon avis, pour ce rôle, dans la transmission des stages auprès des parcourant-e-s.</p>
Parcourante	Son engagement pro et bénévole pour l'éducation (Déclic) - Inspiration-Evolution-équivalence-Lien-Soutien- authenticité- sécurité
Parcourante	
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Hors parcours	Ce sont trois personnes qui ont une maîtrise du feed-back, que je trouve experte dans la pédagogie et la transmission et qui m'apporte beaucoup lors de stages sur l'analyse meta.
Hors parcours	Je connais Catherine depuis 2012. Elle a de nombreuses fois contribué à mon besoin de reconnaissance et de considération en sachant voir et nommer les choses que j'avais mises en place avec la CNV dans mon cadre professionnel. Une autre de ses qualités plusieurs fois expérimentée, c'est sa capacité à mettre les gens et/ou les mouvements en lien les uns avec les autres. Elle l'a fait plusieurs fois pour moi, et avec pertinence (à chaque fois des liens qui ont porté du fruit en abondance, comme un film tourné dans ma classe en 2012, le lien avec l'Enseignement Catholique 41 pour lequel j'ai travaillé pendant 7 ans, ou encore une source d'inspiration partagée sur une manière de travailler en maternelle !). Cela a contribué à mon besoin d'inspiration et d'évolution !
Hors parcours	<p>Car sa manière de faire vivre la CNV pendant ses formations a réellement du sens pour moi. Ça me permet de vivre de la confiance dans le processus car je le vois être mis en œuvre à chaque instant dans la formation. Dans certaines formations que j'ai vécu la CNV était plutôt quelque chose que l'on apprenait pendant les exercices mais les conflits et désaccord entre participant.e.s n'étaient pas des terrains d'entraînement pour vivre de la CNV. Cela m'a amené à douter que la CNV était un moyen de vivre des relations humaines plus apaisés seulement dans la théorie et pas dans la pratique. C'est après avoir vu des expériences de conflits réelles entre participant.e.s dénouées grâce à la CNV que j'ai repris confiance dans la CNV</p> <p>Car elle a plusieurs années d'expérience dans la formation de formateurs avec la QID. Que je la vois donner des feedback justes, pertinents et précis autant sur ce qui est à célébrer que sur ce qui est à travailler.</p> <p>Car c'est une des personnes que j'ai rencontré que je trouve particulièrement inspirante dans son intégration de la CNV et dans le fait qu'elle l'applique à chaque instant. Je la vois être multipartiale lorsqu'il y a un conflit et cela me donne confiance dans son intégrité</p> <p>Car j'ai confiance dans le fait qu'elle se voit agir et que j'ai confiance dans sa relation au pouvoir. J'ai ainsi confiance dans le fait que ses prises de décisions seront motivées par des observations factuelles et constructives des participant.e.se</p>

Cathy FAIDIX	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
--------------	---------------	--

	Hors parcours	La juste distance inspirante
Christelle RUELLAN	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
Christine DUBAR	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
Christone VINCENT	Certifiée	
	Certifié	J'apprécie son énergie farouche, son intelligence vive toujours en éveil, son humour, sa fidélité en amitié... Expériences : Dans le réseau depuis longtemps, Christone a côtoyé et travaillé avec de nombreux formateurs et divers public. Impliqué pendant plusieurs années dans le bureau de l'AFFCNV il connaît bien le réseau et ses problématiques. Goût d'accompagner : Curiosité et authenticité sont les mots qui me viennent quand je pense à l'accompagnement que Christone offre. Travail en équipe : j'ai participé à de nombreuses réunions du bureau de l'AFFCNV avec Christone, j'ai pu voir sa très grande capacité à faire des propositions, à écouter celles des autres, à rebondir, synthétiser, élaborer, construire avec l'équipe et aussi passer à l'action pour honorer ses engagements grâce à ce que je vois comme une très grande force de travail. Besoins nourris : Pour le collectif : évolution, équité (Christone cherche à voir les choses sous tous les angles). Pour moi (au sein du collectif) cela nourrirait de la confiance, de la sécurité.
	Certifié	
	Certifiée	Pour son côté direct, affirmé, clair dans ses bottes, une CNV courante, idem ci-dessus je pense important d'avoir au moins un homme dans l'équipe
Clémence LATASTE	Parcourante	
Clothilde DUMONT	Certifiée	
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Colette CORMIER	Parcourante	Grandes capacités à savoir tenir un cadre et à le faire respecter contre vents et marées. Transmet autrement la CNV qu'en animant des stages. Cherche à toujours apprendre davantage. Sait s'engager au service d'un collectif.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Certifiée	Son expérience d'Acertif. Des valeurs (bon ! les autres aussi !). authenticité. simplicité. Je la connais pour l'avoir assistée à plusieurs reprises (quand elle co-animait avec Manibhadri)
	Certifiée	Déjà formée, expérience, sait donner du feedback honnête, connaît le parcours, discernement et conscience de l'importance de garder le mouvement de la Vie au cœur de la relation et des actions, même si celles-ci sont soutenues par une structure et pas l'inverse.
	Certifiée	

Delphine CROQUELOIS

Certifié	Longue expérience de formatrice et d'accompagnement Capacité à se mettre à distance, à être en meta-position Clarté sur son rapport au pouvoir Humour
Certifiée	Confiance dans sa clarté et son discernement + capacité à dire même le désagréable
Certifiée	1. Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années., 2. Aimer le travail en équipe 3. Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? HONORER tout l'investissement en tant et en énergie de Delphine pour devenir certifiée et aussi son élan, COHERENCE, SECURITE ET CONFIANCE
Certifiée	Pour son expérience en la matière à la fois dans les RAP (assistante puis co-animatrice avec Laure Galvez depuis 2 ans au moins) et dans les Coursus AI-CNV. Pour avoir co-animé avec elle pendant plus de 5 ans, j'apprécie chez Delphine sa clarté sur le processus, son alignement dans la transmission, sa capacité à dire les choses de manière synthétique et ajustée. (par exemple nous avons co-construit un stage sur l'expression authentique, bien avant que cela devienne l'un des fondamentaux). J'apprécie aussi sa capacité à se relier et à comprendre les situations des personnes (je l'ai entendue dire "je peux comprendre sa lassitude après X années de parcours et X séances d'AI, et je peux imaginer son découragement") - Sa capacité à prendre soin d'elle et à ne pas aller au-delà d'un rythme qui est bon pour elle (choix de faire quelques mois de pause de décembre 2023 à mars 2024 / l'espace de quelques jours de repos systématiques qu'elle met dans son agenda suite aux RAP par exemple)
Certifiée	Nous avons remarqué très vite la finesse des remarques de Delphine par exemple quand elle regarde les dossiers des RAP2 et les différenciations clefs. Elle a une grande connaissance du processus. Elle ne craint pas dire ce qui lui convient ou ce qui ne lui va pas et j'apprécie donc son authenticité et intégrité. Elle a montré son implication en participant à l'équipe d'évaluation et aussi en reprenant avec Laure l'animation des RAP quand Vinciane et moi avons arrêté. Elle a la capacité de prendre du recul et aussi de s'occuper d'elle-même qui me semble super important pour répondre à ce mandat quelques années.
Certifiée	Déjà en formation au sein de l'équipe évaluation depuis au moins 2 ans, et prend en charge les réunions de route et les entretiens avec les parcourants lors des RAP Delphine est force de proposition pour faire évoluer les sessions d'évaluation Je vois chez Delphine les qualités suivantes : Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe L'envie et le temps de lire les documents des parcourants L'envie de gagner en discernement L'envie de cumuler de l'expérience Clarté sur son rapport au pouvoir Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer
Parcourante	- RAP juin 23, les retours sur mon dossier pédagogique m'ont apporté beaucoup de clarté ("pense que tu t'adresses à des débutants et garde le focus")/simplicité - les pistes données pour trouver davantage de sécurité intérieure ont nourri pour moi la créativité, soutien, inspiration - c'est davantage un ressenti qu'une observation, mais je l'ai à chaque stage (3 avec Delphine) alors je le partage: quand Delphine parle les notions deviennent limpides; j'ai plusieurs fois noté la formulation exacte, tellement c'était clair, précis, concis à mes yeux. Je n'ai plus d'exemple concret en mémoire. désolée. Besoin de clarté, évolution, soutien.

Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
Parcourante	J'ai observé au RAP qu'elles sont toutes très engagées, bienveillantes et impliquées sur la question de la certification
Parcourante	Tous les critères remplis pour chacun Besoins individuels et collectifs nourris: confiance, authenticité, perspective
Parcourante	Avoir déjà une expérience de formatrice-ices de plusieurs années. >>> au service du discernement Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes : une chose que j'apprécie particulièrement pour l'avoir vu et vécu en RAP. Delphine peut exprimer que ce qui est dit n'est pas sa préférence mais que cela reste au service du processus. J'apprécie sa capacité à ne pas mélanger l'affect et l'évaluation. >>> nourrit sécurité, la contribution l'affirmation de soi, l'envie de vivre des évaluations où nous apprenons ensemble Avoir un système de soutien efficace ! elle sait se mettre en retrait et prendre soin d'elle pour se ressourcer.>>> inspiration L'envie de gagner en discernement Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a l'envie et le temps de lire les documents des parcourants ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
Hors parcours	Longue expérience en tant que formatrice, formatrice à l'accompagnement individuel (qualités de présence, de profondeur dans l'empathie et la perception, clarté dans l'expression authentique), fait partie de l'équipe A-certif, grande clarté par rapport au processus, finesse et authenticité de ses feedbacks au service de la personne, capacité à travailler en équipe au service d'une vision pédagogique et humaine, intuition, très reliée à ses ressentis corporels

Dominique MONNEREAU	Certifiée	Pour son expérience de donner du feedback en entreprise (plus de 15 ans je crois?) et d'accompagner les personnes à donner du feedback (elle a créé un stage en interne dans son entreprise sur le feedback). Pour sa capacité à prendre soin d'elle et à garder une vigilance constante avec ça, pour sa capacité à l'expression authentique dans nos réunions d'équipe locale (sur la façon dont les décisions sont prises si cela ne lui convient pas, sur l'inclusion de chacune et chacun dans les décisions - même avec les absents, etc..)
	Parcourante	Pour son authenticité (merci pour les feedbacks que j'ai reçu de toi à plusieurs reprises, toujours avec beaucoup de douceur mais sans rienedulcorer) Pour sa double casquette CNV – Coach qui me semble au service du rôle de certifiée.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

	Certifié	Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Edith, c'est ...son intégrité, son engagement dans les collectifs, sa volonté, son sens du collectif, son goût pour l'apprentissage Faits : j'ai lu son livre très inspirant, j'ai aimé voir la formatrice en action dans un stage du parcours (TSE), sa posture, j'ai aimé sa présence tranquille et soutenante dans les RN. Besoins nourris : confiance, inspiration, engagement, intégrité, espoir
	Certifiée	Dynamisme, ancrage, ouverture

Edith TAVERNIER	Certifié	J'apprécie son calme, sa curiosité pétillante et douce, son humilité. Expériences : Gouvernance, éducation... Besoins nourris : Pour le collectif : Pour moi (au sein du collectif) cela nourrirait de la confiance, de la sécurité.
	Certifiée	Expérience de transmission dans beaucoup de milieux différents
	Parcourante	J'ai rencontré Mme Tavernier lors de la formation « changement de paradigme » Lors d'un atelier de jeu de rôle, où j'étais sujette à un doute, elle est intervenue. Elle m'a invité à ralentir et à me connectée à moi. Le schift : la prise de conscience de la connexion du cœur à cœur a été divine. Mon besoin d'apprentissage, d'épanouissement et de spiritualité ont été stimulés. J'ai été séduite par le travail de collaboration en quatuor.
	Parcourante	A déjà une expérience de formatrice de plusieurs années. vécu de l'authenticité avec elle elle travaille en équipe Il me semble qu'elle a de la clarté sur son rapport au pouvoir sa qualité d'écoute. quels besoins individuels et collectifs seraient nourris : douceur et clarté, compréhension, confiance.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Hors parcours	Elle était aussi au stage "changement de paradigme" (décidément). Mais c'est surtout lors de la visioconférence sur le thème "Eduquer sans punition ni récompense" qu'Edith a contribué à nourrir mon besoin d'inspiration. La manière nuancée dont elle a présenté le sujet a nourri mon besoin de cohérence, mon besoin d'aller à mon rythme, de coller avec le réel, le vivant, sans chercher à faire "à tout prix". Lors d'une autre visioconférence, j'ai croisé Edith qui a posé une question très éclairante (besoin de clarté). Elle a su interpellé les animateurs sans les accuser, de manière vraiment constructive pour eux et pour tout le groupe. Cela a nourri mon besoin d'évolution, de confiance dans le processus vraiment intégré.

	Certifiée	Dynamisme, clarté, envie de s'engager, système de soutien
	Certifiée	Emilie, je t'aurais bien vu aussi dans ce rôle pour ta capacité à mettre en place des process et à danser avec, ta capacité à mobiliser et à faire groupe, ton élan à contribuer au collectif, ta capacité à dire les choses avec simplicité, authenticité ancrage, ta connaissance de l'intérieur de la machine et du coup, probablement ta capacité à aller un peu plus vite dans l'accompagnement des changements, ta conscience d'enjeux un peu plus méta, ton élan à contribuer au monde demain et à t'en donner les moyens,
	Certifié	
	Certifiée	Expérience des problématiques systémiques, capacité à être dans l'affirmation girafe, consciente de son rapport au pouvoir, au service du collectif, grosse capacité de travail
	Certifiée	Je sais qu'elle n'est pas « éligible » - et là je fais un deuil des critères d'éligibilité même si je comprends le choix de n'avoir que des personnes certifiées qui deviendraient certificateurices. J'avais à cœur de la nommer car j'aime sa capacité à faire bouger les lignes avec fermeté et bienveillance et je pense qu'elle aurait apporté une vraie fraîcheur à ce processus.

Emilie CHAPUIS

Certifiée	Je tiens à nommer Émilie Chapuis même si elle n'est pas dans la liste pour la remercier pour tout ce qu'elle a mis en œuvre pour soutenir les structures (ACertif, Déclic...) dans le changement au service d'une CNV qui donne de l'empowerment aux individus pour qu'ils donnent le meilleur d'eux-même au service de plus grand. J'aime sa clairvoyance, sa vivacité d'esprit qui permettent de offrir de la clarté aux autres, sa capacité à bouger les lignes (mise en place du groupe parcourant.e.s, soutien à la "métamorphose" du parcours de certification. J'admire son expression authentique envers des personnes qui sont dans une forme de "pouvoir sur" Ça m'a offert de l'inspiration pour me prendre en compte et sortir du "pouvoir sous". J'y vois de l'engagement et le fait d'assumer sa vision d'une société respectueuse et responsable.
Certifiée	Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif. Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel) Une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs. Quand elle sera certifiée, ce que j'imagine sera fait dans un avenir proche. Sa clarté à percevoir les enjeux personnels et collectifs, de comprendre et clarifier le fonctionnement de l'individu et celui des systèmes. Sa capacité à rechercher de solution, sa capacité de travail et d'innovation.
Certifiée	Connaissance de l'impact des systèmes, clarté et discernement sur ses blessures, goût pour la coopération, implication dans le collectif
Certifiée	Pour l'intégrité avec laquelle elle a mené les rôles qu'elle a pris jusqu'à maintenant au sein d'Acertif. Et pour ses recherches personnelles et formations conséquentes, tant dans les domaines de la thérapie que de la gouvernance partagée, qui me donnent confiance dans sa clairvoyance des enjeux systémiques internes (d'une personne) ou externe (d'une organisation)
Certifiée	Pour de ses nombreuses qualités humaines. La clarté, le centrage, la créativité, le tact, son engagement au service de tous.
Certifiée	Je me sens particulièrement en confiance avec sa finesse pour à la fois voir les choses et les dire, et son courage de le faire quand c'est inconfortable avec beaucoup de délicatesse. Et cela nourrit beaucoup de sécurité pour moi de sentir la fermeté et la ténacité avec lesquelles elle soutient la vision d'une gouvernance en phase avec les valeurs de la CNV.
Parcourante	(Quand elle sera certifiée.) Emilie a énormément réfléchi à ce sujet, je lui fais confiance pour trouver une forme légitime et efficace de la certification
Parcourante	Emilie est impliquée dans le réseau CNV, dynamique. Quand je l'ai rencontré, elle a pris le temps de me demander mes ressentis et j'ai toujours apprécié chez elle cette qualité d'écoute et cette authenticité. Besoins nourris : confiance et sécurité
Parcourant	Elle a une clarté sur le fonctionnement humain et la CNV, une volonté de transformation et d'amélioration au sein de la CNV avec un grand engagement.
Parcourant	Elle remplit tous les critères Pour tout ce qu'elle a donné, au niveau du réseau, sa culture de l'intelligence collective, son authenticité et son intégrité.
Parcourante	Parce que chaque post d'Emilie finit en copié collé dans mon ordinateur et constituent pour moi des petits trésors de mots inspirants. Aussi Emilie pense et vit la métamorphose de la certification: j'ai notamment écouté les mini-modules sur la gouvernance participative, ce qui me donne confiance en de futures expérimentations et évolutions collectives. CONFIANCE, PARTAGE, EVOLUTION.
Parcourante	Très bonne connaissance du réseau CNV, de la gouvernance partagée, des notions de systémie. Travail approfondi en IR. Grande capacité de travail et d'efficacité. Compétences relationnelles qui lui permette une reconnaissance de nombreuses personnes tout en étant capable d'assertivité. Enthousiaste de façon communicative. A le sens des responsabilités, se remet en questions et questionne le fonctionnement du système. Sait se positionner en respectant son intégrité sans se soumettre.

	Ex-parcourant	- s'investit beaucoup dans le changement de l'Acertif pour avoir des relations plus saines et plus égalitaire - a de bonnes relations avec ses collègues
--	---------------	---

Emmanuelle STRAUB	Certifiée	
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Estelle BESSIN	Certifiée	Capacité à accueillir et traverser les conflits : Connaissance du réseau et fonctionnement acertif - expression authentique et capacité d'écoute empathique - avec joie contagieuse et curiosité d'apprendre , de changer d'évoluer Besoins individuels et collectifs seraient nourris : confiance, accueil, énergie et clarté
	Certifiée	Je connais Estelle depuis 2016, elle a été ma référente et surtout m'a mis le pied à l'étrier en me permettant de vivre de l'équivalence et m'a patiemment accompagnée pas à pas vers une expérience de plus en plus approfondie de la transmission en m'acceptant comme assistante pendant 3 ou 4 ans et en partageant les temps de préparation. J'aime sa vulnérabilité, son authenticité et son engagement auprès d'A Certif. Je suis admirative de sa capacité de travail, de sa vivacité d'esprit et ses actions concrètes pour le changement. Je suis inspirée par sa capacité d'écoute de ce qui se vit en elle de façon régulière et fine. J'aime sa compétence à clarifier rapidement ce qui se joue dans les désaccords et le temps qu'elle y accorde J'aime sa transparence.
	Certifiée	Elle est au service depuis longtemps et est déjà au service dans le parcours Elle est dans la coopération, le pouvoir avec, elle sait dire non Elle a l'expérience du travail en réseau Elle est pédagogue et bienveillante
	Parcourante	Que ce soit lors des stages ou dans Acertif, Estelle m'a, à plusieurs reprises impressionnée par sa capacité à dire. A dire non, à dire lorsque quelque chose ne lui convient pas. Elle est très au fait des enjeux systémiques et a l'habitude de travailler en réseau.
	Parcourante	
	Parcourant	Elle a une compréhension et une intégration haut niveau de la CNV. a des capacités de transmission élevées avec prise en compte des différences. Sécurité, apprentissage, clarté, évolution
	Parcourante	Compétence à savoir prendre des décisions lorsqu'il s'agit de prendre des mesures de protection. Assume les responsabilités qui lui sont confiées tout en sachant prendre l'avis des personnes autour d'elle. Sait poser ses limites tout en prenant en considération les limites des personnes.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Hors parcours	Ce sont trois personnes qui ont une maîtrise du feedback, que je trouve experte dans la pédagogie et la transmission et qui m'apportent beaucoup lors de stages sur l'analyse méta.
	Hors parcours	La passion de la CNV à la lettre

	Certifiée	
	Certifiée	Longue expérience en CNV, avec les collectifs, notamment le CNVC Expérience internationale et diversité Elle a co-animé des stages du parcours
	Certifiée	Expérience

Certifiée	<p>Expertise de la transmission de la CNV , origine multiculturelle</p> <p>Connaissance du CNVC, et de ACERTIF</p> <p>Besoins individuels et collectifs seraient nourris : confiance, engagement, inspiration, profondeur</p>
Certifiée	<p>Une évidence pour moi, dans ce rôle tant je lui vois réunir une grande partie des critères évoqués par Acertif. Je ne les relisterai pas, ici, pour ne pas alourdir le propos.</p> <p>Une addition subtile, dans mon expérience avec Farrah, d'authenticité affirmée et de compassion profonde incarnées, selon moi, avec beaucoup d'humilité.</p> <p>Une expérience impressionnante de la Communication NonViolente dans tous nos réseaux francophones et internationaux. (Son expérience auprès d'Acertif ; ainsi qu'au board du CNVC sont, il me semble, un atout non négligeable.)</p> <p>Son ouverture à l'international, sa multiculturalité sont aussi, peut-être, un gage d'ouverture à plus d'inclusion et de diversité dans notre réseau ?</p> <p>Enfin, sur la question des « Pouvoirs et Privilèges » qui m'apparaît au cœur des ombres du rôle de certificateur-ice, je souligne l'inspiration et l'exemplarité que ce fut, pour moi, en termes d'incarnation et d'intégrité du processus, de voir Farrah opérer une audacieuse mutation personnelle de grande ampleur jusqu'à l'échelle sociétale ; la voyant quitter, années après années, le cocon douillet d'une situation sociale, professionnelle et personnelle plus que confortable pour oser la liberté d'Être soi et de s'aligner aux valeurs de joie et d'interdépendance que nous transmettons avec La Communication NonViolente. (Quitter une entreprise riche et honorifique ; un statut, des titres ; des privilèges non alignés sur ses valeurs avec une réflexion courageuse sur les écueils d'une « Communication NonViolente possiblement narcotique » pour se consacrer à 100% au rayonnement de la CNV dans sa vie et dans le monde avec une ardeur, une gratuité, et une humilité que j'honore.)</p> <p>Un exemple de congruence comme j'en ai vu peu dans notre réseau et qui, pour moi, la désigne presque naturellement pour ce rôle.</p>
Certifiée	<p>Farrah CARLIER : son expérience avec acertif et au board, son regard "international", le fait qu'elle ait bien connu marshall et qu'elle soit toujours en recherche, son ouverture au nouveau, son expérience en tant que référente, sa vision "systémique" du réseau et autre, ... le fait qu'elle vienne de Belgique et Luxembourg pour une équipe hétérogène</p>
Certifiée	<p>Par son expérience et chemin partagé déjà dans la création d' A certif, elle remplit, pour moi des critères d'expériences, à démontrer déjà son engagement, le goût et savoir être/faire du travail en équipe, la vision méta plus large de par sa participation au Board</p>
Certifiée	<p>Pour son implication, clarté, empathie, simplicité, représentation Belgique</p>
Certifiée	<p>Sa grande expérience de formatrice, le fait qu'elle ait travaillé aux côtés de Marshall Rosenberg et l'a traduit, sa capacité à travailler en équipe (ce qu'elle a fait depuis de nombreuses années avec A-CERTIF et le Board), j'apprécie aussi les feedbacks qu'elle donne et sa capacité à en recevoir aussi. Je la sais engagée et disponible pour intégrer un processus qui demandera du temps. Elle sait aussi demander du soutien et vivre dans l'équivalence - je l'ai moi-même vécu avec elle lorsque je n'étais pas encore certifiée. Et son background multiculturel.</p>
Certifiée	<p>Parce que Farrah avec qui je suis amie et aussi avec que je collabore a beaucoup d'expérience, du discernement, de l'engagement dans ce qu'elle entreprend, elle est à la fois douce et ferme et sait dire avec honnêteté avec la conscience de son rôle, elle sait faire la part des choses entre ce qu'il lui appartient personnellement et ce qui se joue dans le système. Elle sait mettre sa confiance par son humilité à savoir qu'elle n'est pas arrivée quelque part, néanmoins elle sait où elle en est et sait s'appuyer sur ses forces.</p>
Certifiée	<p>Ses compétences et qualités correspondent aux critères, elle a de nombreuses années d'expérience et une implication dans divers rôles au sein d'A-certif et du CNVC lui donne une vision globale et approfondie du réseau et dans sa façon d'accompagner les personnes.</p>

Farrah CARLIER

Certifiée	<ul style="list-style-type: none"> • Elle propose Farrah aussi a cause de ses expériences de plusieurs années de formatrices certifiées actives en Europe, en Asie et dans les IIT, • A cause de son intégration transmission de la CNV incarnée dans la simplicité en référence à Marshall comme elle aime à le citer dans ces stages et ayant eu le chance d'être la traductrice de plusieurs livres de Marshall en Français éditions Jouvence. • Ayant été membre engagé A-certif pdt plusieurs années aux côtés des ténors comme Anne Bourrit, Vincienne, Laurence etc. • Responsable avec Vincienne des SOI dans le temps, formatrice ou co-formatrice dans pas plusieurs stage A-certif, • Ayant déjà été assistante à plusieurs sessions des RAP • Ayant été présidente et membre du Board pdt 3 ans dont l'une de ses forces était la réorganisation pour une organisation plate simple et transparente. • J'ai participé à plusieurs stages de Farrah et à des stages où elle était formatrice dans un IIT j'ai été touchée et inspirée par sa simplicité son humilité sa clarté, sa générosité, sa clarté pédagogique et sa capacité à fixer ses limites sa transmission. • J'admire sa capacité d'expression authentique dans la clarté et la bienveillance et sa capacité d'écoute et de relier à l'endroit exact où se trouve l'autre personne. • J'admire aussi son ouverture incessante d'apprentissage continu avec ses collègues et sa capacité d'être au service en soutenant les initiatives pour la CNV dans le monde. • J'ai pu observer que Farrah avait une grande conscience des impacts du pouvoir sur et du pouvoir avec dans nos communautés CNV. • Pour moi ces dernières qualités, engagement, simplicité transparence, ouverture évolution et protection de l'héritage de Marshall, travaille en collaboration, connexion avec les individus et vigilance pour un système inclusif, ce profil me plaît et c'est pourquoi je la propose comme candidate formatrice.
Parcourante	<p>Je pense aussi à Farrah Carlier. Ce qui m'appelle à la nommer est son expérience (critère 1), sa capacité de donner des feedbacks constructifs et justes que j'ai pu expérimenter lors de mes assistanats auprès d'elle et pour mon Rap2 (critère 2), son engagement dans le board au CNVC (critère 4 et 9). Lors de mes assistanats (en août dernier), j'ai aimé sa qualité d'écoute et d'ouverture à mes propositions. Je la sens très au clair dans son rapport de pouvoir (attitude pendant la préparation de la formation et discussion dans un café à ce propos) (critère 8). De plus, j'apprécie également sa douceur et sa délicatesse.</p> <p><u>Mes besoins nourris sont: la confiance, la sécurité, l'inspiration, l'équivalence, la délicatesse et la tranquillité</u></p>
Parcourante	<p>Discernement, posture, écoute, capable de feedback et expression authentique, légitimité dans le réseau et expérience - sécurité, lien</p>
Parcourante	<p>J'ai rencontré Farrah lors d'une formation qu'elle animait.</p> <p>Ses témoignages de Mr Rosenberg qu'elle a connus, nourrissent le fait d'une connexion entre Mr Marschall dont j'ai découvert l'existence bien après sa mort.</p> <p><u>J'ai été séduite par le travail de collaboration avec sa binôme.</u></p>
Parcourante	<p>Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées !</p> <p>Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.</p>
Parcourante	<p>Pour sa légèreté et sa modestie. Pour son enthousiasme.</p>
Parcourante	<p>Expérience au sein d'Acertif, animation de stages du parcours, grande expérience en tant que formatrice, formée aux enjeux de pouvoirs et à la Nonviolence systémique, issue d'une culture différente ce qui pour moi est une richesse. Lors d'un stage du parcours, elle a proposé lors du dernier soir un boum et a dansé avec nous. Pour moi, cela m'apporte beaucoup de détente et de légèreté.</p> <p>Besoins nourris chez moi : confiance, inspiration</p> <p>Besoins collectifs : confiance, ouverture, évolution (via sa connaissance de la nonviolence systémique)</p>

Parcourante	J'ai participé à un stage d'approfondissement et un stage du parcours avec Farrah. J'aime sa douceur, son écoute et son humour. Critères 1-2-3-4-5-6-7-8-9. J'ai pu lui faire des retours et être accueillie.
Parcourante	Farah Carlier pour son intuition et ses feedbacks hyper clairvoyants. Son authenticité également. Aussi sa longue expérience avec la CNV, et le fait qu'elle anime des stages du parcours. Sa façon d'incarner la CNV m'inspire. Je perçois que Farrah serait une personne adéquate, au regard de son passé dans le réseau.
Parcourant	Farrah a fait partie du board CNVC, a œuvré à l'évolution de cette structure. Elle sait ce que c'est de travailler dans une communauté comme A-Certif et j'imagine a bien conscience des difficultés/enjeux d'une telle tâche. Farrah a également beaucoup travaillé au contact de Marshall et a traduit plusieurs de ses livres. Ce qui fait de Farrah une personne très proche de l'esprit initial de la CNV. Elle pourrait apporter son expérience auprès des autres certificatrices qui ne seront peut-être pas dans la même situation. Aussi, j'ai lu qu'une des raisons principales pour qu'un parcourant participe à un stage, c'est qu'il soit animé par une formatrice qui aurait évolué aux côtés de Marshall. Donc cela aurait tout son sens que ce soit le cas pour un des certificatrices. Le peu que je connais de Farrah m'inspire également confiance, quand au fait qu'elle pourra recevoir les frustrations et exprimer avec authenticité la position de A-Certif. Enfin, Farrah a déjà fait partie de l'équipe, j'ai eu le plaisir de participer au SOI avec elle, en tant que formatrice. Donc son expérience chez A-certif fait sens pour moi. Pour résumer, les besoins seraient: justice, clarté, assertivité, intégration, transmission.
Parcourante	Farrah Carlier me semble réunir toutes les compétences pour être certificatrice. En sus de son expérience en tant que formatrice, j'apprécie tout particulièrement la qualité des feedbacks qu'elle me donne, qui me permettent de grandir. J'apprécie également sa disponibilité, son écoute et sa capacité à accueillir ce qui est, et en même temps sa capacité à dire non et à s'affirmer, qualités qui me semblent indispensables pour garantir la qualité des formateurs/ices à venir et ainsi l'intégrité du processus. Par ailleurs, son expérience au board du CNVC et sa maîtrise de l'anglais et de l'allemand lui fournissent une ouverture à l'international qui me semblent également très utiles dans le rôle (échanges d'expérience avec d'autres pays, etc)
Ex-parcourante	Personnes en lien avec la communauté internationale, dont le CNVC, bilingues anglais et ayant participé à des IITs. (lien, communauté, ouverture, sécurité, confiance). - personnes ayant connaissance des dynamiques de pouvoir, des enjeux systémiques et politiques de la CNV, du fonctionnement des traumatismes, des dimensions neurobiologiques de la relation, ainsi que des travaux récents de Sarah Peyton (éducatrice en neurosciences), notamment de ses recommandations sur l'évaluation CNV, de Roxy Manning et de Miki Kashtan. (sécurité, soin, confiance) Personnes conscientes de leurs angles morts (selon moi !), habituées à travailler en équipe, à vivre en collectif et qui ont la capacité à faire des feedbacks qui permettent aux candidat-es de grandir en conscience et poursuivre leur évolution en incarnant le processus à chaque instant dans la confiance et sans peur. (lien, sécurité, confiance, inspiration).
Hors parcours	Dans le sillage des pionnières
Hors parcours	Pour moi elles ont toutes les deux un des critères majeurs qui est celui de ne pas vouloir être certificatrice. Elles ont une expérience supérieure à 10 ans de pratiques et de transmissions. Elle transmettent une CNV authentique, de cœur et pas gramatical ou de tête la ou certain formteur.ices certifié le sont. Au delà de la transmission elles l'appliquent dans leur vie de tout les jours.

Fatiha OSMANI	Certifié	<p>Certes elle n'est pas certifiée, mais elle incarne la NonViolence au delà de la communication.</p> <p>Je peux témoigner concrètement qu'elle a les compétences suivantes</p> <p>Fatiha a une expérience de formation, avant d'animer des formations à l'École des Médiateurs CNV, elle a co-animé avec moi des formations dans des milieux très divers (usine en PSE, prison, associations, etc.)</p> <p>Au cours de notre collaboration comme médiateurs et comme compagnons d'empathie, j'ai noté la qualité de ses feed-packs avec une réelle intention d'accompagner et s'appuyant sur le processus CNV (transformation des jugements en observation).<</p> <p>Aimer le travail en équipe est un critère un peu subjectif, ce que je peux noter c'est que dans les équipes auxquelles elle a participé, elle a apporté une contribution significative en terme de congruence.</p> <p>Le travail qu'elle fait sur elle et la façon dont elle a surmonté les différentes adversités qu'elle a rencontré, me donne à penser qu'elle ne cesse de gagner en discernement</p> <p>Pour Fatiha, la question du « pouvoir » se conjugue en « pouvoir avec » sur » ; je l'ai toujours vu se mettre au service. Il en est de même dans son rapport à l'argent, je peux affirmer que ce n'est jamais une question pour elle, elle vit la sobriété et le détachement.</p> <p>Je serais très confiant dans l'idée qu'elle puisse participer au processus de certification en apportant au réseau cet ancrage qui la maintient au plus profond d'elle.</p>
---------------	----------	---

	Certifiée	<p>Remarque : pour les critères, "Chiffre" = je sais la personne pourvue / "?" = je ne sais pas / "-" = je crains que non pour le moment</p> <p>Confiance - Sécurité - Engagement - Discernement - Authenticité. (critères 12?4-67?9) Enseignant et directeur dans des classes de 120 enfants.</p> <p>Je l'ai vu donner des feed-back honnêtes en tant que pair. J'ai vu son engagement et son investissement pour se former malgré les conditions et la distance. Nous avons co-assisté sur un stage et je l'ai vu se mettre au service à la fois des stagiaires et de la formatrice. J'aime son discernement et sa capacité à se remettre en question tout en adaptant les transmissions à son contexte et sa culture.</p>
	Certifiée	Rencontré dans le parcours ACERTIF il y a plusieurs année et envie de soutenir une équipe certificateu-riche d'AFRIQUE proche de leur réalité
	Certifié	<p>J'avoue qu'au départ je ne voulais véritablement pas me lancer dans ce projet qui sans doute n'est pas a priori destiné à ma personne puisque je n'ai pas l'ancienneté requise.</p> <p>Les raisons qui me poussent à choisir d'accepter ma proposition sont multiples.</p> <p>Tout d'abord, j'ai souffert de l'éloignement géographique qui a engendré un coup énorme d'investissement pour mes formation et ma certification.</p> <p>Ensuite , je constate que nous sommes que 05 formateurs résidant en Afrique et cela me rend triste et me décide à proposer qu'on forme les formateurs présents en Afrique à devenir certificateurice afin de les rapprocher des parcourants .</p> <p>Enfin, je regarde la carte du CNVC.org et remarque une abondance de formateurs certifiés dans les pays du Nord et la rareté dans les pays du Sud. Du coup , j'observe une inégalité.</p> <p>Par conséquent, je souhaiterais que les critères tiennent compte des réalités actuelles de l'Afrique qui à besoin d'au moins 04 certificateurs par zone .</p> <p>Besoins pourris : Authenticité équité clarté ancrage collaboration compassion empathie transmission</p>
	Certifiée	Car il travaille dans l'enseignement et a une capacité de prise de recul. Confiance et Inspiration.
	Parcourante	Écoute profonde. Fait partie de la majorité globale et connaît le fonctionnement oppressif du réseau CNV caché derrière de belles intentions et l'inconscience de l'exercice de la suprématie blanche.
	Parcours Girafrica	<p>Raisons: son dévouement au travail, sa perspicacité à mieux faire les choses, une très grande capacité d'écoute et d'observation.</p> <p>Besoins individuels et Collectifs: avoir une très grande capacité d'écoute, d'observation, de gratitude, une grande capacité de coopération, d'intégration, de collaboration à mettre au service des autres.</p>

Firmin DIDAGBE

Parcours Girafrica	
Hors parcours	<p>Firmin DIDAGBE a une expérience avérée en tant que formateur certifié en CNV. Il vit au Bénin et a contribué de façon significative à diffuser les composantes de la Communication Nonviolente à travers les sensibilisations que notre Association pour la Communication Nonviolente (ACNV-BENIN) dont il est le Secrétaire General dès sa création.</p> <p>Il vit au Bénin, donc en Afrique, et est imprégné de la culture africaine subsaharienne</p> <p>il a animé et co-animé des sessions de formation d'initiation et d'approfondissement en CNV dans de nombreux pays francophones d'Afrique (Bénin, Côte d'Ivoire, Rwanda, Sénégal et le Burundi)</p> <p>IL a aussi co-animé des formations en France avec des formateurs certifiés</p> <p>J'ai participé à plusieurs activités de formation à l'intérieur du pays avec lui et à l'université Nationale du Bénin dans le cadre de notre plan d'action de vulgarisation de la CNV au Bénin. J'apprécie sa capacité d'adaptation du contenu de la formation aux participants en fonction de la dynamique du groupe et sa capacité de donner de l'empathie aux participants.</p> <p>Il est actif dans le réseau des formateurs et est préoccupé du développement et la diffusion de la CNV au Bénin, à l'international, en Afrique de l'Ouest en particulier.</p> <p>De façon générale : Firmin DIDAGBE est outillé pour être certificateur de la CNV. Il est dans le milieu éducatif et a aussi une approche de transmission qui, selon moi, peut garantir la préservation de la rigueur du processus. Remarquons que Firmin investit énormément dans sa formation en développement personnel, ce qui fait qu'il maîtrise les méthodes andragogiques et pédagogiques favorables à la diffusion de la CNV. Coordonnateur de plusieurs programmes d'enseignements au plan international, il est capable d'être à la hauteur d'un certificateur rigoureux, mais empathique. Par son initiative et sa mobilisation des membres de notre Association ACNV- Bénin, nous avons pu réussir l'organisation de deux séminaires intensifs internationaux au Bénin et organisé plusieurs projets collectifs d'initiation à la CNV à l'intérieur du pays. Nous avons un organisé un grand carnaval national pour la promotion de la paix. Firmin DIDAGBE dispose d'aptitudes à coopérer au sein de toutes catégories de communautés CNV ou non-CNV.</p> <p>Besoins Individuels et collectifs nourris</p> <p>Mes besoins individuels nourris : inspiration, engagement, endurance et sens de responsabilité.</p> <p>Les besoins collectifs nourris : Co-construction, appartenance, croissance et prise en compte de la CNV en Afrique francophone dans la communauté internationale CNV.</p>
Hors parcours	<p>Nous avons été témoin de sa volonté à promouvoir la CNV plusieurs fois au Bénin :</p> <p>Formation plusieurs fois des cadres du monde enseignant sur la CNV.</p> <p>Invitation des cadres du Nord Bénin pour être formés sur la CNV.</p> <p>C'est un Monsieur que nous admirons parce qu'il rend d'abord flexible et compréhensible ses formations.</p> <p>Ensuite il rend accessible son discours en amenant son auditoire à l'appréhender plus facilement. Il a le sens de l'humour pendant ses formations au point où nous sommes souvent surpris par l'heure.</p> <p>Enfin il sait donner des feedback constructifs.</p> <p>Nous observons aussi que Mr DIDAGBE a une grande qualité d'écoute, de discernement, de gratitude à soi, à l'autre mieux il est au cœur de la vie dans l'équipe pédagogique.</p> <p>En somme c'est un très bon orateur car il a la maîtrise de la CNV</p>
Hors parcours	<p>Raisons: sa capacité à mieux faire chaque fois, à transmettre son savoir faire.</p> <p>Besoins individuels et collectifs: avoir cette capacité de maîtrise de soi, d'écoute, d'observation et à être au service des autres.</p>

	Hors parcours	<p>J'ai eu l'honneur et la chance de marcher et d'entreprendre des projets avec Mr FIRMIN DIDAGBE. Je viens témoigner ma reconnaissance, à mon aîné, pour sa disponibilité pour moi et pour les autres. FIRMIN DIDAGBE incarne la sagesse et a infusé la posture d'un formateur accoutumé à la CNVC. Il est d'une écoute inconditionnelle, d'une distanciation par rapport à la réalité, la vie des autres. FIRMIN DIDAGBE et de l'accueil des autres exceptionnelles.</p> <p>Nous avons animé ensemble et séparément dans les modules de formations. Il s'occupe de CNVC et moi j'interviens comme formateurs en gestion des conflits. FIRMIN DIDAGBE a toujours été présent pour les autres, il est à l'écoute inconditionnelle de tous. Pendant ses formations et dans la vie courante, il a toujours fait « don de lui » au autre tout en capacité de se détacher de la réalité des autres. Il incarne la posture d'un formateur exceptionnel parce qu'il est exceptionnel. Ces qualités découlent de ses capacités à être congruent tout en témoignant sa disponibilité à l'autre. Ce sont ces qualités qui l'animent et qu'il a toujours transmises aux autres.</p> <p>Je le propose et je choisis FIRMIN DIDAGBE, formateur certifié du CNVC résidant au BÉNIN comme futur certificateur. Il est d'une qualité indispensable pour l'infusion de la CNV, en Afrique, et au Bénin en particulier. Je serai très heureux qu'il soit certificateur parce qu'il le mérite.</p>
--	---------------	--

	Certifiée	<p>Rencontrée dans le parcours ACERTIF il y a plusieurs années et envie de soutenir une équipe certificateur-riche d'AFRIQUE proche de leur réalité</p>
	Certifié	<p>Je la propose à ce niveau pour plusieurs raisons.</p> <p>J'ai été témoin de sa volonté à promouvoir la CNV au Bénin, en Afrique et en France .</p> <p>Tout d'abord , ses réalisations CNV au Bénin :</p> <p>Formation de groupes pratiques, création d'une Association CNV, précurseur de deux séminaires internationaux au Bénin , des ateliers CNV à divers niveaux des corps socio politique et religieux.</p> <p>Ensuite au niveau de l'Afrique appui à la mise en place de séminaires ou ateliers en Côte d'Ivoire, au Congo, au Sénégal, au Burundi , au Togo au Cameroun,.....</p> <p>En France , j'ai vu combien s'est impliquée en rencontrant le groupe des formateurs pour un appui aux projets de transformation sociale mise en place au Bénin.</p> <p>Enfin, j'ai été témoin de cette universalité de sa démarche au séminaire intensif de Cotonou quand elle a invité des formateurs de l'Europe pour coanimer avec ceux de l'Afrique.</p> <p>Pour terminer, j'ai vu une personne infatigable qui même sur le lit de l'hôpital participait aux visioconférences animées par les membres de l'ACNV BENIN</p> <p>Pour moi tu es jeune et dynamique capable de certifier les personnes de tous horizons.</p> <p>Par exemple je vois combien en qualité de référent tu t'es investie dans mon accompagnement à la certification.</p> <p>Mon besoin nourri si elle élit : universalité, intégration, authenticité, ancrage</p>

Certifiée	<p>Fleur a une grande expérience de formatrice d'abord comme parcourante et ensuite comme certifiée.</p> <p>Elle vit en Afrique, au Bénin et donc imprégnée de la culture africaine subsaharienne</p> <p>Elle a animée des formations dans de nombreux pays francophones d'Afrique aussi bien à l'Ouest, au Centre, qu'à l'Est. (Sénégal, Bénin, Côte d'Ivoire, R</p> <p>Elle a aussi co-animé des formations en France avec des formateurs certifiés.</p> <p>J'ai souvent co-animé avec elle, et j'apprécie sa capacité d'adaptation du contenu de la formation aux participants en fonction de la dynamique du groupe et sa capacité de donner de l'empathie au moment opportun à l'un ou l'autre participant tout en prenant soin du groupe et en gardant une assertivité remarquable.</p> <p>Dans le réseaux des formateurs et des parcourant.e.s aussi bien en Afrique qu'en Europe, elle est reconnue pour fédérer les différents parties prenantes pour le développement et la diffusion de la CNV à l'international en général et en Afrique en particulier.</p> <p>En résumé : Fleur Incarne à suffisance la CNV, elle a aussi une approche de la transmission qui, pour moi, tend à préserver l'intégrité du processus. Par le fait d'être à l'initiative de l'Association CNV Bénin, de l'organisation de deux séminaires intensifs internationaux au Bénin et d'avoir participé à plusieurs projets collectifs, Fleur est à même de coopérer au sein des communautés CNV et non-CNV.</p> <p>Besoins Individuels et collectifs nourris</p> <p>Mes besoins individuels nourris: inspiration, réalisation et sens.</p> <p>Les besoins collectifs nourris : Co-construction, appartenance, croissance et prise en compte de la CNV en Afrique francophone dans la communauté internationale CNV.</p>
Certifiée	
Certifiée	<ul style="list-style-type: none"> • Sœur Fleur est religieusement certifiée engagée pour la paix et les formations CNV au Bénin et dans toute l'Afrique francophone où elle est constamment en périple avec son cœur et ces bagages CNV pour toutes catégories sociales de participants. • J'adore son enthousiasme, son énergie, sa clarté, sa capacité de se mettre en lien. • Je suis émerveillé de sa maîtrise de donner des feedbacks CNV dans la délicatesse et en toute authenticité • Pour sa vision des enjeux interculturelles • J'apprécie son amour pour le travail d'équipe, sa capacité de discernement et sa posture ouverte, disponible, accessible, ferme et à dire un oui ou un non bienveillant et soutenant. • Elle a une grande et active expérience en Afrique sub-saharienne et l'Europe et j'adorerai voir cette girafe africaine dans une équipe de certificateurs francophone Europe/Afrique. • Je vois Sœur Fleur comme une formatrice qui enrichira la CNV francophone Afrique par sa connaissance de toutes les sensibilités et à l'écoute dans la considération de la diversité
Parcourante	<p>Je la connais peu mais j'ai entendu plusieurs personnes ayant grande confiance en elle. Je pense que le fait qu'il y ait des formatrices vivant sur le sol africain pourrait accélérer la construction du réseau CNV sur place.</p>

Fleur Nathalie
YASSINGUEZO

Parcours Girafrica	<p>Je souhaite que la Sœur Fleur Nathalie YASSINGUEZO, soit certificatrice pour plusieurs raisons. Au-delà de son abnégation, sa bravoure et de la conscience professionnelle dont elle fait preuve quand une responsabilité lui est confiée, elle a plusieurs expériences en matière de prise de décisions. Elle a eu de nombreuses fois dans l'exercice ses fonctions à se prononcer sur des sujets en formation. Je précise ici que les responsabilités qu'elle a déjà assumées sont de nature à former, accompagner, guider et orienter des personnes. En plus de ces aspects qui, selon moi sont fondamentaux, Sœur Fleur est engagée et a le souci d'impacter un grand nombre pour qu'advienne la paix par la pratique de la CNV.</p> <p>Je reconnais et avoue, pour avoir vécu et travaillé avec Sœur Fleur qui est ma référente, qu'elle :</p> <ul style="list-style-type: none"> -est disponible dans le temps et infatigable lorsqu'il s'agit de la CNV, -veille au respect du processus, -est une ressource continuellement, -a de l'expérience et s'enrichie à travers les formations animées avec les jeunes et des personnes exerçant diverses fonctions (politique, sociale, religieux...) au plan national et international, -collabore en équipe dans le réseau CNV avec ses collègues tant au niveau national qu'international, -a des expériences de partage de la CNV autre que des formations, -n'est pas attachée aux postes donc a la capacité de s'en tenir au mandat à elle assigné sans difficulté, -elle est inspirante et a des compétences d'écoute. -Sœur Fleur a la maîtrise large du processus dans sa profondeur et le transmet avec aisance. -elle motive toute personne à maximiser ses connaissances en CNV, -est capable d'écoute, d'empathie et des compétences de médiation, -est "amoureuse" de la CNV (elle croit au processus), -et surtout a souvent la joie de former, d'aider et d'accompagner toute personne qui désire devenir formateur. <p>Mes besoins de repères, coopération, d'évolution, authenticité, de contribution d'équité, d'inclusion, et d'impartialité seront nourris en voyant</p>
Parcours Girafrica	<p>Plusieurs raisons pourraient justifier le choix de Sr Fleur-Nathalie YASSINGUEZO de devenir Certificatrice en Communication NonViolente (CNV) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sa Passion pour la communication et les relations interpersonnelles : Pour moi elle est naturellement attirée par le domaine de la communication et cherche à approfondir ses compétences dans ce domaine. 2. Son Engagement envers la résolution pacifique des conflits dans plusieurs pays d'Afrique (Côte d'Ivoire m, Benin, Rwanda, Burkina Faso, Sénégal, Maroc, etc) à travers le développement des compétences pour résoudre les conflits de manière constructive et non violente, ce qui peut être très gratifiant pour la valorisation de la paix et la justice sociale. 3. Sa Volonté de contribuer au bien-être des autres : je vous en elle une personne motivée par le désir d'aider les autres à améliorer leurs relations et à trouver des moyens plus positifs de communiquer à travers toutes les formations qu'elle réalise en Afrique Francophone notamment en Côte d'Ivoire où elle se trouve depuis 2 semaines. 4. Son Expérience personnelle avec la CNV : Sa propre expérience positive avec la CNV la pousse à vouloir partager ces outils avec d'autres et en devenant Certificatrice elle aura l'occasion de former et de guider les autres dans l'apprentissage de cette approche. 5. Sa Conviction dans le pouvoir transformateur de la communication bienveillante : Sr Fleur-Nathalie YASSINGUEZO croit fermement que la communication nonviolente peut transformer les individus et les sociétés, et elle a choisi malgré ses responsabilités dans sa Communauté religieuse de s'engager dans cette voie pour contribuer à ce changement. <p>Voilà quelques raisons qui m'invitent à proposer Fleur-Nathalie YASSINGUEZO pour devenir Certificatrice en Communication NonViolente.</p>
Parcours Girafrica	

Hors parcours	<p>J'ai suivi Fleur Nathalie dans plusieurs formations depuis ses débuts avec la CNV (Benin, Togo, Senegal). Elle transmet sa connaissance avec fluidité et vie.</p> <p>Je l'ai côtoyée davantage depuis la création de notre association ACNV-BENIN dont j'ai été la trésorière et je l'ai vu engagée avec toute son énergie à fond pour que la CNV touche le maximum de personnes possible en son temps (Les ONG, Les politiques, la société civile, les dignitaires religieux, les étudiants, ect...).</p> <p>En dehors des formations, Fleur Nathalie accompagne très très souvent des personnes de façon individuelle pour les aider à appliquer la CNV qui soulage les peines qu'elles vivent.</p> <p>J'ai aussi suivi deux Séminaires internationales (Sali au Sénégal et Ouidah au Bénin); je peux dire sans gêne que Fleur Nathalie sait adapter ses partages à notre milieu et culture africaine.</p> <p>Je l'ai vu disponible au cours des formations à écouter et aider les participants. Elle a vraiment le goût d'accompagner toutes sortes de personnes à assimiler les notions de la CNV et à s'en approprier.</p> <p>Elle a une capacité de réflexion et d'analyse très poussée; en plus d'autres qualités et outils, elle sait donner des feed-backs honnêtes, en même temps elle est très sensible à ce que vit son vis-à-vis.</p> <p>Je l'ai vu à des postes de responsabilité, elle assume avec détachement le pouvoir à elle conférée.</p> <p>A voir Fleur Nathalie certificatrice comblerait mon besoin de proximité, d'équité et de soutien.</p>
Hors parcours	<p>Sœur Fleur Nathalie a une expérience avérée en tant que formatrice certifiée en CNV. Elle vit au Bénin et a contribué inlassablement à partager ce mode d'appréciation et de lecture de la vie à travers les composantes de la Communication Nonviolente</p> <p>Elle vit au Bénin, donc en Afrique, et est imprégnée de la culture africaine subsaharienne</p> <p>Elle a animé des sessions de formation d'initiation et d'approfondissement en CNV dans de nombreux pays francophones d'Afrique aussi bien dans les sous-régions de l'ouest, du Centre etc...(, Bénin, Côte d'Ivoire, Rwanda, Congo, Sénégal)</p> <p>Elle a aussi co-animé des formations en France avec des formateurs certifiés</p> <p>J'ai participé à plusieurs activités à l'intérieur du pays avec elle dans le cadre de notre plan d'action de vulgarisation de la CNV au Bénin, et j'apprécie sa capacité d'adaptation du contenu de la formation aux participants en fonction de la dynamique du groupe et sa capacité de donner de l'empathie aux participants.</p> <p>Elle est active dans le réseau des formateurs et est préoccupée du développement et la diffusion de la CNV au Bénin, à l'international et en Afrique en particulier.</p> <p>De façon générale : Sœur Fleur Nathalie est recommandable pour être certificatrice de la CNV. Elle a aussi une approche de transmission qui, selon moi, peut garantir la préservation de la rigueur du processus. Par son initiative et sa mobilisation des membres de notre Association ACNV- Bénin, dont je suis le Président du comité de Surveillance nous avons pu réussir l'organisation de deux séminaires intensifs internationaux au Bénin et organisé plusieurs projets collectifs d'initiation à la CNV à l'intérieur du pays. Nous avons un organisé un grand carnaval de la paix. Sœur Fleur Nathalie dispose d'aptitudes à coopérer au sein des communautés CNV , non-CNV et laïques.</p> <p>Besoins Individuels et collectifs nourris</p> <p>Mes besoins individuels nourris : inspiration, réalisation et sens de responsabilité.</p> <p>Les besoins collectifs nourris : Co-construction, appartenance, croissance et prise en compte de la CNV en Afrique francophone dans la communauté internationale CNV.</p>

	Hors parcours	J'ai suivi plusieurs formations avec Soeur Fleur et j'échange régulièrement avec elle sur la CNV. Elle a une expérience de formatrices de plusieurs années. Elle a l'envie d'accompagner et de donner des feedbacks honnêtes. Elle a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Soeur Fleur est l'une des rares CNV formatrices certifiées en Afrique de l'Ouest francophone. Elle est très expérimentée et cosmopolite et apporte une grande compréhension interculturelle et intersectionnelle, ce qui est particulièrement précieux dans les groupes mixtes (européens-africains, différentes religions ou laïc, femmes-hommes...). De plus, elle enrichit les cours par sa profonde compréhension des populations défavorisées et marginalisées.
--	---------------	--

François DUSSON	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe Grande expérience dans l'éducation et l'accompagnement d'élève, centré, posé, c'est un homme aussi (et je pense qu'il en faut au moins un dans l'équipe...)
	Certifiée	Très inspirée par sa posture. J'ai davantage des ressentis que des observations précises. Je l'ai vu en rencontre AFF oser s'affirmer en restant sur son axe (en tout cas c'est ce que j'ai perçu) Ce qui semble essentiel dans ce rôle.
	Certifiée	Pour sa profondeur de compréhension de la CNV, sa hauteur de vue, tous les partages que nous avons depuis des années et la manière dont il a exercé son mandat de président d'ACNV France - et le fait qu'il ne se proposerait pas à mon avis

Françoise KELLER	Certifiée	Grande clarté pédagogique
	Certifiée	Je pourrais dire la même chose pour son mandat au sein d'AFFCNV
	Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de rencontrer physiquement Mme Françoise Keller. J'y aspire suite au retour de nombreux participants. Besoin de curiosité, et d'exploration de nouvelles approches de la CNV sont stimulés
	Parcourante	Pour son ouverture et sa capacité à créer de nouvelles stratégies et perspectives quant au partage et à l'apprentissage.

Frédérique PELLETIER	Certifiée	Confiance - Authenticité - Engagement - Coopération - Humilité (12?4?6789). J'ai fait plusieurs stages du parcours et un assistantat avec Frédérique. J'aime sa clairvoyance, son engagement depuis moult années dans différents domaines, son goût pour le lien humain et sa capacité à se remettre en question. J'aime aussi son discernement et sa capacité à voir, là où chacun est, avec amour.
	Parcourante	Connaissance des territoires Ultra Marin et des violences systémiques vécues en lien avec le colonialisme, la traite des êtres humains et la suprématie blanche. Œuvre concrètement à permettre l'accès à la CNV depuis un espace d'humilité et de cœur.
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Geneviève BOUCHEZ WILSON	Parcourante	Pour sa vision de la CNV et de la transformation sociale : beaucoup d'ouverture et d'accueil. Son engagement Sa capacité à travailler avec des personnes de tout âges, de tout niveau d'intégration de la CNV
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Géraldine RAUSIS	Certifiée	Confiance - Sécurité - Humilité - Prise en compte - Amour. (12?4?6789). Je connais Géraldine pour avoir suivi, depuis 2019, le parcours AI CNV où elle était formatrice "junior". Elle m'accompagne individuellement et nous organisons des coaching en présentiel (5 personnes). Je la vois toujours avide d'apprendre, prête à se remettre en question et en même temps, très alignée. Je vois/sais son gout pour la transmission et l'accompagnement des êtres.
	Certifiée	Je la connais encore moins, néanmoins elle m'a accompagné en individuel quelques temps, nous étions ensemble en RAP 1. J'apprécie son attention, sa simplicité, son authenticité et son énergie dynamique et joyeuse. Mon choix est clairement plus intuitif qu'autre chose et aussi j'ai envie que la Suisse soit représentée aussi. Je me dis que si ce choix revient plusieurs fois ça validera mon intuition ou pas ;-)
	Certifiée	Géraldine RAUSIS : sa qualité de présence dans une forme d'accueil inconditionnel, sa capacité à faire équipe avec des personnes très différentes, sa générosité de coeur, sa capacité à générer du positif, sa joie de vivre qui rayonne autour d'elle, sa capacité à dire les choses, sa capacité à animer un groupe, sa jeunesse d'esprit, le fait qu'elle vienne de Suisse pour une équipe hétérogène

Guillaume COTTENCEAU	Hors parcours	Pour son intégration du processus, sa clarté, son implication dans le cercle des parcourants, sa posture pendant les stages du parcours, ses propositions de feed backs, de gratitude...
----------------------	---------------	--

Guillaume THOUVENEL	Certifié	Je n'ai pas été en situation "d'évaluer" dans le cadre du parcours, je suis certifié depuis 2 ans mais j'anime en univers pénitentiaire et en organisations depuis 2017. J'ai beaucoup coanimé et je m'épanouis dans le travail en équipe (à 2, 3 voire plus). Je suis membre du jury du Master2 de coaching de Paris 2 depuis 4 ans, et j'ai à ce titre eu l'occasion d'expérimenter, dans un contexte assez proche au niveau des valeurs et des aspirations à vivre ensemble, l'enjeu d'intégrer ou non quelqu'un dans une communauté de pairs. Je mesure le poids sur les épaules de l'équipe de certification, et l'importance essentielle du travail collectif pour prendre en compte le plus de facteurs possibles pour le bien des personnes et de la communauté, pour faire rayonner la CNV dans le monde. J'ai envie de vivre ce chemin, pour enrichir mon humanité, ma spiritualité et ma contribution à la vie. Je suis très motivé à cultiver encore plus les qualités nécessaires, prêt à goûter les célébrations, les épreuves et les deuils qui se présenteront, pour éventuellement à terme rejoindre l'équipe de certification francophone.
	Parcourant	Il remplit tous les critères Son élan d'investissement, son expérience et ses qualités seront précieuses à ce poste De plus il serait essentiel qu'un homme puisse occuper aussi cette fonction J'ai toute confiance en Guillaume pour assumer cette fonction au service du collectif

Guy DE BEUSSCHER	Certifiée	
	Certifiée	Son expérience de formation de différents publics et dans différents contextes, son expérience des organisations, son expérience et son élan à former les formateurs, sa générosité dans la transmission, sa capacité à poser des limites, sa capacité à l'expression authentique.

	Certifiée	Confiance - Enthousiasme - Coopération - Humilité - Amour - Evolution. (12?4?67-9). Je connais Hélène depuis 2016, mon premier stage du parcours, nous avons fait l'AI ensemble (2019-2022) et un an de constellation (2023) plus plusieurs assistanats de Véronique. J'aime sa capacité à évoluer et se remettre en question en permanence. J'adore sa créativité pédagogique, comme ça, hop hop hop. La qualité relationnelle est au coeur de ses préoccupations et si elle sent la moindre friture sur la ligne, elle ne lâche pas le morceau tant que tout n'est pas redevenu clair. J'aime aussi la clarté et la pertinence de ses FB, toujours assortis d'une observation ainsi que ces partages de conscience.
--	-----------	---

Hélène ARTAUD	Certifié	Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Hélène , c'est ...sa créativité , son goût insatiable pour l'apprentissage , sa diversité, son accueil , son ouverture . Faits : j'aime sa façon de partager ses documents : libre et ouverte , sa créativité au service du processus, son sens de l'observation dans les FB, sa finesse d'esprit , son humilité, sa capacité à s'ouvrir à la vulnérabilité Besoins nourris : créativité, joie, partage , jeu , confiance, ouverture, stabilité, soutien .
	Certifiée	J'ai confiance en sa capacité à apprendre ce rôle de certificatrice. Une foison d'idées pédagogiques, ouverture aux différences (présence fidèle auprès de l'Arche accueillant des personnes dites "handicapées"), aime le travail en équipe, les regards croisés, de l'énergie et de l'amour à donner, avec respect, rigueur et authenticité.
	Certifiée	Car elle a une capacité d'innovation pédagogique en créant des nouveaux exercices qui me donne de la confiance.
	Certifié	Vivante, pétillante, créative, dans l'ouverture, dépasse ses a prioris, se remet en question, coopère, travaille en équipe, généreuse
	Parcourante	Pour la triple compétence : compassion + authenticité + vision systémique. Sa compétence en pédagogie me semble aussi au service des parcourants dans les étapes de fin de parcours Discernement et clarté de vision (éprouvé lors de soirées TSE) Intégration de la CNV ++
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Hélène DOMERGUE TAPPOLET	Certifiée	
	Certifiée	Des personnes de référence, hors de portée ?
	Parcourante	
	Parcourante	Pour son originalité et sa liberté d'aller "out of the box". Pour sa conciliation avec soi.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

	Certifiée	Isabelle coche toutes les cases des critères. J'y ajouterais une capacité à prendre soin d'elle, de son rythme et donc de poser des limites. Je suis touchée par son honnêteté et la responsabilité qui en découle.
	Certifiée	J'ai eu l'occasion d'être en lien et de l'observer en tant que pair dans le parcours ou dans un stage avec elle, en tant que stagiaire dans des stages du parcours où elle était formatrice. J'apprécie son sens de l'engagement, ses qualités humaines d'écoute, son énergie et sa capacité d'expression authentique simple et claire. Nourrit mon besoin de sécurité par rapport à être accueilli.e.s tel.le.s qu'est chacun.e, mon besoin de confiance qu'elle est à sa place, dans une forme d'équité. J'aime son humilité et sa légèreté .
	Certifiée	Pour son investissement dans A-Certif et comme pour Laure son souhait de transmettre la CNV au plus près de nos valeurs.
	Certifiée	Pour son expérience au sein d'A-Certif (3 ans 1er lien du Cercle Parcours + au moins 3 ans en tant que fée du Parcours + relève sur au moins 5 stages du parcours). pour son alignement et sa capacité à suivre son intuition sans lâcher, tout en persévérant à exprimer ce qui compte pour elle avec beaucoup de délicatesse. Pour sa capacité à l'expression authentique avec clarté, fermeté et délicatesse. J'ai beaucoup de plaisir à offrir avec elle des temps de feedbacks aux parcourants locaux dans notre région
	Certifiée	Pour sa capacité à s'exprimer en vérifiant sans cesse comment elle le vit à l'intérieur , j'aime la lenteur et le temps qu'elle donne par moment pour répondre a une question , cela met de la securite et de la confiance

Certifiée	<p>A une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>A l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes (elle accompagne des parcourants et j'ai pu voir combien ces feedbacks étaient clairs et précis)</p> <p>Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer</p> <p>Elle connaît l'environnement du parcours et d'ACertif</p> <p>Aime le travail en équipe</p>
Certifiée	Son implication progressive dans ACERTIF. ouverture, calme
Certifiée	<p>Elle accompagne des parcourants depuis plusieurs années. Son feedback est précis, elle ne lâche pas son bout si elle estime qu'il n'a pas été entendu par la personne (je l'ai vu faire en stage). Elle connaît bien l'environnement du parcours de certification pour avoir été premier lien parcours, et animer plusieurs stages A-Certif. Elle sait prendre soin d'elle (repos, rythme). Besoins nourris : confiance, clarté, sécurité, assertivité, congruence.</p>
Certifiée	
Certifié	<p>Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Isabelle, c'est sa fluidité dans la transmission, son goût pour la précision dans le processus, son sens du partage, sa congruence dans ce qu'elle incarne dans la vie.</p> <p>Faits : j'ai co-animé avec Isabelle tant que parcourant en oct 2021 et j'ai tellement apprécié vivre cette expérience d'apprentissage. Elle fait partie des personnes qui m'ont inspiré sur le parcours.</p> <p>Besoins nourris : appartenance, équivalence, soutien, inspiration, accueil, ouverture, bienveillance, douceur.</p>
Certifiée	Expérience d'A-Certif
Certifiée	
Certifiée	<p>Expérience de A-Certif : des fées du parcours... et de la relève et des RAP !</p> <p>Besoins individuels et collectifs seraient nourris : Tranquillité et facilité à être en lien douceur</p> <p>Confiance pour les candidat, dire avec tact et simplicité avec humour aussi</p>
Certifié	<p>Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Aimer le travail en équipe</p> <p>Centrée, travaille en équipe +++, grande capacité à dire avec simplicité et à entendre aussi...</p>
Certifiée	<p>J'aime bien leur intégration du processus et leur façon de le vivre dans la vie de tous les jours.</p> <p>Éthique, intégrité, délicatesse, légèreté relationnelle, intégration du processus dans les actes de la vie.</p>
Certifié	<p>Pour moi, Isabelle représente une figure stable qui apporte discernement et justesse. Très en lien avec ses propres ressentis elle tente à chaque instant de trouver la posture juste avec douceur et fermeté. Très consciente de ses besoins, elle a la capacité de dire non même aux projets les plus séduisants pour respecter son rythme et honorer ses engagements.</p> <p>Expériences : Très impliquée dans Acertif depuis plusieurs années, elle anime des stages du parcours. Elle a pu puiser "à la source" l'expérience d'Acertif avec Anne, Laurence, Vinciane,... Inspiration !</p> <p>Goût d'accompagner : elle l'a montré dans son rôle d'accueil et de suivi des parcourants.</p> <p>Travail en équipe : avec Acertif depuis plusieurs années, et aussi des coanimations avec des collègues.</p> <p>Besoins nourris : Pour le collectif : douceur, contribution, authenticité au service de chacun. Isabelle serait un rouage qui apporterait de l'équité.</p> <p>Pour moi dans le collectif cela nourrirait de la confiance, de la sécurité</p>

Isabelle CAPY

Certifiée	<p>Isabelle montre depuis des années son intérêt pour Acertif en se formant pour les stages du parcours , en les animant et est venue aussi sur un ou 2 RAP me semble t-il.</p> <p>Surtout , j'ai pu observer comme elle prend son rôle à coeur que ce soit dans un stage ou RAP pour faire des FB honnêtes aux participants qui le demandent. J'ai beaucoup apprécié cela car c'est fait avec fermeté et douceur en même temps.</p> <p>De plus elle a montré depuis 5 ou 6 ans toute son implication dans les cercles et sa capacité à travailler avec les autres . J'aime sa façon de reformuler pour trouver un terrain d'entente.</p> <p><u>Last but not least ie l'ai vue prendre du temps pour elle et se ressourcer avant d'être épuisée !!</u></p>
Certifiée	Engagement collectif, expérience de fée du parcours, de formatrice pour Acertif
Certifiée	Pour sa présence et implication dans Acertif
Certifiée	Pour sa congruence dans l'application du processus tant auprès des personnes avec lesquelles elle interagit qu'avec elle même. Et il me semble qu'il est capital de savoir équilibrer soin vers soi et soin vers l'autre. Je vois en Isabelle une justesse d'analyse et de positionnement qui me rassure alliée à un vrai sens de l'efficacité qui permet d'aller droit au but sans détour avec le soin qui me plaît.
Certifiée	Pour sa capacité à respecter son rythme et son engagement au sein d'A-Certif. Cela me donne confiance et source d'inspiration pour les parcourants.
Certifiée	Formatrice depuis plusieurs années, pour son engagement auprès d'ACertif, pour la justesse de ses feedbacks, pour la douceur et la bienveillance avec laquelle elle accompagne sa transmission et ses feedbacks, pour sa clarté et ses ressentis, pour sa capacité à demander du soutien si nécessaire, pour son humilité et son ouverture au dialogue. Pour la douceur, la bienveillance quelle nourri chez moi.
Certifiée	Je propose Isabelle Capy à ce poste de certificateurice car j'apprécie sa rigueur, son respect des engagements, sa capacité à prendre soin d'elle et elle est déjà membre de A-Certif et bien au courant du sujet. Je propose aussi Manibhadri car j'apprécie sa capacité de vision globale et d'angles particuliers. Je connais mal les autres personnes qui pourraient prendre cette responsabilité alors je ne dis rien à leur sujet sans avoir de réticences particulières.
Parcourante	Isabelle est ma principale source d'inspiration (avec Nathalie Simonnet dans le cadre du parcours de médiation que j'ai suivi) pour les feedbacks tels qu'ils me nourrissent pleinement quand je les reçois et, du coup, tels que j'ai envie de les offrir. Je n'ai pas observé d'autres formatrices.teurs les pratiquer avec autant d'empathie et de générosité sur le parcours de certification des formateurs.trices. Mon besoin d'évolution est pleinement satisfait dans la dynamique de mon cheminement (en tant que parcourante) avec de tels feedbacks.
Parcourante	<p>- lors du stage Grands thèmes en 2023 j'ai été frappée par la qualité des feed-backs d'Isabelle, qui suivaient exactement le déroulé qu'on nous propose, avec à chaque fois, vérification de l'intention, faits, besoins, demande de disponibilité et de reformulation etc... C'était hyper modélisant et sécurisant pour moi. Je crois n'avoir quasiment jamais entendu d'étiquette ou de jugement de sa part, mais toujours des besoins, même dans des moments informels.</p> <p>- elle a également un jour dit en grand groupe "je n'ai pas eu le temps.... non, je n'ai pas pris le temps, et j'en prends la responsabilité", ce qui m'a beaucoup touchée et inspirée. J'ai une grande confiance dans l'intégrité du processus, notamment dans cette question de la responsabilité, lorsque j'entends Isabelle parler.</p>
Parcourant	J'ai vécu plusieurs stages avec elle comme participante et comme formatrice. J'ai pu vivre de l'équivalence dans sa posture. J'ai eu de la clarté sur les grands thèmes et le feed-back grâce à sa pédagogie qui m'est apparue claire, simple, méthodique et exemplifiante. Ses présentations et ses accompagnements ont été pour moi l'occasion de plusieurs prises de conscience. J'ai noté notamment que ses feed-backs étaient très inspirants (l'intention clairement exprimée, le soin pour celui qui reçoit, la concision au service de la clarté et du respect du rythme)

Parcourante	<p>Leur qualité et compétences d'andragogue en plus de leur intégration de la CNV et de leur investissement dans les actions d'A-certif me semblent en faire des candidats potentiels.</p> <p>Cela nourrit des besoins de reconnaissance, de sécurité (confiance en leur capacité à faire des feed-backs en toute authenticité et avec bienveillance) et de célébration de leur parcours.</p>
Parcourante	<p>J'ai eu l'opportunité d'assister à deux formations dispenser par Isabelle Capy.</p> <p>J'ai été attentive au prendre soin des candidats lors des feedbacks tout en restant en congruence avec la philosophie de la CNV.</p> <p>Besoin d'intégrité, de confiance en le processus, et la dynamique, besoin de congruence, sont stimulés</p> <p>J'ai été séduite par le travail de collaboration avec sa binôme .</p>
Parcourante	
Parcourante	<p>Observations : Isabelle a invité Catherine Brunelle-Durain et Marie Mayyas à Voiron animer une formation sur la Nonviolence systémique au printemps 2024. Elle a souhaité partager ce temps avec les acteurs de la transmission en local et a fait les framadate pour inclure le plus de personnes, et a communiqué avec Catherine concernant les modalités du stage.</p> <p>Elle se forme aussi à l'intelligence relationnelle.</p> <p>Elle s'est formée à la relation à l'argent avec Christone.</p> <p>Besoins nourris chez moi : confiance.</p> <p>Besoins collectifs : ouverture.</p> <p>Observation : Isabelle a assisté et animé à plusieurs stages d'Acertif. Elle est certifiée depuis de nombreuses années (2019 ?).</p> <p>Besoins nourris : confiance.</p> <p>Observation : Isabelle a proposé, organisé et animé une journée de feedbacks pour les parcourants (le 22 janvier 2024) en local (puis ouverture aux parcourants de la région si place disponible). Avant d'être ma référente, elle m'a soutenue pendant plus de 2 ans alors que je n'étais pas officiellement dans le parcours (entre 2020 et 2022).</p> <p>Besoins personnels nourris : soutien</p> <p>Besoins collectifs : je me dis qu'elle est "dévouée et passionnée", c'est à dire que ça nourrit du sens</p> <p>Observation : lors des derniers assistanats avec Isabelle, elle m'a demandé de lui faire des feedbacks.</p> <p>Besoins perso : équivalence</p> <p>Besoins collectifs : confiance</p> <p>Observation : Lors de la journée de feedbacks, Isabelle s'est basée sur les mots que les parcourants disaient, et nommait ses besoins, nourris ou pas, en se reliant à ses ressentis au présent.</p> <p>Besoins perso : clarté</p> <p>Besoins collectifs : clarté</p> <p>Observation : Lors de ses modules de base (en particulier module 1), Isabelle s'appuie sur le processus et sur l'intention pour transmettre. (Propose des jeux de rôle didactiques, propose une expérimentation sur l'intention, revient régulièrement sur la diff clé intention chacal/girafe).</p> <p>Besoins nourris chez moi : confiance, clarté</p> <p>Besoins collectifs : intégrité du processus -> confiance dans le processus de certification francophone</p>
Parcourante	<p>Isabelle Capy, car j'ai pu vivre avec elle de nombreuses expériences de feedback constructif sur ma transmission (stages du parcours), amenés avec beaucoup de délicatesse et de douceur. Par ailleurs elle co-anime depuis plusieurs années déjà des stages du parcours. Je suis inspirée par sa façon d'incarner la CNV, et je l'ai vue à plusieurs reprises se remettre en question (en position de formatrice), ce qui m'inspire confiance.</p>
Parcourante	<p>Parce que quand on lui demande comment elle se sent, Isabelle a un mouvement de consultation intérieure qui nourrit mon inspiration à aller vers une parole authentique et habitée. J'ai également apprécié ces feedbacks, tout en douceur et justesse. Besoins: inspiration, authenticité, calme, soutien.</p>

	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
	Hors parcours	Pour leur humanité, leur bienveillance, leur justesse de ton. J'ai confiance qu'elles sauront accompagner des formateurs avec justice et justesse. Je les mets à égalité pour les avoir suivies ensemble notamment sur 3 années de Fondamentaux pas à pas et d'approfondissement, et aussi séparément à d'autres occasions. Besoins nourris : sécurité affective et matérielle : choix des lieux de stages, accueil et accompagnement, organisation matérielle Soutien : clarté de formulation des exercices CNV proposés lors des formations, pertinence de leurs feedbacks. Attention, chaleur humaine, ressourcement, contribution à la diffusion de la nonViolence, tact lors des interventions apprentissage, authenticité, intégrité, sens, honnêteté Célébration des acquis

Isabelle DESPLATS	Certifiée	
	Certifiée	Pour son professionnalisme, grande intégrité, intégration + du processus
	Hors parcours	1- elle a été formée directement par Marshall et a travaillé avec lui : besoin de confiance, sécurité en lien avec la légitimité du/de la certificateurice à garantir la transmission de l'essence originelle de la CNV 2- parmi les 7 formateurs certifiés que j'ai eu en stage, c'est elle qui me semble être la meilleure au niveau pédagogie : besoin de confiance, sécurité en lien avec la légitimité du/de la certificateurice à valider des formateurs sur leurs compétences à transmettre et pas uniquement sur leur intégration de la CNV 3- elle a participé à la création et vit dans un éco-lieu au sein duquel est partagée l'intention commune de cultiver la qualité relationnelle et la prise en compte des besoins de chacun de façon harmonieuse et pacifiste : besoin de confiance, sécurité en lien avec la légitimité du/de la certificateurice à incarner les valeurs de la CNV = congruence

Isabelle GOUDE-LAVARDE	Parcourante	Énergique, pédagogie par le théâtre, sait se poser et agir en alliée lors de situation d'oppression systémique en particulier envers les femmes.
------------------------	-------------	--

Isama ELKORD	Certifiée	Isama, pour moi tu valides les qualités demandées sur le discernement, l'envie d'apprendre et de clarifier son rapport au pouvoir. Je suis en confiance quand je suis en relation avec toi. J'aime la manière avec laquelle tu as fait une expression authentique lors de la dernière rencontre nationale, avec calme et légèreté, quand bien même le sujet te touchait. Ces qualités sont suffisamment importantes pour moi pour t'encourager à cheminer pour devenir certificateurice.
	Parcourant	Pour sa douceur, son ancrage et sa connexion au corps. Une force "tranquille" et profonde qui invite à ralentir pour intégrer en profondeur. Une "sage-femme" qui aide chacun à faire accoucher le processus en douceur et en profondeur. Une clarté et une sérénité au service de la paix. Ce point me paraît essentiel dans les temps de transformation d'A-certif que nous vivons. Pour moi Isama représente une forme de CNV incarnée dans le quotidien. Enfin sa grande capacité à rejoindre l'autre en profondeur dans l'écoute empathique.

Ivanna JEUNE	Parcourante	Connaissance de la structure A-Certif. Sait regarder les enjeux de pouvoirs et les architectures invisibles. Travail rigoureux, humain et à l'écoute. Sensibilité fine.
--------------	-------------	---

Jacqueline MENTH	Certifiée	Tous les deux grande capacités coopération, j'ai vécu avec eux et pu les observer dans les stages cNv et famille , qualité de délégation Besoins individuels et collectifs seraient nourris ; capacité à accueillir et traverser les conflits gestion des conflits
------------------	-----------	---

Jalila SUSINI	Certifiée	Elle se prépare à ce rôle depuis de nombreuses années, elle connaît bien plusieurs stages du parcours.
	Certifiée	Je les connais beaucoup moins Elle coche aussi les cases, d'une longue/ solide expérience en CNV Expérience internationale et diversité, francophonie Jalila a déjà co-animé un stage du parcours. Amal je ne sais pas (mais certainement peu de dispo car déjà au board du CNVC)
	Certifiée	Je la côtoie fréquemment dans le cadre de l'associations suisse des formateurs-trices à travers nos rencontres d'équipe et nos différents projets en commun. J'ai aussi l'occasion de la voir dans la posture de personne ressource auprès du cursus AI-CNV que j'ai repris d'Hélène Domergue. Nous la sollicitons pour le coaching de nos participants. Elle incarne pour moi la conscience et la posture CNV en termes d'empathie, d'expression de ses sentiments et besoins, de sa capacité à faire des demandes, à oser la vulnérabilité, à affirmer ses limites, à gérer les tensions en groupe. Par ailleurs, concernant le rôle de certificatrice, <u>l'apprécie sa manière de faire des feedbacks précis, concis, clairs et avec bienveillance.</u>
	Certifiée	Expérience A-Certif
	Certifiée	Besoins individuels et collectifs seraient nourris : Calme et sérénité pour dire les choses - inspiration et confiance pour les candidats et douceur , plus inclusion pour la diversité .
	Certifiée	Jalila s'est formée essentiellement avec Anne Bourrit et a beaucoup animé avec elle dans des stages inter culturels. Elle s'est formée aussi dans les RAP avec nous et j'ai apprécié comme elle donnait des FB tout en accueillant ce que cela lui faisait quand un parcourant n'était pas content. Elle a animé des sessions délicates en Afrique et me semble donc avoir toute la bouteille nécessaire pour ce rôle.
	Certifiée	Un des critère important pour moi c'est l'authenticité et la capacité de rester centré quand il y a des challenges, de savoir dire non et une très bonne intégration de la CNV « originelle » avec la profondeur et en même temps de la légèreté relationnelle.
	Certifiée	A été assistante 2 fois sur les RAP. Je ne l'ai vue qu'une fois en 2020. Pas de FB particulier à faire. Je les connais moins que mes autres collègues qui ont été assistants sur les RAP , mais je soutiens le fait qu'ils se forment pour devenir certificateurices en francophonie et en Afrique Francophone.
	Certifiée	Jalila participe depuis quelques années aux stages proposés par A-Certif. Elle a coanimé souvent avec Anne Bourrit et donc est proche des anciennes. Elle intervient en entreprises et donne des stages tout public. En plus, elle s'est beaucoup investie dans Girafrica et a donné de nombreuses formations dans ce cadre-là. Jalila sait être authentique. Elle donne volontiers des feed-back et travaille en équipe. Je la côtoie dans le cadre de l'équipe suisse et aime travailler avec elle. On peut compter sur son engagement, son authenticité, son empathie et son rire si communicatif !!! Sa nomination nourrirait mon besoin de confiance dans la transmission du processus de Marshall. Les besoins de coopération, collaboration, d'enrichissement mutuel seraient nourris par sa présence dans l'équipe de certificateurs,trices Son expérience me rassure dans sa capacité de mettre ses compétences au service de la CNV.
	Certifiée	Pour sa connaissance de la pédagogie des différenciations -clés, sa capacité à naviguer culturellement entre le monde de l'Afrique du nord et le monde 'européen' - sa capacité à rester centrée, alignée et neutre dans des situations de conflit entre collègues et/ou entre collègues et parcourants. - sa capacité à respecter son rythme et à rester alignée avec un rythme organique
Certifiée	Pour son expérience et engagement sur le continent africain , son calme, et écoute empathique	

Parcourante	J'ai pu observer Jalila lors des formations Girafrica qui se sont déroulées à Saly au Sénégal (2x4 jours) et auxquelles je participais. Sa bienveillance spontanée (empathie palpable envers les participants) et sa délicatesse nourrissent mes besoins de sécurité en tant que participante/parcourante et d'inspiration en tant que formatrice.
Parcourante	J'ai eu l'opportunité de rencontrer Mme Jalila Susini . J'ai été séduite par le travail fait pour Girafrica. Lors d'une formation, suite à l'intervention d'un participant, elle a été en mesure avec les mots d'une justesse précise, de dire au participant que la situation évoquée ne relevait pas de la CNV. Cette capacité à formuler les choses en respectant la philosophie de la CNV, en restant ancrée, a été formateur à mes yeux. Je suis rassurée Besoin de confiance, besoin d'intégrité, d'exemplarité sont nourris. Gratitude pour cela.
Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
Parcourante	Pour son empathie. Pour sa modestie. Pour sa capacité de voir les limites de soi et de l'autre.
Parcourante	Observation : Lors du stage "Grands thèmes de la CNV" et "Intégrer et transmettre les diff clés", Jalila a partagé des exemples personnels en lien avec sa culture. Besoins nourris chez moi : Inspiration, ouverture Besoins collectifs : ouverture Observation : Lors du stage "Intégrer et transmettre les diff clés", Jalila (je ne me souviens plus de ses mots exacts) a partagé son découragement et ses limites en lien avec les demandes du groupe. Besoins nourris chez moi : Inspiration Besoins collectifs : confiance
Parcourante	A déjà une expérience de formatrice de plusieurs années. authenticité, simplicité, profondeur
Parcourante	Active dans le parcours de certification. Sait assumer son rôle avec un enthousiasme contagieux et la capacité de prendre en compte avec humilité des feedbacks qui remettent en question la pédagogie habituelle.
Parcours Girafrica	
Hors parcours	Elle respire la CNV

Jean-Luc BERMOND	Certifiée	
------------------	-----------	--

Certifiée	
Certifiée	J'aime bien leur intégration du processus et leur façon de le vivre dans la vie de tous les jours. Éthique , intégrité , délicatesse , légèreté relationelle , intégration du processus dans les actes de la vie .
Certifiée	Pour son enthousiasme et vitalité, écoute, posture de médiateur, et parce que je pense important d'avoir au moins un homme dans l'équipe
Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de rencontrer ce formateur, mais j'y aspire dans le cadre de la médiation. Il est très souvent mentionné dans toutes les formations auxquelles, j'ai pu assister ; Besoin d'apprentissage en matière de gestion de conflit

Jean-Luc SOST	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
	Hors parcours	Je les ai vu accompagner dans des processus de formation à la médiation CNV, j'ai apprécié leur qualité d'écoute, leur sensibilité à percevoir les enjeux et leviers pour accompagner l'apprentissage. Mes besoins de bienveillance, apprentissage, soutien, prendre soin ont été nourris. J'ai apprécié leur capacité à donner des feedbacks précis qui, pour moi, permettent d'apprendre. Cela a nourri des besoins de clarté et de conscience chez moi. En "commentaire" je suppose qu'ils ne seront pas disponibles pour ce rôle mais pour moi ils sont des candidats "aptes à transmettre le processus et les valeurs de la CNV aux futur-e-s candidat-e-s" :D

Julie GILLES DE LA LONDE	Parcourante	Expérience de formatrice, d'ingénierie de formation et de pédagogie depuis de nombreuses années dans le milieu de la santé. Médecin engagée qui vit dans sa vie de famille comme professionnelle la CNV. Sais se remettre en question et garder un esprit critique et d'analyse en toute circonstance. Très intuitive et relié à son ressenti corporel. Très belle énergie de transmission avec enthousiasme et profondeur. Grandes capacités d'écoute profonde.
--------------------------	-------------	--

Justine CAULLIEZ	Parcourante	donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
------------------	-------------	--

Karim RAHILA	Certifiée	il a été certifié par Marshall Rosenberg mais ne l'a pas acceptée car pas prêt à l'époque... et je ne connais pas son nom de famille. Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Sensible à la question du pouvoir et privilèges Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? INCLUSION, COHERENCE , SECURITE ET CONFIANCE QUE LES PROFILS ET COULEURS DE CHACUN CHACUNE SOIT PRIS EN COMPTE
	Parcourante	Certifié par Marshall Rosenberg et non reconnu officiellement. J'ai vu Karim lors du Stage de Roxy Manning intégrer au quotidien avec sensibilité, délicatesse et soin la CNV. Sa grande expérience vécu des oppressions systémiques en tant que personne racisée et sa facilité à pouvoir transmettre la Cnv dans des milieux hors d'atteinte de la plupart des certifié.e.s actuels en font pour moi une personne qui apporterait beaucoup dans une équipe de certification.

Karin FERFERS	Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de rencontrer physiquement Mme Françoise Keller. De la Réunion, j'ai eu besoin de quelques informations. Elle n'a pas hésité à me tendre la main avec une ferveur qui quand j'y pense au moment où j'écris me touche encore. Besoin d'engagement est nourri
	Parcourante	

	Certifiée	Confiance - Simplicité - Engagement - Joie - Collaboration - Equivalence. (1?34?56789) J'ai juste croisé Karin lors d'un co-assistanat (alors qu'elle était déjà certifiée) et de la dernière rencontre des formateurs au sein d'une équipe d'animation manifestement complice. J'apprécie sa simplicité, son humilité, la pertinence de ses partages, son enthousiasme toujours présent, son engagement au sein des différentes structures.
	Certifiée	Qualités relationnelles, système de soutien présent
	Certifiée	Parle plusieurs langue Besoins individuels et collectifs seraient nourris :Calme et sérénité et clarté dans les apports - très facile d'accès relationnel - fluidité , et gentillesse

Karin GARAIALDE

Certifiée	Karin car je sais qu'elle a assisté sur plusieurs Rap, puis qu'elle est formatrice relève pour A-Certif et que j'aime sa capacité d'observation, sa posture d'humilité, ainsi que celle de se remettre en question sans cesse et son goût prononcé de travailler en équipe (que cela soit en co-animation ou encore dans de nombreux cercles/groupes de travail à l'AFFCNV ou A-Certif ou encore au CNVC). De plus, étant originaire d'un autre pays que la France (la Suède), je lui connais une ouverture pour les échanges avec l'international, un autre contact précieux pour des liens avec le CNVC donc, également bilingue en anglais.
Certifiée	
Certifiée	Karin, tu es impliquée dans Acertif et semble avoir envie d'accompagner et donner des feedbacks utiles, notamment en animant le stage Impact de l'éducation. Je sais que tu aimes le travail en équipe et que tu t'engages dans le réseau : j'ai aimé coopérer avec toi dans l'équipe accueil de l'AFF que tu as créée et transmise. Je ne te connais pas assez par rapport aux autres qualités repérées pour devenir certificatrice, notamment l'expression de feedback honnêtes et la clarté sur son rapport au pouvoir qui sont très importants pour moi. Celles que je connais sont suffisantes pour que j'aie envie de te proposer de faire ou de continuer de te former pour le devenir.
Certifié	
Certifiée	A déjà été assistante 3 fois sur les RAP Je vois chez Karin les qualités suivantes : Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe L'envie de cumuler de l'expérience Clarté sur son rapport au pouvoir Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Certifiée	Pour sa présence et implication dans Acertif
Certifiée	1. Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années., 2. Aimer le travail en équipe 3. Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Il y a un critère sur le thème de la JOIE et j'apprécie la joie de vivre de Karin et sa pétillance communicative
Parcourante	Je pense à Karin Garaialde, qui est ma référente. Ce qui m'appelle à la nommer est son expérience (critère 1), son envie de continuer à cheminer (elle est accompagnée actuellement) et son engagement dans Acertif (critère 6 et 9), et la relation de confiance qu'elle a créée avec moi, tout en étant consciente de son rôle de « marraine » (critère 2 et 8). Je sais qu'elle a un système de soutien efficace (critère 3) et qu'elle aime vraiment travailler en équipe. (critère 4). Parmi d'autres critères, j'apprécie la fluidité qu'il y a dans nos échanges, sa capacité exceptionnelle à ne pas être dans le jugement (qui vient probablement de son éducation suédoise), sa douceur et son calme rassurant. <u>Mes besoins nourris sont : la confiance, la sécurité, l'accueil, l'équivalence, la fluidité, la délicatesse et la tranquillité</u>
Parcourante	- lors de ce même moment, où j'étais déstabilisée et inquiète, j'ai échangé un regard avec Karin, qui m'a fait un clin d'oeil. J'ai senti du soutien, de l'empathie, et de la confiance dans une "vigilance" à chaque personne dans la pièce. Cela m'a apporté beaucoup de sécurité. - Karin a fait des partages également sur son vécu dans d'autres cultures, d'autres rapports à l'éducation, qui m'ont apporté clarté, discernement, évolution. J'ai eu beaucoup de joie et de confiance à voir les rires et collaboration de Laure, Delphine, Manibhadri et Karin sur ce RAP.

Parcourante	Je propose Karin Garaialde, car j'ai confiance, après les échanges que j'ai pu avoir avec elle, dans sa clarté sur son rapport au pouvoir, son goût pour le travail en équipe, son envie d'apprendre, et son expérience de formatrice de plusieurs années. Il me semble que ces qualités viendraient nourrir l'équivalence, le soutien, l'équité, la congruence pour diffuser la communication non violente.
Parcourante	Je l'ai vu assister dans une formation du parcours ,simplicité, discernement
Parcourante	Tous les critères remplis pour chacun Besoins individuels et collectifs nourris: confiance, authenticité, perspective
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Hors parcours	Expérience en tant que formatrice, expérience auprès des formatrices, formée à l'accompagnement individuel (qualités de présence, de profondeur, d'ouverture de coeur et de perception fine), qualités humaines de chaleur et d'accueil de ce qui est, clarté et finesse dans sa perception et ses feed-back, très soutenante et consciente de la nécessité de recevoir du soutien
Hors parcours	Elle a beaucoup d'eclaircissement quant à son rapport au pouvoir Est-elle en apprentissage permanent et est formatrice depuis plusieurs années Elle a l'envie d'accompagner et de donner des feedbacks honnêtes

Karine MARTIN-VIAULT	Parcourante	Grandes compétences en ingénierie de formation et en pédagogie. Cela a été son travail pendant plusieurs années au sein de l'Éducation Nationale. Sait prendre position avec Assertivité et allier Ecoute Empathique, Expression Authentique et Éducation avec dextérité. Capacités à se remettre en question, se former, être supervisée/Accompagnée. Sait prendre soin d'elle. Compétences organisationnelles, administratives et grande rigueur de travail.
----------------------	-------------	--

Kevin DANCELME	Certifiée	Je les ai connus quand j'ai démarré la CNV dans le stage EIC en tant que investis dans le parcours anglophone et en tant qu'interprète dans plusieurs stages. J'aime leur capacité à se remettre en question, à approfondir leur réflexion et à ouvrir leur esprit à l'international. J'ai apprécié la patience et l'écoute de Kevin qui était dans mon groupe de compagnonage à mes débuts dans la CNV, je réalise après coup combien il cherchait à me soutenir et me rejoindre. Cela me donne à voir sa capacité à accueillir chacun.e là où il en est dans son parcours.
	Parcourante	
	Parcourante	Parce que grâce à Kevin, j'ai vécu lors d'une semaine de la Non-Violence l'expérience d'une rétribution financière inspirée des expériences de Dominic Barter ("le tas d'argent"), ça a été un moment très fort et émouvant de la semaine, avec la possibilité pour chacun.e de contribuer à mesure de ces moyens et élans. Et aussi découvert grâce à lui, une dimension de l'empathie encore plus ancrée dans le corps. Ces expériences nourrissent l'espoir d'une CNV qui contribue pour tous et toutes, dans un égal accès à l'apprentissage, et remplissent mon bagage d'inspiration et créativité.
	Parcourante	Pour son intégration et son exploration vivante de la CNV. Pour qu'il y ait des hommes dans le processus de certification Pour sa vision des systèmes et de leurs effets sur les individus (proche Miki Kashtan) Pour sa capacité à explorer ses zones d'ombre (nous nous sommes vu en IR) Pour sa vision de la certification et du collectif : un feu de joie, entretenu par les différences de chacun.

	Ex-parcourante	<p>Personnes en lien avec la communauté internationale, dont le CNVC, bilingues anglais et ayant participé à des IITs. (lien, communauté, ouverture, sécurité, confiance).</p> <p>- personnes ayant connaissance des dynamiques de pouvoir, des enjeux systémiques et politiques de la CNV, du fonctionnement des traumatismes, des dimensions neurobiologiques de la relation, ainsi que des travaux récents de Sarah Peyton (éducatrice en neurosciences), notamment de ses recommandations sur l'évaluation CNV, de Roxy Manning et de Miki Kashtan. (sécurité, soin, confiance)</p> <p>Personnes conscientes de leurs angles morts (selon moi !), habituées à travailler en équipe, à vivre en collectif et qui ont la capacité à faire des feedbacks qui permettent aux candidat-es de grandir en conscience et poursuivre leur évolution en incarnant le processus à chaque instant dans la confiance et sans peur. (lien, sécurité, confiance, inspiration).</p>
--	----------------	---

Khadissatou GAYE ALAINCHAR	Certifiée	Rencontrée dans le parcours ACERTIF il y a plusieurs années et envie de soutenir une équipe certificateuse d'AFRIQUE proche de leur réalité
	Certifiée	Rayonne de sagesse, capacité à nommer calmement, pont avec l'Afrique
	Parcourante	Je la connais peu mais j'ai entendu plusieurs personnes ayant grande confiance en elle. Je pense que le fait qu'il y ait des certificatrices vivant sur le sol africain pourrait accélérer la construction du réseau CNV sur place. Elle a initié beaucoup de groupes avant même d'être certifiée.
	Parcours Girafrica	<p>Elle est tellement engagée et nous accompagne bien dans le processus</p> <p>A même mis un place une association nationale de promotion de la CNV</p> <p>L envie de lire les documents des parcourante</p> <p>L envie de gagner en discernement</p> <p>L' envie de cumuler de l expérience</p> <p>L ' envie de s engager ,d ' apprendre</p> <p>Les besoins individuels qui seraient nourris sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> -la proximité (habite le Sénégal comme moi -de contribution - de pragmatisme <p>Les besoins collectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> - de plus faire connaître la CNV - Facilitation de la transmission

	Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants. Longue expérience à la fois dans l'accompagnement et la création de stages. Besoins nourris : sécurité, confiance, intégrité, intégration.
	Certifiée	Car j'ai pu observer chez elle: humilité, discernement sur elle-même, bienveillance & douceur, authenticité, autant de qualité qui pour moi sont nécessaires sur cette mission et me donne confiance.

Kristin LOWALGIE	Parcourante	<p>Kristin est une des sources – inconnue ? - du parcours de certification et du cercle des référents. Ayant la chance de la connaître car nous sommes ensemble en PACA, je trouve que Kristin serait une certificatrice extra car :</p> <ul style="list-style-type: none"> - C'est une accompagnante individuelle que j'apprécie (avec la CNV, Mosaïq et bien d'autres approches) : elle a les ressources pour voir et accompagner une personne qui est happée par sa vulnérabilité, ce qui peut arriver sur le parcours. - Elle a l'expérience des organisations, et une vision des systèmes très ancrée. Elle voit les effets de systèmes sur les individus et ce que ça génère. Cela me donne beaucoup de sécurité car je crois qu'on reproduit beaucoup de violence systémique – même avec la meilleure intention du monde - quand on ne voit pas ces aspects. - Passionnée par la musique et sa vie familiale, Kristin n'a pas d'enjeu d'ego, comme un parcourant l'a écrit ailleurs, j'aime bien l'idée que devienne certificatrice des personnes qui ne le « souhaite pas », au sens où ils n'en ont pas besoin pour nourrir de l'estime de soi et reconnaissance. D'après moi c'est le cas de Kristin (interprétation assumée ☹) - Elle a une grande intégration de la CNV, j'ai pu l'éprouver avec joie lors des stages sur les Jeux de Rôles, mais aussi dans nos interactions en tant que collègues / voisine de PACA - Pour son engagement au service du collectif et compétence de coopération, que je vois en PACA – ou elle continue de venir aux réunions pour soutenir, même quand elle n'anime plus de stage. Ou elle accueille les nouveaux etc. - Pour le plaisir que je lui vois à continuer de grandir et regarder ses angles morts, avec des accompagnements individuels si besoin et un retour réflexif sur ses expériences. Pour moi c'est une grande source de confiance.
------------------	-------------	---

	Certifiée	Expérience 6 ans avec Laurence et Vinciane. Aime ce job. J'ai apprécié les RAP que j'ai vécu avec elle (tous) : sa présence, douceur... sécurité
	Certifiée	Elle a la connaissance du processus de certification et a été formée par les certificatrices actuelle mon besoin de cohérence
	Certifiée	
	Certifiée	Parce qu'elle s'est formée pour ce rôle, que je l'ai vu en action pendant les différents RAP. Mes besoins de sécurité, confiance sont satisfaits à l'idée qu'elle prenne le relais
	Certifiée	Parce elle oeuvre déjà pour la certification, qu'elle remplit tous les critères j'imagine !! J'ai confiance et j'ai à coeur d'honorer son travail de certificatrice
	Certifiée	<p>Elle se forme auprès des certificatrices depuis plusieurs années. Elle a su bien j'imagine, se questionner sur ce que cela implique en termes de posture, d'implication...</p> <p>Je pense qu'elle a de la conscience sur les enjeux de la certification à titre individuel point de vue des parcourants mais aussi collectif avec le point de vue du collectif de formateurs</p> <p>Elle a des expériences autres que formatrice à la CNV, notamment en organisations et en entreprise</p> <p>Elle est en mesure d'assurer une continuité avec l'équipe de certificatrices qui va passer le relais</p> <p>Elle a une expérience à l'international, notamment en Italie, je crois qu'elle est en mesure d'animer en Italien (à vérifier) et j'imagine en Anglais (à vérifier aussi)</p> <p><u>Besoins satisfaits : sécurité continuité conscience</u></p>
	Certifiée	Déjà formée , appréciée pour sa posture, son discernement, à de l'expérience sur le terrain, sait donner du feed-back dans toute son honnêteté habilités à la coanimation, sait aussi recevoir du feedback
	Certifiée	
	Certifiée	Pédagogue efficiente expérience de feed back dans acertif - capacité à se remettre en question et à poser des limites claires . Besoins individuels et collectifs seraient nourris ; repères et clarté .

Certifiée	Laure pour honorer des années d'investissement en temps, énergie et argent dans l'équipe Rap à Joie pour se former et acquérir les compétences, l'expérience lors de nombreux Raps auxquels elle a aujourd'hui participé. Les retours de différent.e.s parcourant.e.s me montrent comment elle grandit dans son poste et j'honore particulièrement son courage à y être allée, son engagement dans la durée, son calme, la coopération avec Laurence et Vinciane que j'ai perçue comme fluide et joyeuse, la précision dans ses retours. Mon souhait est que sa place y <u>perdure, cela me semble la moindre des choses !</u>
Certifiée	Avec Véro Gaspard, Catherine Schmider et Véro Pardonnet, elles ont toutes les 4 une longue expérience de formations auprès de publics variés mais aussi des expériences de formatrices dans d'autres domaines. Laure est médiatrice et formatrice en médiation et elle a évalué des <u>personnes dans ce domaine</u>
Certifiée	- la clarté et l'intégration du processus que je vois chez Laure - sa capacité à se positionner, à oser dire, à faire des feedbacks - <u>les propositions d'évolution qu'elle a faites pour le cercle Evaluation (supprimer les numéros de RAP par exemple)</u>
Certifiée	Laure Galvez : son expérience au sein d'a-certif, le fait qu'elle se soit soumise à ce vote alors qu'elle était déjà bien installée, le fait que j'ai beaucoup apprécié sa posture lors de mes différents RAP. Une présence solide, authentique, au service, dans l'équivalence. Discrète et assertive <u>à la fois. j'y ai trouvé une grande sécurité.</u>
Certifiée	Voici la lettre proposée par Vinciane et moi il y a 1 an : En tant que certificatrices pour la francophonie Vinciane et Laurence ont formé Laure depuis 6 ans pour pouvoir faire ce travail. Nous l'avons invitée à nous rejoindre dans toutes les sessions d'évaluation que nous avons animées soit 4 par an (sessions de 3 et 4 jours) et elle les coanime avec nous depuis 2 ans en donnant comme nous les feuilles de route à l'issue du stage aux participants. Elle les anime seule depuis 1 an avec Delphine Croquelois. Nous avons repéré très vite les qualités de discernement de Laure quant aux subtilités par exemple des différenciations clés . Elle a une grande expérience de formatrice à la fois dans les entreprises mais aussi dans des institutions et avec les particuliers . Nous aimons sa façon de vivre le processus tout en l'enseignant et particulièrement dans ce rôle de certificatrice qui peut déclencher des réactions de peur ou souvenirs d'évaluations traumatisantes, nous l'avons vue rester en lien avec les candidats et accueillir ce qu'ils vivent. Nous avons aimé aussi la souplesse avec laquelle elle s'est adaptée avec la formule on line que nous avons créé pendant le confinement et sa soif d'apprendre et faire évoluer nos manières de vivre les stages d'évaluation. Elle sait rester en lien avec les équipes locales afin de permettre l'intégration des candidats.
Certifiée	- Parce qu'elle a déjà l'expérience, est formée et travaille en équipe dans le cercle avec Laurence et Vinciane depuis plusieurs années - Selon les critères : Formatrice depuis plusieurs années et plusieurs critères déjà actifs puisque dans l'équipe actuelle. - Besoins de confiance, de partage de valeurs et d'appartenance

Laure GALVEZ

Certifiée	<p>J'ai envie de mettre mon expérience de formation a sein de l'équipe évaluation acquise depuis 2017 (mes premiers assistanats) au service du réseau, avec le rôle de certificatrice, tant que j'aurai de la Joie à le faire.</p> <p>J'ai une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>J'aime accompagner les parcourants et leur donner des feedbacks honnêtes</p> <p>J'ai appris à avoir un système de soutien efficient, indispensable pour ce rôle !</p> <p>J'aime le travail en équipe, et ce sera un critère déterminant pour moi : être dans une équipe ou nous pouvons vivre le soutien mutuel</p> <p>J'aime lire les dossiers des parcourants</p> <p>J'ai envie de continuer à gagner en discernement</p> <p>J'ai envie de continuer à grandir en expérience</p> <p>J'ai appris et continue à discerner ma relation au pouvoir</p> <p>L'engagement est une qualité essentielle pour moi (depuis 20217 auprès de Laurence et Vinciane...</p>
Certifiée	Pour son implication et expérience déjà très conséquente au sein d'Acertif, pour son calme, sa précision, clarté sur la conscience de ses responsabilités
Certifié	Déjà engagée, esprit vif, jugement affûté, avec une aptitude aux feedbacks doux et clairs
Certifiée	Pour son investissement dans A-Certif depuis plusieurs années. La contribution de Laure est pour moi un signe de sa volonté à ce que la CNV soit transmise par des personnes en lien, en accord et en résonance avec les valeurs profondes reçues de Marshall. Pour la qualité de son écoute empathique, ses capacités à faire des FB authentiques qui permettent l'évolution de la personne qui les reçoit.
Certifiée	Est déjà formée, honorer son engagement à cet endroit
Certifiée	<p>1. Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années., 2. Aimer le travail en équipe 3. Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...</p> <p>Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? HONORER tout l'investissement de Laure en tant et en énergie pour devenir certificatrice et aussi son élan, COHERENCE , SECURITE ET CONFIANCE</p>
Certifiée	Pour son expérience en la matière (4 années auprès des certificatrices actuelles) - sa capacité à oser dire en expression authentique, même quand c'est inconfortable à entendre pour la personne - sa conscience de l'importance des regards croisés et son souhait de s'appuyer constamment sur les formateurs / référents qui connaissent la personne - Son ouverture à faire évoluer les choses, à prendre les bonifications proposées, notamment par les parcourants (par exemple quand elle a proposé à l'équipe des RAP de s'appuyer sur ce qui a été proposé notamment par Laurent Becquart et Alexia Fournier sur l'exploration des relations homme-femme entre formateurs et stagiaires). - Sa capacité à travailler en équipe.
Certifiée	Pour son expérience et intégration de ce rôle auprès de Laurence, Vinciane, sa capacité à faire des feedbacks honnêtes, à créer un climat de confiance mutuelle lors de rap, son calme
Certifiée	Son expérience avec Laurence et Vinciane sur la durée
Certifiée	<p>Elle a rejoint l'équipe et connaît déjà bien ce rôle</p> <p>A une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Accompagne et donne des feedbacks honnêtes (ce qu'elle fait dans les RAP)</p> <p>Aime le travail en équipe</p> <p>Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer</p> <p>Elle connaît l'environnement du parcours et d'Acertif</p> <p>Pédagogue</p>
Certifiée	Pour la précision de ses feedbacks qui donne confiance dans le retour reçu, et de la clarté sur le chemin d'évolution

Parcourante	RAP de juin 2023: plusieurs FB donnés à des participants ou à moi-même m'ont apporté clarté et inspiration (ex sur la culpabilité que je voyais comme uniquement une "colère envers soi", elle m'a précisé que ça pouvait avoir une autre énergie que la colère, et en même temps accueilli que "peut-être que tu n'as pas fait l'expérience de cette couleur là", ce qui m'a apporté empathie, détente et confiance) + dans 2 stages (Philo Methodo et RAP) j'ai entendu Laure parler de la source spirituelle de la CNV et avec quels mots en parler avec qui; ce qui me fait vivre de la confiance dans l'intégrité du processus, de l'évolution, de l'inspiration. + m'a recontactée suite à un retour que j'avais fait sur le RAP et pris le temps de clarifier avec moi et répondre longuement à mon questionnement/inconfort. J'ai vécu de l'accueil, de l'inspiration, de l'équivalence, du soutien sur mon chemin.
Parcourante	Discernement, expérience, capacité à se remettre en question, prise de conscience sur enjeux de pouvoir et systémique, intégrité - continuité, harmonie, intégrité
Parcourante	J'ai eu l'opportunité de rencontrer Mme Laure Galvez lors du stage du changement de paradigme. La posture, la rigueur dans le respect de l'organisation, déroulement des activités . Besoin prégnant de repères. J'ai été séduite par le travail de collaboration en quatuor.
Parcourante	Criteriaes : Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Aimer le travail en équipe L'envie et le temps de lire les documents des parcourants L'envie de gagner en discernement L'envie de cumuler de l'expérience Clarté sur son rapport au pouvoir Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Besoin nourri individuel : vivre de l'écoute et de l'apprentissage Besoin collectif : évolution
Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
Parcourante	J'ai observé au RAP qu'elles sont toutes très engagées, bienveillantes et impliquées sur la question de la certification
Parcourante	Peu d'expérience partagée avec elle mais besoin nourri : authenticité
Parcourante	Je les trouve professionnelles et droites et qu'elles transmettent fidèlement l'enseignement de Marshall.
Parcourante	Parce que grâce au soutien appuyé de Laure, durant un stage Colère, j'ai vécu l'expérience dans mon corps, de l'unité chacal-girafe. J'ai connu Laure alors qu'elle assistait Michèle Guez, et les phrases de discernement qu'elle m'a donné sont encore les miennes aujourd'hui. Apprentissage + soutien + affirmation de soi.
Parcourante	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes - beaucoup de délicatesse dans son expression et d'ouverture au dialogue . Aimer le travail en équipe L'envie de gagner en discernement L'envie de cumuler de l'expérience Clarté sur son rapport au pouvoir Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Parcourante	S'est engagée depuis plusieurs années dans un processus de formation pour devenir certificatrice. A su entendre, prendre en compte et accepter qu'il y ai ces élections qui viennent remettre en question son investissement. Compétences a faire des feedbacks. Sait être à l'écoute des parcourants. S'inscrit dans une démarche d'évolution du parcours et de la certification.
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a l'envie et le temps de lire les documents des parcourants ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
Hors parcours	J'ai fait avec Laure le stage "changement de paradigme". Elle a nourri mon besoin d'inspiration et d'authenticité par son attitude très humble, intérieure, stable. Cela m'a donné aussi de la sécurité.
Hors parcours	Pour son niveau d'intégration aussi, son implication déjà dans A-certif, son rayonnement. Elle nourrit mon besoin d'inspiration et des besoins collectifs de sécurité et de confiance que le processus de certification se fera en intelligence collective et pas dans le pouvoir sur.
Hors parcours	Je l'ai rencontrée lors du stage La CNV au service du changement de paradigme. J'ai bien aimé sa posture congruente, sa délicatesse et son authenticité qui m'ont permis d'apprendre en sécurité et de vivre de l'inspiration pour ma propre posture de transmettrice dans mes groupes de pratique. Son envie de partager aux participant.es l'évolution d'A-certif, les questionnements par rapport à l'évaluation et la place de chacun.e dans le parcours de certification m'ont également montré son engagement et sa volonté de faire évoluer le parcours tout en gardant les fondations des pionnières.

Laurent BECQUART	Parcourante	Connaissances systémiques . Sait se positionner en allié. A fait et fait évoluer un travail qu'il transmet sur la notion de consentement avec le processus. Je ne l'ai pas vu agir depuis une attitude de séduction ou en utilisant l'empathie pour cela.
------------------	-------------	---

	Certifiée	
	Certifiée	Léontine incarne la CNV, elle a une conscience aiguë des enjeux culturels, elle est un pont/une interprète entre les cultures centrées sur l'individu et celles centrées sur le groupe. Elle marche sa parole, elle est et pourrait être une conseillère avisée dans les questions de certifications pour les personnes issues d'Afrique, de double culture ou autre notamment par sa bienveillance, son expérience, son regard
	Certifiée	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années : expérience à l'international en francophonie Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes : authenticité, positionnement Avoir un système de soutien efficient ! : réseaux existants Aimer le travail en équipe : oui L'envie et le temps de lire les documents des parcourants : lui demander L'envie de gagner en discernement : toujours en chemin L'envie de cumuler de l'expérience : oui Clarté sur son rapport au pouvoir : oui travail systémie et ubuntu Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... : engagée
	Certifiée	Une des personnes que je trouve le plus inspirantes dans le réseau. Et surtout parce qu'elle a un background multiculturel et j'aspire à plus de diversité au sein de l'équipe de certificateurices.
	Certifiée	Pour enrichir notre processus de certification, le diversifier et le rendre plus ouvert à notre monde francophone et nous enrichir d'autres manières de transmettre.

Léontine KEIJZER-GANGO

Certifiée	<p>Le nom de Léontine pour ce rôle m'apparaît comme également une évidence tant je suis inspirée par ce que je la vois incarner du processus dans sa vie de femme, de mère, de grand-mère, de formatrice (et « déformatrice » de paradigme 😊) et en tant qu'être que je qualifie d'éminemment « spirituelle » dans toutes les communautés où je l'ai vue transmettre et partager sa douce compassion pour nos fragiles conditions humaines.</p> <p>Je reste profondément inspirée, bougée et transformée par la posture d'alignement, de sécurité intérieure, de confiance en la Vie et en l'interdépendance organique humaine que j'ai vu Léontine vivre en plein cœur d'une tempête avec quelques membres du groupe lors d'un stage CNV et Ubuntu (sa philosophie culturelle venue d'Afrique qu'elle nomme avec humour, « la Communication NonViolente du sud » 😊), coanimé avec le cercle de la NonViolence.</p> <p>Je fus le témoin émerveillé d'une expérience d'Empathie pour le collectif entier ; d'un cœur grand ouvert dans la plus humble vulnérabilité ; de l'écoute de chaque vision du groupe qui s'était clivé et divisé ; de l'accueil sécuritaire de « ce qui est », dans le réel, au-delà des jugements ; d'une affirmation de soi chaleureuse et aimante dans l'expression authentique ; et surtout, surtout, d'une capacité à ne surtout pas agir depuis la peur et la réaction mais de ralentir, de choisir de rester dans la présence et dans l'Être sans projet pour l'autre, sans volonté de le changer ; juste rester là pendant 3 jours entiers en résidentiel avec la confiance inconditionnelle de l'inévitabilité du processus organique quand Léontine se tient debout, dans l'intention d'une NonViolence incarnée jusque dans ses pieds. Et voir que cela a pu engendrer une mise en autonomie du collectif avec retour à l'équilibre naturel et ouverture à une paix authentique ... Waoooo !!! Incroyable !!!</p> <p>Voilà qui, selon moi, offre toutes les qualités requises pour tenir le flambeau d'une telle responsabilité dans le rôle de certificatrice.</p> <p>A cela s'ajoute, l'expérience de Léontine au cœur de plusieurs sources de sagesse spirituelle, (christianisme, animisme, spiritualité Ubuntu et spiritualité de la Communication NonViolente) ; un vécu humain sans doute hors du commun ; l'ouverture à l'international ; l'ancrage sur la terre mère de l'Afrique et la mise en œuvre d'un projet de transfo sociale avec sa maison de la NonViolence au Burkina Fasso, déjà repérée par des instances mondiales.</p> <p>La candidature de Léontine, pour moi, c'est peut-être aussi l'opportunité d'une passerelle concrète de congruence sur nos thématiques des « Pouvoirs et des privilèges » dans un réseau principalement représenté par l'occident du nord avec, au-delà de nos chères « bonnes intentions » sur le papier, une ouverture, sur le terrain, à nos diversités physiques, culturelles, intellectuelles, religieuses et spirituelles ...</p> <p>Enfin, toujours dans la perspective de la légèreté précieuse pour un parcours vécu comme long et difficile, le rire posé dans le recul, la sagesse et la Joie de vivre de Léontine serait, à mon sens, comme un baume de détente tant pour l'équipe que pour les parcourants et les parcourantes d'Acertif.</p>
Certifiée	Inclusions, diversification, innovation, appartenance
Parcourante	Elle est l'une de mes 2 référentes (avec Nathalie Simonnet) sur le parcours de formateur.trices. Son éthique et son humanité combinées à son authenticité et à sa très grande clarté sur ce qui se joue pour chacun.e dans beaucoup de situations sont toujours très inspirantes pour moi.
Parcourante	A une expérience de formatrice de (je ne sais pas combien d'années) Humour, écoute, réflexion. Elle est très engagée auprès d'instances en Afrique. quels besoins individuels et collectifs seraient nourris : dynamisme, diversité (culturelle), inspiration,

Parcourante	<p>Pour son intégration de la CNV que j'ai vu à l'IIT en 2019, lors d'échanges de diff clefs et d'échanges TSE, et en voyant Léontine sur une piste avec Bob W.</p> <p>Pour son action dans la monde avec la CNV (auprès d'institutions internationales par exemple, dans le projet qu'elle mène aussi en Afrique). Et dans l'espoir que Léontine fasse un pont entre l'Europe et l'Afrique.</p> <p>Parce qu'il me semble (interprétation ?) que Léontine a un bon système de soutien (au moins le groupe CNV TSE, peut être Girafrica, d'autres ?)</p>
Parcourante	Capacité d'écoute, d'humour et de profondeur. Fait partie de la majorité globale ce qui lui donne la possibilité de repérer les oppressions systémiques liées à la suprématie blanche.
Hors parcours	<p>Les raisons de cette nomination :</p> <p>1/ quels « critères » remplit cette personne (notamment parmi ceux cités par les certificatrices actuelles),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Que nous ayons des Belges, des suisses, des Français et des gens vivant en Afrique - Avoir conscience des enjeux de pouvoir que le système aura - Etre en capacité d'intégrer une équipe certificatrice représentative des différents types d'oppression systémique de race, de classe, de handicap, de religion, de genre, d'âge, de lieu d'habitation... - diversité dans l'équipe des certificateurices (genre, couleur de peau, pays, origine sociale, etc) + conscience des liens diversité/unité avec compassion, ou des personnes ayant cheminé longuement sur ces questions - Être attentif-ve à ne pas vouloir créer des "clones girafes" selon sa vision idéale de la personne certifiée - Etre une personne inspirante / Avoir des compétences d'écoute " oversize"/ savoir se détacher de la pression de ce poste (garder son impartialité) <p>2/ quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ?</p> <p>Pour moi, si Léontine était choisie pour ce rôle, ça nourrirait :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la sécurité et la confiance de l'accueil des diversités (des parcourant.e.s et des certifiée.e.s) - la confiance que la dimension systémique est prise en compte, portée par le collectif <p>Pour le collectif, j'imagine que ça nourrirait :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le soutien d'un regard, d'un apport différent - le soutien d'une expertise sur les aspects systémiques

Léti Gribouille	Parcourante	Énormes capacités pédagogiques et créatives. En apprentissage constant et en recherche de moyen de partager ses connaissances en les rendant accessibles au plus grand nombre. Transmet la CNV à sa façon, à partir de ses talents avec discrétion et humilité sans rechercher le pouvoir de la certification.
-----------------	-------------	--

	Certifiée	Je la cite un peu au feeling. J'ai appris à la connaître lors des rencontres des formatriceurs AFFCNV. Il me semble qu'elle a eu pas mal de filleul.e.s. Son implication à l'AFF. Douceur et fermeté, repères
	Certifiée	Confiance - Authenticité - Connexion - Sécurité - Alignement - Simplicité - Humilité - Equivalence. (critères 123??6789) J'ai assisté Lilian quelques fois, elle m'accompagne, me supervise et m'héberge de temps à autre. J'apprécie son alignement et son authenticité dans toutes les sphères de sa vie où je l'ai vu (perso et pro). J'apprécie la finesse et l'authenticité de ses feed-back et aussi son engagement à se relier là où j'en suis. Je l'ai vu se remettre en cause lorsque, mon système bloquant, elle a réalisé qu'elle avait un projet sur moi. Pas sûr que la notion de "rapport de pouvoir" fasse partie de son vocabulaire tant je vis de l'équivalence avec elle. Elle m'a souvent dit apprécier de me superviser car cela lui permettait d'apprendre.
	Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants. Expérience d'accompagnement individuel. Besoins nourris : clarté, douceur, bienveillance, écoute

Lilian COBO

Certifiée	Son engagement dans acertif mon besoin de cohérence
Certifiée	Clarté sur le rapport au pouvoir, envie d'accompagner
Certifiée	J'apprécie sa posture que j'ai vu en groupe de travail sur le stage posture formateur à savoir, prendre le temps de sentir et réfléchir avant de parler, faire évoluer son point de vue en fonction des partages, sa restabilité. J'ai aussi de nombreux retours en ce sens. J'aime aussi qu'elle se forme à d'autres approches et notamment en IR et IFS, ça me donne de la confiance dans une capacité de discernement.
Certifiée	Toutes les deux m'inspirent dans leur authenticité et dans le osé dire tout en étant conscientes, vigilantes et capables de se remettre en question.
Certifiée	
Certifiée	Lilian Cobo : sa qualité de présence, son expérience dans acertif, sa capacité à l'expression authentique, une authentique posture d'être au service, sa disponibilité et son accueil à ce qui est, sa capacité à se vulnérabiliser au service du lien, sa conscience en lien avec les enjeux de pouvoirs, sa capacité à poser des limites claires.
Certifié	
Certifiée	<p>Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années : oui</p> <p>Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes : reste alignée quand ca bouge, exprime en je</p> <p>Avoir un système de soutien efficient ! : oui</p> <p>Aimer le travail en équipe : oui</p> <p>L'envie et le temps de lire les documents des parcourants : à l'écoute</p> <p>L'envie de gagner en discernement : oui se forme en permanence</p> <p>L'envie de cumuler de l'expérience : oui</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir : oui travail de longue haleine sur les question hommes/femmes, développement de compétence sur la systémie</p> <p>Envie de s'engager d'apprendre de s'inspirer : engagée</p>
Certifiée	Capacité à être dans l'affirmation girafe, consciente de son rapport au pouvoir et à ses limites, au service du collectif, grosse capacité de travail
Certifiée	
Certifiée	Pour son expérience d'accompagnement de personnes dans le parcours de certification, pour son expérience et sa pratique en AI-CNV, pour son exploration de la question du féminin et du rapport hommes-femmes, pour sa capacité à se remettre en question, à se laisser interpellé, et pour son expérience sur plusieurs stages du parcours (je me rappelle notamment de son animation de Changement de Paradigme avec Pascale Mohlo)
Certifiée	<p>A une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Accompagner et donner des feedbacks honnêtes</p> <p>Aime le travail en équipe</p> <p>Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer</p> <p>Douceur et alignement</p>
Certifiée	J'aime tout particulièrement la façon dont elle peut allier douceur et fermeté, permettant de vivre une très grande authenticité dans le dialogue. Et je me sens très tranquille avec la solidité que je peux percevoir d'elle, à la fois dans son assise intérieure et dans sa vision de la CNV.
Parcourante	Quelque chose de très doux et à la fois très ferme dans sa présence, une expression sincère et authentique, ça nourrit bcp de sécurité. Expérience, plaisir à accompagner, légitimité, lien.
Parcourante	Ce qui me pousse à penser à elles, c'est que ces deux femmes m'inspirent dans leur transmission. Je les trouve intègres et leur regard pertinent me permet d'évoluer.

Parcourante	J'ai participé à un stage du parcours et à un cycle long avec Lilian. Je l'ai assistée sur 12 jours. Je me sens très tranquille et sereine en la nominant. Elle aime accompagner et elle m'a apporté des feedbacks constructifs. Exemplarité dans sa vie quotidienne. Capacité à dire non et à faire des choix pour être et vivre au plus près de ses besoins. Critères 1-2-3-4-5-6-7-8-9. Elle continue d'apprendre.
Parcourante	Je suis inspirée par sa manière de transmettre qui est à mes yeux le parfait équilibre entre douceur et fermeté. J'ai vécu beaucoup de bienveillance et de profondeur de compréhension dans son écoute. J'ai confiance en son intuition.
Parcourante	Tous les critères remplis pour chacun Besoins individuels et collectifs nourris: confiance, authenticité, perspective
Parcourante	Pour son discernement (éprouvé lors d'échanges à propos de Acertif en 2023) ; pour sa capacité d'accompagnement, de guidance et de guérison, qui me semble au service d'un rôle qui demande parfois ça. Quand une personne ne se voit pas du tout là ou les autres la voient, c'est souvent qu'il y a – d'après ma compréhension de l'esprit humain – une dissociation, une blessure, une mémoire traumatique. A cet endroit, l'absence de cooptation par notre réseau vient refaire violence à des personnes déjà profondément en
Parcourant	J'aime vivre auprès d'elle cette forme de compagnonnage et cette intégration du processus si inspirante. Je vis de l'inspiration du feed-back, du soutien. J'ose imaginer que collectivement le réseau bénéficiera de leur expérience.
Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Lise RODIEN	Certifiée	A déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes A un système de soutien efficient ! Aime le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir Transmet une CNV incarnée Et conscience de l'importance de garder le mouvement de la Vie au coeur de la relation et des actions , même si celles-ci sont soutenues par une structure et pas l'inverse..... vision large de ce qui est au service au-delà des structures
	Certifiée	Grande expérience de formatrice mais aussi de référente
	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe Gros travail d'accompagnement avec son groupe de filleules à la certif donc ce serait un prolongement logique...
	Certifiée	Pour sa grande expérience de l'accompagnement des candidats, sa stabilité intérieure dû à un long chemin de travail personnel, son empathie et humanité, sa foi en l'humain, son intégration des valeurs sous-tendues par la CNV
	Certifiée	Des années d'expérience dans l'accompagnement de parcourant.e.s. Elle a été ma référente et j'ai apprécié la délicatesse de ses retours, sa précision et les remises en cause qu'elle suscitait. Franche, intègre, respectueuse et ouverte
	Certifiée	Elle a l'expérience d'accompagner les parcourants depuis de nombreuses années, favorisant des échanges et une synergie d'apprentissage vertueuse entre eux. Certificatrice, c'est le petit pas de plus !
	Certifiée	Pour la grande expérience qu'elle a d'accompagnement de personnes dans le parcours, depuis de nombreuses années et en mettant en place des modes d'accompagnement soutenant (rencontres, feed back,...). Elle avait proposé une grille d'évaluation, il y a quelques années. Besoins nourris : confiance, contribution,
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes et bienveillants ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

	Hors parcours	<p>J'ai rencontré une 20 ene de formateur/rice CNV ; et Lise Rodien est la personne qui incarne le plus la CNV, à mes yeux :</p> <p>connexion et cheminement par le corps et les mouvements délicatesse et en même temps profondeur de présence et d'accompagnement communauté d'apprentissage et intelligence collective. localisation géographique (pour un équilibre des régions représentées 😊)</p> <p>Je ne cite que ces essentiels, qui font totalement et profondément écho à ma perception et mon incarnation de jeune girafon.</p> <p>Je l'ai sollicitée il y a 2 ans pour être ma référente : sa réponse a été négative (pour nourrir un besoin de paix intérieure, car je transmets la communication consciente et nonviolente)</p> <p>La démarche que vous menez aujourd'hui, me redonne un espoir fou de pouvoir vivre mon parcours collectif à ses côtés!! <i>Car je sens profondément que mon cœur et mes trines l'ont choisies : et je serais heureuse de cheminer dans son sillage</i></p>
	Hors parcours	<p>J'ai fait le stage "Croyances limitantes" avec Lise fin 2022. Elle a dit plusieurs fois lors du stage que si quelque chose dans sa manière de faire, ou dans ses paroles nous était inconfortable, on pouvait venir le lui dire. Je l'ai fait, et cela a été un grand moment d'échange et de partage. Elle a contribué à nourrir mon besoin d'accueil. Cela m'a donné confiance que la CNV était vraiment ouverte (besoin d'ouverture) à tous, et non pas à une certaine catégorie de personnes.</p>

Lorraine WIBAUX	Parcourante	Pour son intégration de la CNV et la qualité de son accompagnement et écoute, qui peuvent être très au service d'un processus de certification (notamment quand il faut accompagner des personnes qui se voient à un autre endroit que là où les autres les voient)
	Parcourante	Très grandes compétences d'écoute et d'expression authentique. Sais garder un regard distancié et critique du fonctionnement du réseau CNV. Sait se positionner avec assertivité et adopter une posture protectrice et de soutien si nécessaire. En apprentissage constant. Vit le pouvoir avec et la CNV avec une notion d'engagement politique et sociétal.

Louise ROMAIN	Certifiée	<p>Je voudrais me proposer pour faire partie de l'équipe d'évaluation des compétences parce que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si vous m'avez rencontrée, vous savez probablement déjà que j'accorde plus d'importance à mon intégrité qu'au fait d'être aimée. Je pense qu'il s'agit d'une compétence importante à transmettre à tous les futurs formateurs ; - Je pense que mon expérience d'accompagnement des candidats à la certification au Népal sera très utile. J'ai mis au point des méthodes permettant aux gens de se donner un retour d'information et je suis donc connue pour ma " légèreté ", car ils sont responsables de leur propre apprentissage ; - J'ai l'expérience de l'organisation et de la co-formation dans au moins 15 cours intensifs (9 jours), j'ai donc une bonne expérience de l'endurance dans l'écoute empathique ; - L'une de mes faiblesses est que ma vitesse de dialogue préférée peut parfois être plus rapide que celle de quelqu'un d'autre. Mais personne n'est parfait ; - Une autre faiblesse est que je n'aime pas travailler avec des personnes " dévouées " qui veulent que je sois complice de leur besoin de reconnaissance sans me le demander explicitement. Cela ne devrait pas poser de problème si mes collègues se vantent indiscretement comme proposé par Marshall (unsneaky bragging) ; - Je suis financièrement à l'aise et je dispose d'une liberté en matière de ressources que d'autres personnes semblent apprécier. Je ne dépendrai pas du revenu de mon travail au sein de l'équipe d'évaluateurs pour payer mes factures. <p>Bilingue français et anglais</p>
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Certifiée	
Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants. Elle a une grande clarté sur le sens de la certification (« c'est un engagement » dit-elle, pas un diplôme). Intégration fine et approfondie du processus avec création de nombreux stages. Elle assiste déjà les RAP. Besoins nourris : <u>intégrité, clarté, confiance.</u>
Certifiée	Parce que j'ai confiance dans sa clarté pédagogique et son intégration du processus
Certifiée	A déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes A un système de soutien efficient ! Aime le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir Transmet une CNV incarnée Et conscience de l'importance de garder le mouvement de la Vie au coeur de la relation et des actions , même si celles-ci sont soutenues par <u>une structure et pas l'inverse..... vision large de ce qui est au service, au-delà des structures</u>
Certifiée	J'apprécie son intégration de la vision du processus, sa capacité à donner du feedback, sa clarté et sa capacité à rester avec l'inconfort dans des situations de tensions. Je l'ai observé retourner vers des personnes dans le parcours et leur donner du feedbacks dans des situations tendues. J'ai aimé le temps qu'elle prenait pour se préparer et le faire avec soin. Par ailleurs j'ai beaucoup de joie à collaborer avec Manihadri.
Certifiée	Je la connais moins bien. Elle était assistante sur mon rap 1, présente à mon rap 3, et nous avons eu divers échanges pour Déclic et collaboré lors d'une des journées de refonte du parcours à Aix. J'apprécie sa posture alignée, qui cherche vraiment à être le plus honnête possible, à rester cohérente à ses valeurs. Je sens qqun qui prend le temps pour dire et agir. Quand nous avons échangé ensemble nous partageons la vision que le parcours avait à donner davantage d'apports sur la posture du formateur et ce que cela implique. J'apprécie son engagement dans a certif et le fait qu'elle s'implique dans la rédaction d'une chartes déontologique suite au cercle restauratif autour des rapports de séduction dans le réseau.
Certifiée	
Certifié	Longue expérience de formatrice et d'accompagnement Expérience (et goût !) pour le travail en équipe <u>A de la clarté sur son rapport au pouvoir</u>
Certifiée	Expérience de A-Certif : des fées du parcours, ... Besoins individuels et collectifs seraient nourris : facilité à être en lien douceur Confiance pour les candidat, et humilité et grande empathie tout en ayant beaucoup de capacité à relever des observations, donc facile pour <u>coopérer avec elle . Conscience large du collectif et des impacts .</u>
Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe <u>Centrée, travaille en équipe +++, capacité de remise en question, donner/entendre feedback facilement :)</u>
Certifiée	Manihadri car je sais qu'elle a assisté sur plusieurs Rap, puis qu'elle est formatrice relève pour A-Certif et que j'aime sa capacité d'observation, la finesse de ses feedbacks ainsi que son expression authentique, d'oser dire quand elle vit de l'inconfort, même si elle n'est pas sûre que cela puisse être accueilli en face. Je lui reconnais aussi une solide posture d'empathie et ai confiance en son savoir être sur ce poste. Maitrisant l'anglais, puis aimant le contact avec l'international, je la vois également comme un possible lien précieux avec le CNVC sur ce sujet, si besoin est.
Certifiée	
Certifiée	Son implication progressive dans ACERTIF. capacité d'écoute. ouverture. Elle était ma référente. J'ai apprécié le chemin parcouru avec elle ; <u>notre évolution respective... confiance, profondeur, Sécurité</u>

Manibhadri

Certifié	
Certifiée	<p>Elle a commencé à se former en venant à plusieurs sessions de RAP et aussi dans les stages du parcours. J'aime à la fois sa grande connaissance du processus dans ses subtilités mais aussi dans son esprit. J'aime sa bienveillance à l'égard des parcourants tout en sachant dire des axes d'amélioration. Elle a déjà montré depuis 2 ou 3 ans qu'elle s'engageait dans l'équipe d'évaluation mais elle a pris son temps pour voir si cela lui convenait. Mon seul bémol est sa capacité à dire non à toutes les sollicitations pour préserver sa santé.</p>
Certifiée	<p>A déjà été assistante 3 fois sur les RAP Je vois chez Manibhadri les qualités suivantes : Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe L'envie et le temps de lire les documents des parcourants L'envie de gagner en discernement L'envie de cumuler de l'expérience Clarté sur son rapport au pouvoir Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer</p>
Certifiée	<p>Je coanime avec Manibhadri chaque année depuis 2018. La clarté qu'elle a du processus, son intégration est une grande source d'inspiration pour moi. Un des exemples qui me vient est un temps d'écoute où, elle nommait dès le démarrage son intention de prendre sa responsabilité et qu'elle se voyait faire dans ses jugements. Inspiration et sérénité pour moi. Et en tant que membre du collectif. J'apprécie aussi beaucoup la délicatesse avec laquelle elle fait des feed-backdoor tout en osant dire clairement lorsque ses besoins sont moins nourris. C'est pour moi essentiel dans ce rôle et ça parle pour moi de sécurité et aussi en tant que membre du collectif, et de paix intérieure aussi Je la vois aussi particulièrement dans ce rôle quand je vois qu'elle va chercher du soutien en thérapie, en écoute empathique, en énergétique quand elle traverse des inconforts notamment. Beaucoup de sécurité et de sérénité pour moi comme collègue et membre d'ACertif</p>
Certifiée	<p>Ses années d'expériences avec la CNV / Je l'ai entendue me dire avec authenticité des points d'amélioration essentiels, cela me fait vivre confiance et clarté, et je pense que cette capacité à dire, sans complaisance est précieuse pour les RAP notamment</p>
Certifiée	<p>Impliquée dans ACertif</p>
Certifiée	<p>Clarté + compassion, sait travailler en équipe et développer la coopération</p>
Certifiée	<p>Pour sa congruence entre ce qu'elle vit et ce qu'elle dit, son expérience dans les formations ACertif et assistante aux rap, ses observations que je trouve pertinentes et soutenant dans les feedbacks</p>
Certifiée	<p>Pour sa capacité à une expression authentique bienveillante, son humilité et générosité en terme d'engagement sur la durée</p>
Certifiée	<p>A une expérience de formateur-ices de plusieurs années. A l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer Elle connaît l'environnement du parcours Aime le travail en équipe</p>

Parcourante	<p>- lors de mon premier RAP /première présentation Manibhadri a dit "j'ai appris des choses en t'entendant, merci!", et elle a précisé quels mots/images lui avaient parlé. Cela a nourri pour moi la confiance dans des relations d'équivalence, la confiance aussi dans le fait que "nous apprenons tous les uns des autres", ça a été aussi un soutien pour oser présenter et gagner en confiance en moi</p> <p>- une participante a vécu un moment d'une très grande intensité émotionnelle et s'est blessée physiquement lors d'une pratique. J'ai vu Manibhadri se placer derrière elle pour l'envelopper physiquement + reformuler avec empathie. C'était très inspirant et rassurant pour moi.</p>
Parcourante	Écoute, expérience, rapport au pouvoir, capacité à se remettre en question - sécurité, lien
Parcourante	<p>Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées !</p> <p>Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.</p>
Parcourante	J'ai observé au RAP qu'elles sont toutes très engagées, bienveillantes et impliquées sur la question de la certification
Parcourante	<p>Observation : Elle a assisté de nombreux stages d'Acertif et était assistante au RAP que j'ai suivi. Elle est certifiée depuis de nombreuses années.</p> <p>Observation : alors qu'elle vivait un épuisement psychique, elle est venue animer la journée des feedbacks pour les parcourants en disant que ça lui redonnait de l'énergie</p> <p>Besoins nourris chez moi : confiance dans son engagement</p> <p>Besoins collectifs : confiance</p> <p>Observation : lors de la journée des feedbacks au parcourants, Manibhadri a dit à plusieurs reprises lors de ses feedbacks : "Fais-toi confiance."</p> <p>Besoins nourris chez moi : confiance dans mes capacités, soutien</p> <p>Besoins collectifs : confiance</p> <p>Observation : Comme Isabelle, Manibhadri a suivi le stage sur la relation à l'argent avec Christone et va suivre la formation sur la Nonviolence systémique.</p> <p>Besoins nourris : confiance, ouverture</p> <p>Observation : Manibhadri est ordonnée dans un ordre bouddhiste.</p> <p>Besoins nourris chez moi : Inspiration, ouverture</p> <p>Besoins collectifs : ouverture</p>
Parcourante	<p>Avoir déjà une expérience de formatrice de plusieurs années.</p> <p>Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes - regard inconditionnellement positif de Manibhadri pour permettre d'apprendre ensemble de chaque expérience. Je me plante, elle m'aide à voir que je peux pousser - grosse qualité selon moi dans ces espaces d'évaluation</p> <p>Aimer le travail en équipe - elle alimente la coopération dans le réseau rhone alpin</p> <p>L'envie de gagner en discernement</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir - je ne sais pas son niveau de clarté mais je suis confiante dans sa volonté de s'interroger à chaque instant</p> <p>Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...</p>
Parcourante	D'autres l'ont déjà dit : incarnation de la CNV, capacité d'empathie, envie de s'investir dans ce rôle dans lequel Mani est déjà engagée. J'aime aussi chez Manibhadri (avec qui j'ai pu travailler dans Acertif en 2023) la capacité à se remettre en question, à se challenger. Ce qui reste plus une question c'est le système de soutien : Mani, serais tu ok pour développer le tien de façon très sérieuse, afin de n'être jamais seule avec les tiraillements de ce rôle ?
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

	Hors parcours	Aussi rencontrée lors du stage "changement de paradigme" en octobre 23. J'ai apprécié son attitude authentique, m'ayant pas peur de montrer certaines fragilités. Cela a nourri mon besoin de confiance que je peux aussi y arriver malgré, et même avec mes failles et blessures.
	Hors parcours	Parce que je trouve qu'elle a une grande profondeur d'incarnation de la CNV, parce qu'elle est très active dans A-Certif. Parce qu'elle me semble capable de gérer des conflits, parce qu'elle connaît bien la sphère A-certif. Ca nourrit mon besoin de confiance et de sécurité. Besoin collectif de contribution.
	Hors parcours	Pour leur humanité, leur bienveillance, leur justesse de ton. J'ai confiance qu'elles sauront accompagner des formateurs avec justice et justesse. Je les mets à égalité pour les avoir suivies ensemble notamment sur 3 années de Fondamentaux pas à pas et d'approfondissement, et aussi séparément à d'autres occasions. Besoins nourris : sécurité affective et matérielle : choix des lieux de stages, accueil et accompagnement, organisation matérielle Soutien : clarté de formulation des exercices CNV proposés lors des formations, pertinence de leurs feedbacks. Attention, chaleur humaine, ressourcement, contribution à la diffusion de la nonViolence, tact lors des interventions apprentissage, authenticité, intégrité, sens, honnêteté Célébration des acquis

Marie MAYYAS	Certifiée	Marie, j'aime ton intégration du processus. C'est joyeux pour moi si tu peux être ou devenir garante du processus, avec ce qu'on appelle dans le milieu "ta couleur", c'est à dire ta manière d'être au monde et en relation. Je l'ai expérimentée avec confiance en compagnonnant avec toi et dans tes transmissions. Ca compte aussi pour moi que tu saches voir si tu es dérégulée, que tu saches demander du soutien, et aussi ta conscience des fonctionnements systémiques en lien avec le pouvoir et les privilèges.
	Parcourante	D'autres personnes que je connais moins mais que je verrais bien aussi : J'aime chacun.e pour les apports autour du changement social et l'approche des "systèmes" qu'il.elles peuvent apporter: Confiance-Evolution-Sécurité
	Parcourante	Pour moi Marie a la triple qualité de la compassion (thérapeute, accompagnante), de la vision sytémique et compétence de coopération (ancienne dirigeante de coopérative, formée aux organisations, avec une vision claire des effets de système sur les individus) et d'expression authentique . J'aime son intégration de la CNV, mélange de douceur et d'esprit critique. Son système de soutien me semble opérant et elle me semble consciente de son importance. Que Marie rejoigne une équipe de certificeurices serait pour moi source d'une grande sécurité. Comme une garantie que les effets de système sur les individus seront vu, que les personnes seront accompagnés / traités avec douceur et authenticité à la fois. Je trouve aussi important que nous ayons des équipes diverse, avec des profils + extravertis (et donc souvent plus connus du réseau) et des profils plus introvertis (désolée de l'étiquette, mais ça me semble important qu'on ne favorise pas un profil, ce qui créé ensuite des biais.

Marie-Luce TESSONNIER	Certifiée	J'ai choisi Muce car j'ai pu vivre avec elle de l'écoute empathique comme de l'authenticité, et une capacité à être dans le dialogue. Sa façon de prendre soin d'elle et de l'autre m'inspire, compétence à mon avis la plus importante pour quelqu'un qui évalue les compétences.
-----------------------	-----------	---

Marie-Pierre ROIGNANT	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
-----------------------	---------------	--

Marion TREMINTIN	Certifiée	<p>Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif.</p> <p>Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel)</p> <p>Une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs.</p> <p>Son sens pragmatique de l'intégration de la CNV dans le réel individuel et collectif et son pragmatisme. Son intégrité et la clarté avec laquelle elle l'exprime.</p> <p><i>Son expérience dans les organisations, sa capacité de résilience son humilité</i></p>
------------------	-----------	---

Martine CASTERMAN	Certifiée	
	Certifiée	<p>A déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes</p> <p>A un système de soutien efficient !</p> <p>Aime le travail en équipe</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir</p> <p>Transmet une CNV incarnée</p> <p>Et conscience de l'importance de garder le mouvement de la Vie au coeur de la relation et des actions, même si celles-ci sont soutenues par une structure et pas l'inverse..... vision large de ce qui est au service, au-delà des structures</p>
	Certifié	<p>Intégrité, chemin personnel</p> <p>Longue expérience de formatrice</p> <p>S'investit à fédérer les énergies en Belgique francophone</p> <p>Belge !</p>

Martine JOUVIN	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes et bienveillants ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
----------------	-------------	---

Martine MARENNE	Certifiée	
	Certifiée	<p>A déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes</p> <p>A un système de soutien efficient !</p> <p>Aime le travail en équipe</p> <p>Clarté sur son rapport au pouvoir</p> <p>Transmet une CNV incarnée</p> <p>Adore les conflits</p> <p><i>Vision claire de l'esprit de Marschall</i></p>
	Certifiée	Sérieuse/profonde et légère à la fois, capacité à être dans l'affirmation girafe

Mathilde AZZOUZ	Parcourante	Femme engagée. Vit la CNV d'un point de vue politique et systémique. En tant que femme racisée connaît les systèmes d'oppression systémiques qui s'exercent dans les structures CNV. Sait être pédagogue et accompagnante avec assertivité pour les personnes dont elle a connaissance qu'elles vivent elles aussi des oppressions. Connaissance du processus de CNV et de ses travers de transmission lorsque la CNV est utilisée d'une façon manipulatoire, souvent inconsciemment et avec de belles intentions, par certaines personnes. Ne cherche pas à se faire aimer. Grand sens de la justice. Sait à la fois écouter avec empathie, nommer ses limites, s'exprimer avec authenticité et assertivité, agir pour protéger et éduquer avec une vision systémique claire. Sait être dans une vraie posture d'équivalence humaine en ayant conscience de son pouvoir et des systèmes d'oppression. Sait nommer clairement ce qu'elle voit comme dysfonctionnement lié à des conditionnements oppressifs. Des années de transmission avec la CNV et sur différents sujets dans les milieux militants. Agit sa parole au quotidien. Très pointue sur les questions de genre et de violences sexistes et sexuelles. Sens de l'humour et de la profondeur. Fait passer son engagement et le respect de ce qui est important pour elle avant son enrichissement financier personnel.
	Hors parcours	La modernité

Maylis BOYE	Certifiée	Confiance - Authenticité - Coopération - En lien avec la vie - (1??4?67?9) Lors de la réunion des formateurs, j'ai vu son évolution depuis 2017, date à laquelle j'ai fait un stage du parcours avec elle. Nous avions à l'époque eu un différent. Elle est revenue vers moi pour refaire la connexion et nous nous sommes retrouvées avec grand plaisir - Je la vois attentive à l'entourage et à l'humilité de Oupser lorsqu'elle réalise une <u>maladresse. J'aime son discernement, sa capacité à se voir et son accueil.</u>
	Certifiée	Sa capacité aussi à s'engager dans le collectif : organisation rencontres AFFCNV, présence dans différents groupe de travail Sa capacité à se positionner sur des sujets de société (inspiration) Son envie de poursuivre son apprentissage Sa capacité à dire stop afin de se protéger à certains moments Sa compétence à travailler en groupe Sa prise de responsabilité de ses blessures <u>Besoins collectifs nourris : vision de l'impact sociétal dans la transmission de la CNV</u>
	Parcourante	Parce que je vois que Maylis « fait le job » de l'expression authentique avec les parcourants et les certifiés avec qui elle est en contact (nous nous sommes vu pendant plusieurs semaines d'une autre formation en 2023), Parce que je vois qu'elle fait aussi le job de regarder ses angles morts avec de l'accompagnement individuel si besoin (ce qui nourrit de la sécurité ++ pour moi), Pour sa « chaleur humaine » que je ressens et qui me semble un ingrédient important dans une équipe de certificateurice. Pour son engagement dans Acertif, de longue date. <u>En espérant qu'elle cultive un svstème de soutien</u>
	Hors parcours	Son humilité et sa bienveillance inspirants et soutenant. La simplicité dans ses explications et ses feedbacks me donnent confiance. La rigueur et la pertinence de ses apports. La légèreté donnée grâce à ses approches pédagogiques. Sa sincérité et son discernement. Son plaisir et sa facilité à travailler en équipe et à collaborer. Son envie d'améliorer le parcours et l'équité et respect de chaque personne dans la limite des responsabilités de chacun.e. Son soutien et sa bienveillance même dans les désaccords forts et sa capacité à m'inviter à me relier à ce qui se vit pour elle aussi. Le temps qu'elle prend pour faire des feedbacks lorsqu'on l'assiste et sa rigueur pour fournir un cadre lorsque l'on collabore. Clarté sur son rapport au pouvoir et capacités de remise en cause. Accueil des feedbacks, travail sur ses blessures ou projections.
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Michelle GUEZ	Certifiée	Pour sa posture d'accueil et d'amour qui sont l'essence de la CNV. Michelle a une grande qualité d'écoute empathique. C'est une personne avec beaucoup de discernement. Elle est authentique et ses FB sont soutenant et inspirants. Elle apporterait dans l'équipe cet amour de l'autre et sa bienveillance profonde et naturelle.
	Parcourante	J'ai eu l'opportunité d'échanger avec Mme Michelle Guez. Je reste absolument sidérée par la pétillance, par l'a propos, par le dynamisme, l'engagement, Besoin de stimulation est comblé.
	Parcourante	

Muriel GORIUS	Certifiée	
	Certifié	
	Parcourante	Compétences d'écoute et de mise en action concrète pour apporter du soutien en tant qu'alliée. Sait prendre position et mettre sa parole en acte. Ne cherche pas à être aimé à tout prix. Connaissance des notions systémique et de la mise en œuvre de la NonViolence systémique. Fait preuve de créativité et d'aisance avec les mots. Grand sens de l'humour. Engagé dans le sens politique du terme. Curiosité d'apprendre. Consciente de son pouvoir avec l'autre. Aime questionner le processus lui-même et les remettre en question. Aime prendre soin et sait le faire.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
Hors parcours	Pour son intégration, son humour, ses compétences dans le théâtre. Sa grande énergie. Sa capacité à faire des feedbacks honnêtes. Sa candidature nourrit des besoins d'inspiration, de sécurité, de confiance.	

Nathalie FRAUD	Parcourante	Grande intégration de la CNV dans sa vie et sa transmission. Médiatrice CNV formée par émergence. Regard acéré et distancié du réseau CNV « officiel ». Conseillère Principale d'Education, puis cheffe d'établissement scolaire de l'Education Nationale elle a su démissionner pour respecter son intégrité et ses valeurs. Expérience de Formatrice depuis de nombreuses années et pas seulement dans le milieu de la CNV. Intervient auprès de publics variés.
----------------	-------------	--

Nathalie GALLAND	Certifiée	
	Parcourante	Pour son intégration de la CNV qui m'inspire depuis des années. Pour la capacité d'accompagnement et de guidance que j'ai pu éprouver aussi lors de plusieurs stages partagés : il me semble que la certification est aussi un chemin de travail sur soi et que le rôle de certificatrice est parfois aussi celui de guide / accompagnement. Je vois bien Nathalie à cet endroit. Pour son engagement, son intégrité dans ce qu'elle entreprend. Pour sa créativité qui est un levier pour vivre de l'abondance : je l'ai vu imaginer et mener des projets très divers, de l'accompagnement de jeunes à l'animation d'un lieu, en passant par la formation et bien d'autres choses. Pour son incarnation de la CNV, son travail sur le corps (expérience pendant mon RAP 2 aux Serrans qui m'a beaucoup appris en qq minutes d'expérimentation)

	Certifiée	Nathalie est une source d'inspiration pour moi dans son alignement et son intégrité : je l'ai notamment vu faire un feedback voilà quelques semaines en exprimant ses besoins et en étant sincèrement curieuse de l'impact de sa parole
--	-----------	---

Nathalie HANNO	Parcourante	Nathalie me semble prendre le temps de se clarifier avant de faire ses feed backs. j'ai toujours vécu ceux-ci comme constructifs, me permettant de voir comment avancer et de prendre confiance dans les acquis.Elle est maintenant formatrice depuis quelques années. Le fait qu'elle ait expérimenté un autre système éducatif pour son fils, les problèmes auxquels elle a été confrontée dans la gestion de cette asbl et ce qu'elle m'en a partagé me donne confiance dans sa gestion des différents points de vue, je ressens de la droiture et pour ce que j'en perçois beaucoup d'humilité et de cohérence entre ce qu'elle prône et comment elle mène sa vie.
----------------	-------------	--

Nathalie MURAT	Parcourante	Nathalie a de grandes compétences de traductrice et a déjà fait beaucoup de travail de diffusion de ses traductions de textes de certifié.e.s anglophones. Cela demande une grande intégration du processus pour savoir ajuster la traduction en choisissant les mots les plus appropriés. Elle sait aussi illustrer avec clarté et à partir d'exemples diversifiés des notions importantes et parfois complexes du processus. Elle partage avec générosité et sans contrepartie financière ses apprentissages, traductions et illustrations. Elle a une expérience de plusieurs années d'enseignement en établissement scolaire. Elle a beaucoup travaillé et a fait des recherches pour comprendre les états réactionnels de stress en situation d'évaluation ou d'enjeux de pouvoirs asymétriques. Elle a une bonne connaissance et des capacités à voir et nommer les enjeux systémiques.
----------------	-------------	---

Nathalie SIMONNET	Certifiée	Expérience d'évaluation dans l'école de médiation CNV, engagement au service du collectif
	Certifiée	Pour sa grande expérience de l'évaluation au sein de l'école des Médiateurs, son « oser dire » avec clarté, son habitude d'une posture neutre dans les situations de conflits
	Parcourante	Son engagement auprès de la médiation CNV - Simplicité-Equivalence-authenticité-Sécurité
	Parcourante	Expérience, discernement, capacité à se remettre en question, à rester en lien y compris dans des moments difficiles, expression authentique au service, soin - sécurité, soin, lien
	Parcourante	Pour sa capacité à dire les choses, son authenticité, éprouvée dans le stage médiation de 2019, et à la réunion AFF de janvier 2024. Pour son discernement que j'ai pu voir pendant la réunion AFF sur les sujets de violences sexistes et sexuelles, Pour sa vision de la CNV enrichie d'autres cadres de pensées et son attention aux processus, au juridique qui me semble parfois un angle mort de la CNV (chaque fois que l'on confond « voir les personnes au-delà des rôles » (4ecolonne de la matrice) et juste nier l'impact des rôles « parce qu'on est seulement des personnes » (que je mettrais dans la 1er colonne ☹️). Pour son engagement, son intégrité, que j'ai ressenti lors d'échanges informels pendant le stage Médiation de 2019 ou nous avons parlé de la naissance de Emergence.

Nathalie TIRARD	Certifiée	Elle coche pas mal de cases. Et je l'ai entendu dire que lors de son mandat à la tête de l'AFFCNV, elle avait perdu beaucoup d'illusions. Voilà qui me ravit et me rassure.
	Parcourant	Elle forme depuis plusieurs années. Elle aime accompagner (coaching, thérapie, référente), et donner des feedbacks. Elle venue toute une journée m'observer en train de transmettre pour me faire des retours nourrissants. Elle a un système de soutien efficient et elle aime le travail en équipe : elle est premier lien du cercle ancrage de l'AFFCNV. L'envie à vérifier, le temps aussi, et si elle en a l'élan, elle les trouvera :-) Je la vois toujours en train de se former, d'apprendre, alors pourquoi pas en discernement et en continuant à cumuler de l'expérience, en s'engageant et en s'inspirant. Elle vit le "pouvoir avec" en formation. avec les participants. avec ses assistants ou les personnes dont elle est référente.

	Certifiée	
	Certifiée	Comme signalé ci-dessus il me semble important qu'il y ait au moins un homme dans l'équipe : d'autres formateurs francophones pourraient être nommés mais comment savoir ? je ne les connais pas

Nicolas BAGNOUD	Parcourante	Deux formateurs Suisses, pour l'inclusion francophone. Deux hommes pour la parité - Deux personnes certifiés depuis un moment , ce qui me paraît essentiel pour apporter sécurité et confiance aux participant-es- Nicolas : est certifié depuis 2005. Il incarne ce qu'il dit et dit ce qu'il incarne. L'avoir assisté m'a apporté toute la clarté sur la posture bienveillante et inspirante qui est celle d'un formateurice . La CNV facile et évidente , savoir faire et savoir être inspirant. La CNV qui se vit et se déroule en direct sans chichi mais tellement authentique, simple, affirmé et si délicat car incarné. INSPIRANT .
-----------------	-------------	---

Olivier BABANDO	Certifiée	Envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer... Sensible à la question du pouvoir et privilèges Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? INCLUSION, COHERENCE , SECURITE ET CONFIANCE DANS SA CAPACITE A REPERER LES ENJEUX SYSTEMIQUES
	Parcourante	Son domaine de prédilection c'est la parentalité. Se forme et souhaite apprendre davantage à se positionner en allié d'un point de vu systémique. Je n'ai perçu aucune ambiguïté de séduction dans son rapport aux femmes. Capacités à se remettre en question. Désireux d'apprendre toujours plus. Sait s'engager au service du collectif. Je n'ai pas vu Olivier avoir d'attitudes de séduction.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes et bienveillants ; a un système de soutien efficace ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir

Olivier COFFIN	Parcourante	Engagé dans une vision de la CNV au service de la transformation sociétale au service du vivant. S'exprime avec assertivité de façon posée et claire.
----------------	-------------	---

Oriane BOYER	Parcourante	D'autres personnes que je connais moins mais que je verrais bien aussi : J'aime chacun.e pour les apports autour du changement social et l'approche des "systèmes" qu'il.elles peuvent apporter: Confiance-Evolution-Sécurité
	Hors parcours	Pour moi elles ont toutes les deux un des critères majeurs qui est celui de ne pas vouloir être certifiée. Elles ont une expérience supérieure à 10ans de pratiques et de transmissions. Elle transmettent une CNV authentique, de coeur et pas gramatical ou de tête la ou certain formateur.ices certifié le sont. Au delà de la transmission elles l'appliquent dans leur vie de tout les jours.

	Certifiée	Tous les deux grande capacités coopération, j'ai vécu avec eux et pu les observer dans les stages cNv et famille , qualité de délégation Besoins individuels et collectifs seraient nourris ; capacité à accueillir et traverser les conflits gestion des conflits
	Certifiée	Comme signalé ci-dessus il me semble important qu'il y ait au moins un homme dans l'équipe : d'autres formateurs francophones pourraient être nommés mais comment savoir ? je ne les connais pas
	Parcourante	- j'ai suivi 2 stages avec Pascal (Impact de l'éducation et Médiation) et chaque fois je l'ai vu co-animer (avec I Capy, puis avec A Bourrit et J Menth) avec le sourire, l'humour, et dans quelque chose qui paraissait très fluide et particulièrement chaleureux. Besoin de lien, connexion, confiance, légèreté, inspiration. - au stage Médiation il passait dans les groupes, et ses interventions "à chaud" ont toujours été douces et soutenantes pour moi. - il a fait plusieurs partages dont un très modélisant pour moi sur le "cri de girafe", avec un exemple personnel avec une dispute conjugale de ses voisins: "je voudrais juste vérifier que tout le monde est en sécurité, est-ce que vous êtes ok ?!?" . j'ai gardé cet exemple en tête depuis 2 ans tant la formulation m'a soutenue pour intégrer cette notion qui m'était difficile. Inspiration, confiance, clarté, simplicité.

Pascal GREMAUD	Parcourante	Deux formateurs Suisses, pour l'inclusion francophone. Deux hommes pour la parité - Deux personnes certifiés depuis un moment , ce qui me paraît essentiel pour apporter sécurité et confiance aux participant-es- Pascal est certifié depuis 2013 , j'ai eu la chance d'avoir suivi des modules avec lui et de l'assister plusieurs fois. Pascal est généreux dans sa transmissions . Ses feed backs sont de vrais pistes d'exploration et d'apprentissage. Son enthousiasme et sa simplicité m'ont permis d'oser et de travailler les points d'améliorations. La précision et la justesse de ses feed back m'ont énormément soutenu et me soutiennent encore.
	Parcourante	Parce que lors d'un stage sur l'Impact de l'Education, alors que nous faisons une pratique pour mesurer l'impact des violences éducatives vécues, une personne membre du groupe, pour se préserver, demande à ce que ne soit pas mentionné explicitement le récit des violences. Et Pascal s'est alors manifesté, pour que nous entendions tous et toutes, le récit tout incomfortable soit-il, de ces violences, par reconnaissance de ce qui a été traversé mais aussi par discernement des conséquences tragiques du paradigme chacal. Ce cri de girafe ne m'a pas quitté et a guidé ma réflexion vers une pratique vigilante de mes zones de confort et du sens que je veux donner à l'intégration de la CNV. Aussi, Pascal anime des stages de médiation, compétence fondamentale s'il en est pour vivre les conflits pleinement. INTEGRITE, INSPIRATION, PARTAGE.
	Parcourante	Connaissance du parcours de certification. Transmission claire et pédagogique. Posture de transmission ancré, enthousiaste et joyeuse. Sait alterner légèreté et profondeur. Conscient de son pouvoir et l'utilise avec les parcourants. Je n'ai pas remarqué d'attitude de séduction de sa part lors des formations.

Pascale MOLHO	Certifiée	Elle a traduit Marshall besoin de fidélité
	Certifiée	
	Certifiée	Pour sa grande expérience de la transmission, clarté des concepts, empathie, capacité à faire des feed backs, une mémoire pour notre réseau
	Certifié	Ma référente de parcours, généreuse, beaucoup d'amour, se remet en question, beaucoup de profondeur spirituelle, précise dans ses feedbacks
	Certifiée	Pour sa posture inspirante et son intégration de la CNV. Parce qu'aussi c'est important pour moi d'avoir dans l'équipe des certificateurices, une personne qui a cheminé des années au côté de Marshall et qui soit en mesure de transmettre ce qu'elle a reçu sans "personne interposée".
	Certifiée	Sa longue expérience en tant que formatrice, sa clarté, sa créativité. Elle est la mémoire de Marshall Rosenberg car a été son interprète. <u>Parfaitement bilingue anglais. Profonde empathie et discernement.</u>
	Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
	Parcourante	Pascale a une expérience profonde de la CNV en tant que matière et elle représente une première génération de formatrice, proche de la source (Marshall).
	Parcourante	Peu d'expérience partagée avec elle mais besoin nourri : besoin nourri : acceptation de soi et inspiration
Parcourante	Participation à des stages et assistanats de moins d'1 an avec Pascale. Grande clarté dans la présentation et la transmission pédagogique. Capacité à voir mes qualités et axes de progrès en tant que parcourante. Intégration au plus haut niveau de la cnv, en acceptation de sa vulnérabilité qui est très modelisante. Volonté d'améliorer la transmission et de faire vivre cette communauté.	

Hors parcours	<p>Car :</p> <p>elle a une longue expérience en tant que formatrice, ce qui me permet de vivre de la sécurité, de la confiance, et de l'inspiration; elle a côtoyé Marshall Rosenberg, ce qui m'incite à penser qu'elle serait (plus facilement) en lien avec les aspirations de Marshall, cela répondrait à un besoin de cohérence et d'appartenance; elle est très engagée, ce qui fait sens pour moi, cela m'apporte aussi du soutien, de la connexion et du partage dans mes propres aspirations; elle a de la clarté dans son rapport au pouvoir, <u>cela me permet de vivre de la sécurité dans le lien de la confiance et de l'authenticité</u></p>
---------------	--

Patricia SALGON	Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants. Grande expérience dans l'accompagnement individuel. Besoins nourris : sécurité, confiance, écoute, intégrité.
	Certifiée	Parce qu'elle a été ma référente et que j'ai pu bénéficier moi-même de ses feedbacks aiguisés, toujours pertinents. Sa formation de psychologue lui permet de détecter aussi les angles morts, les problèmes éventuels qui pourraient émerger: confiance et sécurité seraient <u>pleinement satisfaits</u>
	Certifiée	Elle n'est pas que formatrice, et a une expérience de thérapeute et connaît bien le sujet des blessures. Elle a beaucoup de discernement sur les personnes, et son expérience de référente de nombreuses personnes avec des profils variés qui sont allés jusqu'au bout de la certification et aussi des personnes qui n'ont pas été jusqu'au bout. Elle a donc une expérience riche et elle sait mettre des limites. Elle est très expérimentée dans la transmission de la CNV. Elle a une capacité à faire des feedbacks très précis et pertinent et avec une extrême bienveillance. Je l'ai toujours vu être très soutenante et encourageante dans l'apprentissage des parcourants. Elle est en mesure de tenir un cadre sécurisant et bienveillant et de faire des médiations Si elle n'est pas certificatrice, cela me semble très important qu'elle puisse être dans l'équipe d'une manière ou d'une autre, car son regard me semble extrêmement précieux et par exemple pour superviser les futurs certificateurs/trices <u>Besoins satisfaits : sécurité, discernement, congruence, clarté</u>
	Certifiée	J'ai été accompagné en individuel par Patricia, participé à ces stages, été son assistante et coanimé aussi. J'apprécie sa capacité à être directe quand c'est nécessaire, sans se soucier d'être aimé. Je l'ai vu avoir vraiment l'envie de contribution à divers endroits et notamment dans le soutien aux parcourants. Son expérience de l'accompagnement, son cycle guérison des blessures, et ses diverses formations, lui donnent un <u>regard croisé et affiné</u> .
	Certifiée	Je vois chez Patricia les qualités suivantes : Avoir déjà une expérience de formatrice-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficace ! Son expérience de l'accompagnement des parcourants en tant que référente. <u>Son regard précis et honnête sur le niveau d'intégration des parcourants. Son expérience sur le repérage des blessures intérieures</u>
	Certifiée	Expérience du réseau, capacité à être dans l'affirmation girafe, grande expérience de référente
	Certifiée	Pour sa si longue expérience à la fois de formatrice, de thérapeute, de référente et son expérience humaine. Pour la justesse, la clarté et la précision de ses feedbacks et leur honnêteté, pour son humilité à se remettre en question, pour la grande confiance qu'elle nourrit en moi
	Certifiée	Sans que je sache vraiment nommer pourquoi, et de façon intuitive, je l'imagine prête à énergétiser ce rôle et à faire équipe. Peut-être que je me trompe ?

	Certifiée	J'aime l'acuité de son regard, et j'ai une immense estime pour son courage pour oser dire les choses. Cette authenticité est pour moi une qualité très précieuse, associée à sa capacité à proposer des faits concrets pour étayer ses feedbacks. C'est également une source de sécurité pour moi de voir comment elle peut reconnaître ses responsabilités et poser clairement celles de chacun.e dans une situation.
	Parcourante	Avec elles, j'ai vécu des expériences d'apprentissage riches et variées ! Le critère le plus précieux pour moi, c'est la grande qualité des Feedbacks reçus et partagés et le plus savoureux, c'est qu'avec chacune on se marre ! On apprend avec sérieux sans se prendre au sérieux, mes besoins de fun et légèreté sont comblés.
	Parcourante	J'apprécie sa vision de l'humain, son engagement à apporter chacun vers le meilleur pour lui même. Besoins nourris : la confiance et la clarté
	Parcourant	Je partage les commentaires déjà écrits. Aussi je mets en avant sa pluralité (accompagnement varié, thérapie individuelle et de groupe), son côté juste et direct, son ressenti fiable, ses retours nourrissants très authentiques.

Paul-Georges CRISMER	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur·ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe <u>Centré, posé, prend peu personnellement, discernement et humour :</u>
	Certifiée	Perso : c'est important pour moi qu'il y ait des hommes dans les certificateurs car cela apporte de l'équilibre. Qu'il soit Belges et aussi un critère pour moi important pour la diversité/ J'apprécie chez Paul Georges sa hauteur de vue, sa pondération, son écoute sans jugement et sa simplicité. <u>Collectivement : Le calme, la pondération, la capacité à prendre du recul en toute occasion et sa simplicité dans les relations.</u>
	Certifiée	Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif. Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel) Une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs. Son sens de la contribution au collectif de manière pragmatique en allant vers de la simplicité. <u>Son implication dans 2 pays différents et donc une visibilité sur les biais culturels.</u>
	Certifiée	J'apprécie sa capacité à se remettre en question, son humilité, et en même temps sa capacité à se positionner avec assertivité, son goût pour la coopération et sa manière d'accompagner en tant que référent: permettant de développer la confiance dans la capacité à transmettre et à intégrer le processus

Philippe PARODI	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.
-----------------	---------------	--

	Certifiée	Il est disponible pour ce rôle auquel il se prépare depuis de nombreuses années, il connaît les stages du parcours.
--	-----------	---

Certifiée	<p>Je t'avais proposé pour l'Assessor Circle du CNVC il y a quelques mois, mais il n'était pas disponible.</p> <p>Il m'a fait savoir qu'il l'est aujourd'hui et j'aime son expérience sur le sujet, aussi dans l'aspect multi-culturel (voir tableau ci-dessous qu'il m'a fait parvenir), la qualité de lien que j'ai vécu avec lui à plusieurs moments de rencontres en live (soin, écoute, bienveillance, accueil, réciprocité...), son humilité, son plaisir du lien avec l'autre et le fait qu'il soit motivé !</p> <p>Et comme il me l'écrit lui-même :</p> <p>"Suite aux élections qui ont eu lieu au niveau du CNVC en octobre dernier, vous aviez eu l'élan de me proposer et je n'étais pas disponible à ce moment là.</p> <p>Aujourd'hui, l'A-certif vient de lancer une lettre circulaire intitulée "Qui pour certifier des "formateurices" en CNV au niveau francophone, et que vous avez certainement reçue cette semaine (voir document ci-joint). Je viens par la présente vous informer que pour ce niveau, je serai content si vous pouvez me proposer en tant que candidat certificateur. Ceci pour différentes raisons:</p> <ul style="list-style-type: none"> - J'ai terminé l'écriture de mon livre et je suis actuellement disponible pour assumer cette responsabilité. - Je suis formé par Laurence, Vinciane et Anne Bourrit. J'ai fait l'assistantat de plus de 10 stages de tous les RAP (RAP1, RAP2, RAP3) depuis 2015, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, comme vous pouvez le voir dans le tableau ci-joint. - J'ai une expérience de formateur certifié en Europe et en Afrique dans différents secteurs notamment: enseignement, entreprises, multinationales, milieux religieux et associatifs et tout public. <p>Je suis disponible de le faire en Europe ou en Afrique."</p>
Certifié	<p>Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Pierre , c'est la simplicité, l'humilité , l'ouverture du coeur , la joie , l'enfant intérieur joueur , l'homme dans sa verticalité</p> <p>Faits : (plus de 1 an ..car je ne l'ai pas revu depuis ..) : une présentation de la pédagogie avec un mélange de théories de la CNV , exercices ludiques , de chansons ...etc</p> <p>Besoins nourris : Joie, diversité, stimulation , inspiration</p>
Certifiée	
Certifiée	<p>Longue expérience en CNV et en transmission/ pédagogie</p> <p>Expérience internationale et diversité</p> <p>Il a co-animé des stages du parcours</p> <p>C'est un Homme, ce qui me semble être modélisant aussi pour des parcourants hommes.</p>
Certifiée	<p>Un homme pour inspiration , et grande compétence pédagogique que je n'ai jamais eu la chance de tester .</p> <p>Besoins individuels et collectifs seraient nourris : confiance, engagement, inspiration, diversité , apprentissage .</p>
Certifiée	

Pierre MUANDA

Certifié	<p>J'aime son côté vivant, pétillant, chaleureux et ferme. J'ai été son assistant et un de ses stagiaires depuis mon entrée dans le parcours (2013), je me suis toujours senti en confiance et en sécurité avec Pierre.</p> <p>Expériences : Il est déjà très impliqué dans Acertif depuis plusieurs années, il anime des stages du parcours, il intervient en Afrique et en Europe (France, Belgique) auprès de publics variés (institutions, tout public, associations, éducation et social...) soit 20 ans d'expérience dans des domaines divers.</p> <p>Goût d'accompagner : je vois encore les notes que prends Pierre pendant les stages qu'il anime, il note des idées et des observations en vue de faire des retours aux participants, pour moi c'est un soin apporté à chacun avec ce goût d'être ouvert, précis et juste dans son accompagnement.</p> <p>Travail en équipe : j'ai vu plusieurs fois Pierre en coanimation (avec Véronique Brusorio, Anne Bourrit...) et j'ai pu admirer sa joie à vivre de la coopération. J'ai personnellement apprécié, quand j'ai été son assistant (stage pédagogie), qu'il m'inclue dans l'élaboration de certaines activités où je lui faisais des propositions, que nous en discutions avec simplicité, sérieux et légèreté. J'ai vécu beaucoup de tranquillité et de confiance dans cette collaboration et j'ai pu voir que c'était au service du groupe, j'en garde un souvenir plein de joie.</p> <p>Besoins nourris : Ouverture et évolution pour le collectif du fait de son implication sur les deux continents. Confiance, sécurité pour moi à travers ce que je perçois comme de la force et de la sagesse chez Pierre. Pour moi et le collectif : jeu et légèreté, Pierre à la guitare ! Pierre qui éclate de rire, qui fait une blague, Pierre et son humour bonhomme et plein de dérision amusée... Cela crée de la cohésion, de l'inclusion, de la joie.</p> <p>A travers les exemples de son vécu qu'il a partagé je me sens admiratif de sentir chez lui cette posture intérieure à la fois humble et puissante où je vois la non-violence incarnée, pour moi (et pour le collectif ?) c'est très inspirant.</p>
Certifiée	<p>Pierre est venu plusieurs années de suite dans des Rap .</p> <p>J'aime sa bienveillance à l'égard des parcourants tout en relevant les points à améliorer.</p> <p>Je pense que Pierre est en train de développer plus d'authenticité mais cela reste peut-être le point encore à améliorer pour avoir une attitude sereine face à des candidats qui vivent des émotions fortes .</p> <p>Face à des collègues qui sont en conflit je souhaite le voir se positionner et prendre pleinement sa place.</p>
Certifiée	<p>Parce qu'il a commencé à être associé, je crois, à l'équipe actuelle de certification et investi dans plusieurs événements organisés par A certif ;</p> <p>Son lien avec l'Afrique, notamment avec les stages en co animation. Je trouve aussi important la présence d'un homme dans l'équipe</p> <p>Pierre a déjà démontré son goût au travail en équipe, d'investissement et a une expérience de formateur depuis plusieurs années</p>
Certifiée	<p>De l'équipe Girafrika, c'est lui qui s'est le plus formé auprès de l'équipe évaluation. Il a été assistant au moins 4 fois sur les RAP.</p> <p>J'apprécie chez lui son envie de soutenir, accompagner les parcourants, (Fb donnés dans les ss groupes lors des rap) - son adaptation à l'équipe - et son envie de lire les dossiers des candidats (Pierre a pris le temps de lire en détail certains dossiers et a partagé ses FB en équipe</p>
Certifiée	<p>Expérience du réseau international</p>
Certifiée	<p>Comme signalé ci-dessus il me semble important qu'il y ait au moins un homme dans l'équipe : d'autres formateurs francophones pourraient être nommés mais comment savoir ? je ne les connais pas</p>
Certifiée	<p>Pour la diversité culturelle qu'il apporte, le calme et la bonne humeur qui lui sont propres associés à une pédagogie simple et efficace. Un vrai rayon de soleil dont nous avons besoin pour rester dans la spiritualité de la CNV.</p>
Certifiée	<p>Pour ses compétences pédagogiques. Confiance et Inspiration.</p>
Certifiée	<p>Pour son expérience multiculturelle (Belgique / Afrique) Je l'ai eu lors d'un RAP et j'ai aimé sa posture dans l'équivalence, j'ai apprécié les feedbacks que j'ai reçus de sa part.</p>
Certifiée	<p>Homme, chemine</p>
Certifiée	<p>Pour sa disponibilité et expérience sur le continent africain</p>

Certifiée	A une expérience de formateur-ices de plusieurs années Je l'ai croisé quelques fois et j'ai apprécié son calme, son alignement et sa précisions dans certains feed backs. Pédagogue Aime le travail en équipe
Certifiée	Tous les deux, selon moi, réunissent l'expérience et l'ensemble des critères évoqués par Acertif pour incarner ce rôle et serait également un gage d'ouverture à la multiculturalité de notre réseau dans sa belle diversité humaine. Et la présence de Pierre apporterait également un peu d'équilibre dans notre univers où les femmes sont majoritaires.
Parcourante	Leur qualité et compétences d'andragogue en plus de leur intégration de la CNV et de leur investissement dans les actions d'A-certif me semblent en faire des candidats potentiels. Cela nourrit des besoins de reconnaissance, de sécurité (confiance en leur capacité à faire des feed-backs en toute authenticité et avec bienveillance) et de célébration de leur parcours.
Parcourante	J'ai entendu parler : besoins qui seraient nourris : inclusion , confiance , sécurité .
Parcourante	Tous les critères remplis pour chacun Besoins individuels et collectifs nourris: confiance, authenticité, perspective
Parcourante	Je me rappelle du "club de gymnastique CNV" animé par Pierre lors d'une semaine de la Non-Violence. J'aime les images qu'il emploie et me rendent concret l'apprentissage de la CNV. Je me rappelle aussi sa colère, quand il mentionnait que certain.e.s se sentent illégitimes à transmettre la CNV par absence de diplôme, de certification, et j'avais perçu alors son immense envie de contribuer à un monde plus juste et en paix. Colère sacrée à mes yeux, pour penser les multiples formes de transmission possibles de la CNV. Et grâce au fait que Pierre soit aussi porteur du projet Girafica, je ressens une immense espérance d'unité et d'ouverture. INTEGRITE, INSPIRATION, APPRENTISSAGE.
Ex-parcourant	- il est dans la coopération - il est dans le pouvoir avec - il travaille en réseau - il est pédagogue - il est au service depuis longtemps et est déjà au service dans le parcours - il est bienveillant

Robert GREUILLET	Certifiée	Clarté et profondeur sur la philosophie du processus et de la CNV (fait partie du cercle des veilleurs AFFCNV, réflexion et partage sur l'éthique lors de la dernière rencontre AFFCNV), dimension artistique (CNV et dessin) : diversité des profils. Fait partie des « anciens » (nombre d'année d'expérience de la CNV) et il a le grand avantage d'être un homme !!! (équilibre hommes/femme, difficile à atteindre). Besoins nourris : intégration, ouverture, équilibre, confiance, sécurité.
	Certifié	Un homme, cultivé, pondéré, avec du discernement et de la finesse, assertif et ouvert, humble
	Certifiée	
	Parcourante	Pour son sens de soutien et de suivi. Pour sa modestie.
Parcourante	Pour la profonde compassion / acceptation de l'autre – là où il est- que je sens chez Robert chaque fois que je le vois (récemment à la réunion de l'AFF janvier 2024). Pour sa capacité à accompagner les personnes de façon pédagogique, par des questions qui chatouillent. Pour qu'il y ait des hommes parmi les certificateurices.	

Certifié	
Parcourante	Conscience des enjeux de pouvoir, des oppressions systémiques et vrai travail sur soi; qualité d'écoute, expression authentique courageuse - sécurité, lien, évolution
Parcourante	L'expérience partagée était en lien avec la pédagogie et le jeu. Moments agréables. Besoins nourris: mon apprentissage

Sabine FEUILLET	Parcourante	En apprentissage constant. Sait mettre en œuvre concrètement ce qu'elle apprend des notions systémiques pour se positionner en alliée au service du changement de paradigme. Travail en cours et accompagnement de groupes sur la suprématie blanche. Compétences d'écoute systémique fine et sensible et d'expression assertive.
	Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes et bienveillants ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Saleem EBRAHIM	Certifiée	
	Certifiée	Expérience longue de formateur et de référent, disponibilité
	Certifiée	Des personnes de référence, hors de portée ?
	Certifiée	Car j'aimerais voir un homme dans ce rôle. Pour son empathie, son accueil inconditionnel, son écoute, sa présence, sa bienveillance, sa douceur, pour la justesse et la qualité de ses feedbacks, pour son alignement, pour sa capacité à se connecter à l'être profond de chacun.

Samuel TURAKIEWICZ	Parcourante	Expérience de transmission en prison depuis plusieurs années. Aucune attitude de séduction en utilisant le pouvoir de l'empathie. Sait rester intègre et assertif. Sait être attentif à ses privilèges d'homme blanc, cisgenre et hétéro pour mettre son privilège au service du collectif et des personnes ayant moins de privilèges. S'exprime avec assertivité en étant attentif à prendre soin de l'autre et de la relation.
--------------------	-------------	--

Sandra LONGIN	Certifiée	Confiance - Sécurité - Ouverture - Engagement - Authenticité. (12?4-6789) J'ai croisé Sandra lors d'une année d'AI en Belgique et pendant le cercle restauratif sur les relations hommes/femmes au sein du réseau. J'apprécie la façon dont elle s'est engagé, n'a pas lâché l'affaire tout en gardant un discernement de mon point de vue très aligné. J'aime son authenticité et sa simplicité, ainsi que sa capacité à faire groupe avec des personnalités très diverses.
	Certifié	
	Certifiée	Capacité à être dans l'affirmation girafe, consciente de son rapport au pouvoir, au service du collectif, grosse capacité de travail
	Certifiée	J'ai été dans des stages de formation continue animés par Déclic et dans des réunions pendant lesquels Sandra est intervenue. J'ai aimé son ancrage, sa clarté dans la transmission, son authenticité et aisance dans les feedbacks. J'aime son écoute, sa qualité relationnelle, dans la simplicité de l'équivalence et dans l'accueil de ce qui est vivant chez chacun.e. J'ai aimé son engagement dans le cercle restauratif de l'hiver dernier, cela nourrit ma confiance qu'elle met de l'énergie au service de ce qui lui tient à cœur dans le vivre ensemble.
	Parcourante	Sait se positionner et nommer ce qui n'est pas acceptable avec persévérance, fermeté et bienveillance. Connais ses limites et sait les poser tout en étant à l'écoute des limites des personnes autour d'elle. Sait garder le cap et la tête froide tout en étant connecté remarquablement à son ressenti corporel. Grande assertivité et humilité. Connaissance des textes et de la déontologie lié à la certification. Sait se remettre en question, admettre et nommer ses erreurs ou celles du collectif en prenant sa part de responsabilité. En apprentissage constant. Vit le pouvoir avec et le co apprentissage.

Sandra MOUNIER	Parcourante	Vit la CNV dans une dimension politique. Sait être une alliée systémique ancrée et solide. Capacité à s'exprimer avec une grande authenticité. N'accepte pas de compromis avec le respect de son intégrité physique et psychique et de ses valeurs. Fortement connecté à ses repères internes. Prête à remettre en question les conditionnements et fonctionnements établis s'il ne sont pas au service de la transformation sociale. Repère avec finesse les postures oppressives ou de manipulation. Sait être créative.
----------------	-------------	--

Sandrine LEROUX	Parcourante	Sens de la justice et des oppressions systémiques. Vit la CNV comme actrice de changement sociétal en cherchant à transmettre une CNV consciente des oppressions systémiques. Sait se positionner en soutien.
Sophie GROSJEAN	Parcourante	J'ai eu l'opportunité de faire plusieurs formations en ligne avec Sophie GrosJean. Je suis et reste impressionnée par l'énergie déployée lors des formations, la créativité des supports offerts, Besoins d'inspiration, de création
	Certifié	Raisons / qualités : Ce que j'aime chez Sophie , c'est ...sa créativité, son sens du lien et du partage , sa persévérance , son goût du beau , sa passion pour la CNV Faits : je suis touché par ses NL , notamment une où elle s'ouvre sur une vulnérabilité en tant que formatrice Besoins nourris : fraîcheur , ouverture aux autres, nouveauté , stimulation , beauté , clarté , confiance
Sophie LEWANDOWSKI	Certifiée	
	Certifiée	Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif. Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel) une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs. Sa capacité de compréhension globale, à percevoir les enjeux, à situer des choses les différents systèmes s'impactants les uns sur les autres et de savoir situer la place (ni plus ni moins) de la CNV dans tout cela. Son expérience multiculturelle et internationale et son travail avec des personnes venant d'environnement très diversifié. Sa capacité de travail et d'innovation
	Certifiée	Je recommande Sophie pour ce que je crois être son expertise sur la vision systémique de la NonViolence et sur son expérience de terrain autour des « Pouvoirs et privilèges. » En plus de la Communication NonViolente, je lui reconnais des décennies de recherches, d'expériences autour des réalités sociétales et de leur transformation et, comme énoncé plus haut avec Catherine Brunelle Durain, je suis sensible à la pensée complexe et nuancée que je l'entends partager sur ces sujets, évitant les écueils d'un potentiel clivage dans la périlleuse thématique des « Pouvoirs et des privilèges. » En animation, j'aime sa créativité connectée au vivant et ce que j'ai perçu de son sens des responsabilités et de l'engagement. Son humour aussi et sa légèreté. J'ai aimé chaque fois vivre avec Sophie, la couleur de ses expressions authentiques ancrée dans la délicatesse et le soin du lien ; la saveur de sa capacité à dire non dans le dialogue avec propositions constructives ; son empathie et son amour profond pour les gens, pour les humains de tous horizons, cultures, milieux sociaux vus et reconnus dans leur singularité et dans leur diversité. Son expérience du travail en équipe me semble aussi un atout pour ce rôle ainsi que sa posture d'enseignante/chercheuse qui ne se lasse pas, selon moi, d'apprendre, de remettre en question et de découvrir encore et encore de nouvelles perspectives à défricher.
	Parcourante	D'autres personnes que je connais moins mais que je verrais bien aussi : J'aime chacun.e pour les apports autour du changement social et l'approche des "systèmes" qu'il.elles peuvent apporter: Confiance-Evolution-Sécurité
	Parcourant	Sa vision à la fois CNV et sociologue est complète. La systémie est tellement importante avec la CNV. Évolution, engagement, sens.

Parcourante	J'ai assisté à un webinaire e de Sophie sur l'empathie systémique. Cette découverte a donné à mon intégration de la CNV une incroyable dimension de reliance à moi et à l'autre, et m'a forgé la conviction que Sophie, que je côtoie également par CNV-TSE, a beaucoup à apporter sur le plan d'une CNV qui oeuvre dans le sens d'un changement de cap social et écologique de nos sociétés. J'ai également admiré sa capacité de jeu théâtral pour rendre les exemples très parlants et le témoignage sincère de situations personnelles traversées avec le bagage de la CNV. SINCERITE, APPRENTISSAGE, CONTRIBUTION, CREATIVITE.
Parcourante	Pour sa vision de la CNV prenant en compte la systémie, que je peux voir dans les reflexions que Sophie mène et qu'elle me partage (nous sommes en PACA) ; pour sa capacité à s'entourer et bénéficier d'un système de soutien, pour son expérience pro et perso dans différents pays / espace culturels.
Parcourante	Donne des feedbacks honnêtes ; a un système de soutien efficient ; aime le travail en équipe ; a de la clarté sur son rapport au pouvoir ; a envie de s'engager, d'apprendre, de s'inspirer...

Sophie ROUGEVIN	Parcourante	J'ai pu partager de beaux moments avec Sophie : à l'écoute et aussi en capacité d'exprimer avec authenticité ses besoins : besoins nourris : inspiration, centrage
	Hors parcours	J'ai choisi ces personnes car j'ai pu vivre avec elles, que ce soit en tant que formatrices ou comme compagnes de route sur le parcours, de la bienveillance comme de la fermeté, plus une capacité à être dans le dialogue c'est-à-dire à partager mais aussi apprendre elles-mêmes de leurs stagiaires, qui me semblent être 3 compétences fondamentales d'une formatrice CNV.

Sophie ROUSSEAU	Certifiée	
	Certifiée	Je l'ai vue se remettre en question et prendre sa responsabilité en lien avec les architectures invisibles et le pouvoir, et son interlocutrice en a été touchée. Elle est impliquée dans des projets de transformation sociale.
	Certifiée	Gestion des groupes
	Certifié	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Aimer le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir Est-ce vraiment nécessaire ? :) Sophie a déjà fait montre de toutes les qualités pour ce rôle via les autres tenus au sein de l'AFFCNV... reste la question de sa dispo et de son envie ou non de jouer ce rôle-ci
	Certifiée	Comme personne inspirante, structurée, profondément empathique, lucide, pleine d'amour, douce fermeté, grande expérience du collectif et du faire avec
	Certifiée	Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir
	Certifiée	Son expérience, en tant que formatrice, équilibre dans la profondeur et la légèreté. Fluidité, clarté, élégance, délicatesse dans sa façon d'animer nos rencontres formateur/trices
	Parcourante	Son engagement personnel (choix de vie) et professionnel dans d'autres façons de fonctionner- Inspiration, authenticité, équivalence et sécurité
	Parcourante	Sophie fait des ponts entre CNV, danse, écologie, intelligence collective... ce qui suscite chez moi curiosité, ouverture, créativité. Dans un monde frappé par la gravité d'une crise écologique qui remet tout en question, moi j'ai envie de miser sur ces tissages entre les différents courants et pratiques, qui de mon point de vue, nous offrent un bagage pour repenser les stratégies individuelles et collectives dans un monde en bouleversement. SENS, CONTRIBUTION, MOUVEMENT, EVOLUTION.

Thibault BOUCHETTE	Certifiée	Je les ai connus quand j'ai démarré la CNV dans le stage EIC en tant que investis dans le parcours anglophone et en tant qu'interprète dans plusieurs stages. J'aime leur capacité à se remettre en question, à approfondir leur réflexion et à ouvrir leur esprit à l'international. J'ai beaucoup aimé voir Thibault se lancer dans son projet d'IIT lors d'un stage de RAP et le mener à bien par la suite et beaucoup apprécié son soutien et son discernement sur là où j'en étais moi lors de ce stage. Cela me donne l'espoir qu'il prendrait son rôle de certificateur à cœur. J'aime le fait que Thibault continue son métier tout en partageant la CNV. Je me dis qu'il peut être ainsi plus près des personnes engagés dans le parcours et se relier à ce qu'elles vivent.
	Parcourante	
	Parcourante	Pour sa vision de la CNV prenant en compte la systémie, que j'ai pu voir à l'œuvre lors de l'IIT de 2019. Pour la finesse de sa vision du consentement et des demandes collectives, vues lors d'un entretien pour lui demander conseil à propos d'Acertif. Et une empathie que j'ai sentie lors de l'IIT. Aussi pour que nous ayons des hommes parmi les certificateurices (diversité / représentativité) et des personnes qui connaissent les organisations de l'intérieur (versus formatrice indépendante). Sa connaissance de projets d'ampleur et internationaux me semble un plus pour le mandat de certificateur en CNV.

Thomas D'ANSEMBOURG	Certifiée	
	Certifiée	
	Certifiée	Expérience longue de formateur
	Certifiée	Sa façon unique de faire rayonner la CNV, sa longue expérience.
	Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de rencontrer physiquement Mr D'anserbourg. Je devore ses vidéos sur you tube. J'en serai ravie, même si je doute qu'il puisse s'atteler à cette tâche en raison de ses obligations déjà très denses. Mon besoin d'apprentissage, de perfectionnement, de stimulation, d'inspiration
	Parcourante	Parce qu'il remplit déjà, de fait, ce rôle en recommandant certaines personnes dans les médias et que je trouverais rassurant (sécurité) et agréable (partage de pratique, regards croisés, convivialité) qu'il le mène en lien avec un collectif - le réseau francophone ou international.
	Hors parcours	
Hors parcours	Car : son expérience personnelle et sa longue expérience en tant formateur, semblent avoir forgé une grande ouverture d'esprit, cela répond à mes besoins d'accueil et de soutien; il a des compétences pédagogiques certaines et le goût de la transmission, ce qui me nourrit en termes d'apprentissages.	

	Certifiée	Expérience longue comme référente. Solidité de la personne et souplesse. Confiance, sécurité
	Certifiée	

Certifiée	Confiance - Sécurité - Alignement - Inspiration - Evolution - Espoir - Cooperation (1234-6789). Je connais Véronique depuis 2013 en tant que participante à ses groupes de pratique, puis comme stagiaire puis assistante. Je la vois aussi au sein de sa famille et à Déclic dans différents rôles. Et je vois exactement la même personne. Je la vois en évolution permanente, en capacité d'installer un climat sûr dès les premières heures de stages. Même s'ils ne sont pas toujours confortables à entendre, j'aime ses feedbacks, toujours assortis de faits auxquels je peux me relier. Je vois son humilité et son envie d'apprendre dans la façon dont elle prend en compte les retours qui lui sont faits. Je la vois aussi au sein de Déclic où je vis et vois une équivalence avec les Qid (sur lesquels elle a "pouvoir") et tout le monde d'ailleurs. Le large éventail de ses expériences professionnelles ainsi que la qualité du parcours Déclic, la formation continue qui y est déjà en place, l'accompagnement des Qid (supervision) me semblent être propices à encore améliorer le parcours. Dans chaque stage, elle introduit la notion du pouvoir, de l'autorité et les exerce avec, me semble-t-il, beaucoup de discernement.
Certifiée	Elle m'inspire beaucoup par son authenticité, la largeur de sa vision, et la capacité que je lui ai vu de se remettre en question. Je suis très touchée par la façon dont elle associe grande fermeté, toute aussi grande bienveillance, et simplicité.
Certifiée	Elle accompagne depuis plusieurs années des parcourants, elle les accompagne en RAP. Elle a donc de l'expérience. Je lui reconnais une grande assertivité (pour dire les choses sans crainte, poser des NON éventuels : je l'ai vu faire.). Besoins nourris : Sécurité, clarté, confiance, assertivité.
Certifiée	
Certifiée	Au-delà de sa notoriété au sein du réseau, j'ai vu Véronique en action et ses multiples compétences : pour transmettre, faire des feedbacks (à des réunions formateurs-parcourants en IDF), en tant qu'assistante en Accompagnement Individuel. Ces multiples casquettes et compétences en feraient pour moi une excellente formatrice. Je pense qu'elle peut aussi tenir bon face à certaines pressions qu'elle pourrait recevoir dans ce rôle. <u>Encore une fois, confiance et sécurité seraient satisfaits</u>
Certifiée	A déjà une expérience de formatrice de plusieurs années. Accompagne, et donne des feedbacks honnêtes A un système de soutien efficace ! Aime le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir Transmet une CNV incarnée <u>Adore les conflits</u>
Certifiée	Clarté, ancrage, éthique
Certifiée	Je la connais depuis de nombreuses années et nous collaborons. Je vois très régulièrement sa capacité à faire des feedbacks, à avoir une vision globale reculée, à être d'accord de ne pas être aimé. J'apprécie aussi sa curiosité à apprendre sans cesse et se remettre en question. J'aime son engagement premier à être au service du changement social. Sa formation d'AE CNV et son regard acéré lui permettent à mon sens de ne pas se "faire avoir" par l'image qu'un participant voudrait donner de lui.
Certifié	Longue expérience de formatrice et d'accompagnement dans des milieux différents et parfois très peu représentés A l'aise avec le conflit et les situations difficiles Capacité à donner des feedbacks précis et à formuler aussi bien un 'oui' qu'un 'non' Ne recherche ni à être aimé, ni à être reconnue ... <u>Expérience de la "certification" dans Déclic : QID</u>
Certifiée	Expertise avec la QID d'évaluer les compétences qui repose sur l'expérience Besoins individuels et collectifs seraient nourris :- expression authentique avec une façon de poser des cadres qui donne de la sécurité - éducation girafe - Clarté sur le pouvoir . Énergie, humour

Certifiée	<p>Son expérience dans Déclic pour la Qualification d'Intervenants Déclic</p> <p>Son expérience de formatrice et sa capacité d'adaptation quels que soient les milieux</p> <p>A l'aise avec le conflit et les situations difficiles</p> <p>Sa capacité à donner des feedbacks précis et à formuler aussi bien un 'oui' qu'un 'non'</p> <p>Ne recherche ni à être aimée, ni à être reconnue ...</p>
Certifiée	Toutes les deux m'inspirent dans leur authenticité et dans le osé dire tout en étant conscientes, vigilantes et capables de se remettre en question.
Certifiée	Véronique Gaspard pour son courage de dire avec bienveillance et sa finesse pour détecter l'incongruence dans la posture. Avec Catherine Schmitter, Véro Pardonnet et Laure Galvez, Elles ont toutes les 4 une longue expérience de formations auprès de publics variés mais aussi des expériences de formatrices dans d'autres domaines. Catherine et Véronique Gaspard en milieu scolaire et éducatif et elles évaluent déjà des personnes dans leur accréditation.
Certifiée	<p>Car elle son expérience nourrit la sécurité.</p> <p>Son intégration du processus lui assure une posture qui renforce l'inspiration et la sécurité.</p> <p>Selon moi elle a une très haute intégration de la CNV.</p> <p>Quand je la vois prendre des positions elle le fait avec fermeté et courage, c'est inspirant et apprenant pour moi.</p> <p>Je vois qu'elle regarde loin, elle a une vision ce qui est encourageant et inspirant pour moi.</p> <p>Elle sait dire non.</p> <p>Elle a de l'énergie.</p> <p>Toutes ce qualités sont importantes pour moi dans le rôle de certificatrice</p>
Certifiée	Véronique Gaspard : son expérience dans la mise en route et le fonctionnement de Déclic, sa capacité à mobiliser, sa patience, son élan à partager ses expériences, les fait de ne pas avoir peur du conflit, sa manière simple de dire les choses
Certifié	
Certifiée	Un des critères importants pour moi c'est l'authenticité et la capacité de rester centré quand il y a des challenges, de savoir dire non et une très bonne intégration de la CNV « originelle » avec la profondeur et en même temps de la légèreté relationnelle.
Certifiée	<p>Véronique Gaspard qui est pour moi une personne inspirante qui incarne la Communication NonViolente dans tous les aspects de sa vie, qui est engagée, pugnace, authentique et qui a beaucoup de clarté sur ses forces et limites, ce qui me donne beaucoup de sécurité. Ses atouts :</p> <p>Son expérience dans la transmission de la CNV, la formation et l'évaluation au sein de Déclic, son accompagnement des Qid dans des interventions et supervisions et la formation continue, son engagement pour changer nos systèmes sociaux vers plus de paix et de respect du vivant, sa loyauté au processus de Marshall Rosenberg</p> <p>Sa capacité à voir, à faire et assumer des feedbacks honnêtes en fonction de ses observations, son discernement qui sait voir au delà des apparences et qui sait dire ce qui est.</p> <p>La réalité du soutien qu'elle construit autour d'elle et sa pugnacité à se faire accompagner sur son propre chemin d'évolution</p> <p>Sa capacité à travailler en équipe et à faire vivre l'intelligence collective</p> <p>Son engagement au service du bien commun, de l'évolution de "ses fillo.tes", son énorme capacité de travail, son expérience avec sa place à Déclic et le soutien qu'elle apporte aux qid pour les aider à grandir à travers leurs expériences réussies ou leurs plantades.</p> <p>Sa conscience des enjeux de pouvoirs systémiques.</p>

Certifiée	Ses années d'expériences avec la CNV / Sa capacité à garder du discernement et de la clarté, et à se remettre en cause dans des situations complexes (j'ai été témoin dans une réunion veilleur de sa capacité à rester calme (ton de sa voix, débit de parole) malgré un contexte perso difficile + témoin de sa prise de responsabilité par rapport à la situation à l'issue du post-cercle restauratif sur les violences sexistes). Tout cela me fait vivre beaucoup de sécurité. / Sa capacité à dire le nok pour elle et à écouter en même temps, j'ai vécu équivalence et authenticité, notamment dans le cercle des veilleurs. Cet équilibre que je vois me fait vivre sécurité et confiance.
Certifiée	Expérience avec Declic, capacité à être dans l'affirmation girafe, consciente de son rapport au pouvoir, au service du collectif, grosse capacité de travail
Certifiée	Pour son regard affuté, son authenticité à l'opposé de la complaisance et en même temps une énorme humanité et un savoir-dire, sait dire non, capacité à faire des feeds back étayés, « tranquille » avec la notion de conflit, qualité pédagogique, expérience des cercles restauratifs, transmission dans beaucoup de milieux différents
Certifiée	Professionalisme, clarté, ose "tout dire" franchement. Avec humour. Grande expérience avec la formation des intervenants Déclics, relations avec tous milieux scolaires. Utilise les cercles restauratifs. J'ai apprécié son animation lors de la rencontre à La Rochelle en 2023 et la pertinence de ses propositions de travail en sous-groupes.
Certifiée	Pour la justesse, l'honnêteté, le courage de ses feedbacks, pour son expérience de formatrice, et de référente, pour son expérience à Déclic, pour son authenticité sans faille. Pour sa vision autour du réseau et de la CNV. Pour l'honnêteté, l'ancrage et la persévérance qu'elle incarne pour moi.
Certifiée	<ul style="list-style-type: none"> - J'apprécie la qualité de son intégration de la CNV qui m'inspire beaucoup dans sa puissance et sa clarté issue de longues années de transmission à "mâchonner" le processus. Sa capacité à transmettre une CNV vivante, vibrante, renouvelée par ce qui est, à chaque instant - Elle accompagne les parcourants pour la qualification en milieu scolaire : elle dispose donc d'une grande capacité à discerner, (soutenue par l'AICNV) et donne des feedbacks précis basés sur des observations, dans une vision en conscience et responsabilité des enjeux. J'aime la puissance de son expression authentique qui allie honnêteté et délicatesse. - Elle dispose d'un système de soutien à la fois dans sa sphère privée, dans le domaine de la formation et de l'éducation. - Son engagement pour le changement social, notamment dans l'éducation avec Déclic, le lien avec Canope, la création et l'animation du parcours de qualification en milieu scolaire : tout cela sous le signe de la co- création, de la co-inspiration, d'avancer ensemble -Véronique aime le travail en équipe, conjuguer, créer, partager dans un rapport d'équi dignité, dans la confiance que ce qui est juste va émerger... J'ai une grande confiance dans son rapport au pouvoir. - Elle est aussi d'une grande générosité, partageant ses supports pédagogiques et ses prises de conscience dans la transmission. <p>Je crois que ce cocktail est un un trésor pour les parcourants !</p>
Certifiée	

Certifiée	J'ai été formée à Déclic par Véronique dans les sessions QIDs et la connais depuis 2015. J'aime sa capacité à dire des feedbacks circonstanciés en prenant en compte la personne, j'aime son discernement et sa grande envie d'évoluer toujours en partageant ses découvertes scientifiques sociologiques etc. Je suis inspirée par son engagement et sa capacité à vivre ses aspirations de changement social, notamment au sein de l'éducation nationale et en allant vers des publics face auxquels je la vois ancrée, à la fois à l'écoute et en même temps dans la capacité à affirmer ce qui est important pour elle. J'ai bénéficié de plusieurs séances de supervision de sa part en tant que QID et ai aimé sa façon d'aider à voir ses angles morts. Je verrais bien un binôme avec Catherine Schmitter que je connais bien pour avoir été dans Déclic avant même sa création et pour avoir été sa filleule. J'ai aimé, lors de mes assistanatns avec elle, ses feedbacks accompagnés d'observations précises qui m'ont toujours permise d'avancer en confiance et en compréhension. J'aime sa vision et sa pédagogie et son engagement pour une éducation qui prend en compte les besoins humains. Je les vois toutes les deux encourager une transmission au service du changement dans les structures en étant elle-même inspirantes à ce niveau-là.
Certifiée	Pour son expérience dans la construction du parcours Qid + pour son expérience en tant que référente - pour son expérience dans le parcours AI-CNV
Certifiée	<ul style="list-style-type: none"> Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe Clarté sur son rapport au pouvoir
Certifiée	Pour sa capacité d'expression authentique, oser dire non, son écoute empathique, son expérience déclic avec le qid et l'accompagnement des personnes dans le développement de leur compétences
Certifiée	<p>A une expérience de formateur-ices de plusieurs années.</p> <p>Accompagne et donne des feedbacks honnêtes: Véronique accompagne de nombreux parcourants et a une expertise d'évaluation avec les intervenants Déclic (QID)</p> <p>Aime s'engager, apprendre, et s'inspirer</p> <p>Aime le travail en équipe</p> <p>Précision dans la pédagogie du processus</p> <p>Pouvoir avec</p>
Certifiée	<p>Parce que j'apprécie son engagement, son ancrage dans Déclic, pour une NonViolence sur un terrain qui, selon moi, porte l'origine sociétale majeure de nos violences et de nos conditionnements, avec l'éducation.</p> <p>Parce que je mets ma confiance dans ce que j'ai vu de ses compétences au feed-back authentique et à ce que Marshall nommait « Scary Honesty. » (À équilibrer, ce me semble, dans une équipe, à côté de quelqu'un plus à l'aise avec la douceur du verbe qui arrondit les angles dans nos sensibilités z'humaines 😊)</p> <p>Je suis confiante dans son expérience directe avec l'accompagnement de candidat-e-s à la qualification Déclic.</p> <p>J'aime aussi voir chez Véronique, la conscience aigüe de ses propres blessures et de ses biais, régulièrement, reconnus dans les entournures ; le fait de ja voir ne jamais lâcher le processus même dans ses tempêtes intimes ; la puissance de sa méta vision et son expérience de la traversée de conflits avec les cercles restauratifs. (Je reconnais notamment son courage et sa persévérance à tenir bon sur le sujet qui anime actuellement notre réseau avec les violences sexistes et sexuelles. Admiration et profonde gratitude.)</p> <p>Peut-être, avec Véronique, je vois le soutien d'une force à visée protectrice qui pourrait nous permettre d'évoluer dans le courage de poser des limites et de dire STOP à certains comportements, quand c'est ajusté pour tenir le flambeau des valeurs de notre collectif ?</p> <p>Et puis, comme pour Catherine Brunelle Durain, je me dis que, spécifiquement dans ce rôle, l'humour et la capacité de ne pas se prendre au sérieux aiderait beaucoup à la détente et à la légèreté des collègues et des parcourant-e-s</p>

Certifiée	<p>Je collabore régulièrement avec elle depuis plusieurs années. Je la propose pour :</p> <p>son intégration personnelle de la CNV, son éthique, son engagement, avec beaucoup de temps bénévole, au service de la vision de Marshall, son humilité</p> <p>sa capacité à se mettre en lien avec les humains quels que soient leur âge, leur statut,</p> <p>la qualité de sa transmission dans les formations, reliées au vivant, qui sont très appréciées, aussi bien en inter, tout public ou éducation, qu'en intra (avec sa connaissance importante des milieux de l'éducation et de la santé et une bonne expérience d'intervention dans tout type d'organisations)</p> <p>son expérience de référente, la manière dont elle s'est investie pour accompagner ses filleul.le.s, dont plusieurs sont devenues des formatrices très impliquées dans le réseau</p> <p>son expérience dans la QID (qualification d'intervenant Déclic), avec une capacité à faire des feed back précis constructifs qui sont appréciés des participant.e.s,</p> <p>sa capacité à être dans la fermeté, à poser des limites quand nécessaire</p> <p>son aisance pour accueillir et traverser les conflits, avec en particulier l'expérience des Systèmes et Cercles Restauratifs</p> <p>sa formation et son expérience de l'accompagnement individuel avec la CNV qui lui permet d'avoir une grande clarté sur la posture des personnes et de les accompagner pour les aider à voir les points qu'elles ont à travailler</p> <p>Recevoir : confiance, sécurité, intégrité, contribution au collectif</p>
Parcourante	Son engagement pro et bénévole pour l'éducation (Declic)- Inspiration- evolution-équivalence-Lien-Soutien-authenticité-sécurité
Parcourant	Pour son énergie, sa capacité à utilisé ce qui est vivant dans un stage pour faire vivre le processus en "live". Sa posture encrée et aligné qui donne à voir, pour moi, une CNV incarnée et adaptée à la "vraie vie". Loin d'une CNV romantique ou Bisounours. Son franc parlé, qui pour moi me fait vivre de l'authenticité. Sa maîtrise du processus d'un point de vue pédagogique et d'accompagnement individuel. C'est l'occasion pour moi de voir le lien entre CNV et AICNV, ou l'empathie au service de la pédagogie.
Parcourante	Je n'ai jamais eu l'opportunité de rencontrer Mme Véronique Gaspard. Nous avons échangé quelque mots par sms. Ce qui a émergé sont les besoins de simplicité, de contribuer, de mouvement et du donner-recevoir dans l'Amour Ce qui est très précieux à mes yeux.

Parcourante	<p>Je souhaite recommander veronique Gaspard</p> <p>Je vois que je serai honorée si elle me certifie un jour car j'ai une très grande confiance dans son jugement et elle est très inspirante pour moi. J'ai été assistante plusieurs fois cette année dans ses stages.</p> <p>Je pense qu'elle pourrait endosser ce rôle important car</p> <p>Je la vois engagée dans faire grandir les parcourants en conscience pour qu'ils soient au service de la transmission :</p> <p>Je vois à quel point elle est engagée dans sa transmission aux participants des stages et aussi aux assistants : temps de connexion, débrief pendant les exercices, réponses aux questions, débrief en fin de journée. Cela nourrit mon besoin d'inspiration (être au service pour que la transmission perdure) et de sécurité (de savoir qu'il y aura des temps pour me faire évoluer) et de fiabilité (elle a pris du temps sur le stage dont je parle après pour assurer son rôle auprès des assistants malgré le coup dur) : elle a animé le dernier stage alors qu'elle venait de perdre un ami très cher la veille au soir. Elle nous a partagé en grand groupe là où elle en était : la tristesse qui l'habitait et le besoin d'en prendre soin et à la fois le besoin d'honorer son engagement à transmettre, et qu'elle faisait le choix d'être là le plus pleinement possible. Et elle a merveilleusement tenu le stage (inspiration).</p> <p>Je vois à quel point elle est engagée pour faire grandir les girafons : l'essor de Déclic en est le témoin, avec une formation pour les enseignants et une formation de transmetteurs pour les enseignants avec stages, suivi...</p> <p>La façon dont elle incarne la CNV en stage et dans la vie nourrit mon besoin de sécurité pour évoluer :</p> <p>Je vois que ses retours sont ajustés et je vois le soin qu'elle prend à faire des feedbacks CNV : basés sur des observations, dans la délicatesse et aussi avec beaucoup de clarté, accompagné de pistes d'évolution concrètes.</p> <p>Lors de l'un des derniers stages, je me suis mise sur la piste de danse de démo avec un sujet réel (mon mari qui m'impose en vacances une de ses amies avec laquelle j'ai du mal à être détendue). Je suis allée sur les 4 façons de recevoir un message difficile, en auto-empathie j'ai beaucoup contacté mon besoin de bienveillance envers moi même pour le chemin parcouru, et sans vraiment m'en rendre compte j'ai pris sur moi quand je suis allée sur "oreille de girafe vers mon mari", j'ai pu exprimer que la présence de cette amie restait difficile, mais pas que ce n'était pas OK pour moi. Elle m'a débriefé qu'elle voyait ce mécanisme à répétition chez moi, que montrer à un groupe que la CNV peut inciter à rester dans "je prends sur moi" pouvait avoir des conséquences, et que je peux encore travailler mon expression authentique. J'ai aimé qu'elle prenne le soin de me le montrer. Son niveau d'exigence dans l'incarnation du processus nourri mon besoin de sécurité encore une fois</p> <p>elle a pris le temps de relire l'article que j'ai publié dans une revue de pédiatrie, en me faisant des feedbacks authentiques sur ce que je pouvais encore plus mettre en avant, ce qu'il était difficile de comprendre...</p> <p>Savoir qu'elle a côtoyé Marshall nourrit mon besoin de sécurité: je me dis qu'elle a goûté à son énergie et s'est engagée à transmettre le processus à la hauteur des rêves de Marshall et avec son exigence.</p> <p>Je vis dans ses stages de l'équivalence avec les participants et les assistants, cela nourrit mon besoin de ... sécurité : de m'exprimer authentiquement dans la confiance que je serai accueilli là où je suis sans être jugée, et mon besoin d'évolution : pouvoir lui faire part de mes questionnement simplement et bénéficier de son expérience, de son regard</p>
-------------	---

Parcourante	<p>Pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) son expérience 2) sa capacité fin à voir et à dire 3) je sais qu'elle a du soutien 4) elle a une posture humble dans le travail en équipe, elle connaît ses compétences et sait entendre les compétences des autres 5) Sur le temps et l'envie, ce serait à elle de dire 6) Je pense que ça peut être une expérience enrichissante pour qu'elle puisse voir aussi les moment où elle peut être en posture haute, sans s'en rendre compte. 7) L'envie de cumuler de l'expérience : à elle de dire 8) Clarté sur son rapport au pouvoir : je vois en tout cas une vraie capacité de se remettre en cause, d'évoluer, d'avancer. 9) Elle est déjà bien engagée <p>Au-delà des critères, c'est pour moi quelqu'un de vraiment inspirant dans sa façon de transmettre et d'incarner une CNV authentique et au service d'une autre société.</p>
Parcourante	
Parcourante	<p>Critères :</p> <ul style="list-style-type: none"> Avoir déjà une expérience de formateur-ices de plusieurs années. Avoir l'envie d'accompagner, donner des feedbacks honnêtes Avoir un système de soutien efficient ! Aimer le travail en équipe <p>Besoins individuels : clarté et inspiration Besoin collectif : congruence</p>
Parcourante	
Parcourante	<p>Ce qui me pousse à penser à elles, c'est que ces deux femmes m'inspirent dans leur transmission. Je les trouve intègres et leur regard pertinent me permet d'évoluer.</p>
Parcourante	<p>J'aime sa capacité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à transmettre à partir du vivant : je l'ai assisté 5 fois sur les modules de base, je n'ai jamais vu le même fil pédagogique, tout se construit à partir de l'instant présent. - à mener des jeux de rôles et d'accompagner en direct les participants. - à vivre la culture du feedback qu'il soit agréable ou désagréable - à être dans "une forme de fermeté" et d'amour à la fois - à être dans sa vérité tout en prenant soin du lien - sa simplicité dans sa façon de s'exprimer et d'être en lien - son discernement et sa clarté sur notre conditionnement - à autant rire que pleurer - sa générosité dans ses partages et le temps consacré pour les questions pédagogiques - une posture inspirante emprunt d'énormément d'amour pour l'être Humain - à partager et nous faire vivre une CNV au service du changement de paradigme, avec une question centrale : dans quel monde j'aimerais vivre ? <p>En quoi j'aimerais contribuer pour le monde de demain.</p> <ul style="list-style-type: none"> - sa persévérance à mettre en oeuvre des projets tel que Déclic <p>C'est pour toutes ces raisons (et il y a encore tellement à dire) que je nommerai Véronique.</p>
Parcourante	<p>Peu d'expérience partagée avec elle mais besoin nourri : besoin nourri : inspiration</p>

Parcourante	Tous les critères remplis pour chacun Besoins individuels et collectifs nourris: confiance, authenticité, perspective
Parcourante	J'ai été témoin de feed-back qu'elle fait aux personnes qui sont dans le parcours QID. J'ai apprécié à la fois la fermeté, elle ne pratique pas la langue de bois et la douceur qui s'appuie sur des observations. Elle accompagne également l'impact des FB de bonification Lorsqu'elle fait un FB de bonification, elle donne des propositions de pistes pour bonifier. Ça me fait vivre de la sécurité cette fermeté bienveillante à dire NON quand la personne n'est pas encore prête à faire des sensibilisation (seule) en CNV. Elle encourage également avec des FB appréciatifs.
Parcourante	Figure d'autorité reconnue et charismatique dans le réseau. Curiosité d'apprentissage. Sait faire connaître la CNV auprès de personnes ayant un pouvoir décisionnel par une action de plaidoyer efficace. Ne lâche pas son bout et s'accroche à une cause lorsqu'elle l'estime nécessaire. Sens de l'humour et profondeur dans sa transmission. N'oublie pas et nomme ses origines paysannes des Deux Sèvres.
Parcourant	J'aime vivre auprès d'elle cette forme de compagnonnage et cette intégration du processus si inspirante. Je vis de l'inspiration du feed-back, du soutien. J'ose imaginer que collectivement le réseau bénéficierai de leur expérience.
Parcourante	Pour avoir eu la chance d'apprécier particulièrement durant mon parcours - la clarté, la pertinence et la finesse de ses feed-backs à la fois justes et exigeants qui me permettent d'évoluer - la délicatesse de ses feed-back qui donne envie de progresser sans dévaluer à aucun moment - sa posture à la fois joyeuse et simple qui me fait vivre de l'équivalence et de la réciprocité tout en vivant de l'inspiration - sa méta-vision de la CNV et sa capacité à la décliner dans les bases au service de l'apprenant - sa vision spirituelle et profonde de la CNV qui m'élève
Hors parcours	Ce que je leur vois en commun, c'est leur capacité à ancrer la CNV dans la vivant, immédiatement, dès les premiers moments du stage et de tenir ce fil jusqu'au bout avec une énergie constante. Je me suis sentie tenue pendant deux, trois, voire quatre jours, tout en étant libre. Je ressentais l'appartenance au groupe avec acuité tout en étant moi-même. Ça, c'est magique. Contrairement à d'autres stages qui pouvaient se réduire pour moi à des exposés théoriques entrecoupés d'exercices, j'ai vécu en leur compagnie la CNV au lieu de recevoir la CNV. Je ressentais une construction collective naît de l'interaction formatrice/stagiaires avec un sentiment de profondeur et d'appartenance particulier. J'ai vécu des moments de connexion personnelle et collective exceptionnels grâce à leur capacité à suivre le déroulé de leur stage tout en étant capable d'en changer le cours pour suivre le vivant qui émergeait à ce moment-là. J'admire leur capacité à favoriser le vivant des stagiaires avant tout et de faire tenir la disparité parfois importante entre les stagiaires dans une force collective et coopérante. Pour moi, rien ne vaut de voir vivre sous mes yeux des personnes qui incarnent le processus plutôt que celles et ceux qui l'enseignent. C'est la différence majeure que je perçois entre être et faire. A cela s'ajoute la magie, et ça, je ne sais pas d'où ça vient, mais c'est bien là! Dynamisme, anecdotes nombreuses illustrant les propos, énergie contagieuse, humour et talent de conteuse, inventivité des exercices, présence attentive, capacité d'accueil de tout ce qui se manifeste, patience et réponses aux demandes. Clarté des exposés. Simplicité. Authenticité.

Hors parcours	Je pense que Véronique Gaspard aurait les compétences pour être certifiatrice. J'ai fait la QID avec elle entre 2019 et 2021 et je participe aux formations continues qu'elle organise depuis. J'aime sa posture congruente, son authenticité et sa faculté de dévoiler sa vulnérabilité, cela nourri ma confiance et m'inspire pour incarner cette posture. Je trouve que ces feed-backs sont pertinents et qu'elle met de la délicatesse dans ses retours des points bonifiables, cela offre de la sécurité et de la confiance à mes parts blessées par l'évaluation chacale. Son engagement au sein de Declic et sa volonté de faire évoluer le système éducatif et les moyens qu'elle se donne pour y parvenir m'inspire.
Hors parcours	Car : elle a une longue expérience en tant que formatrice, et a une pédagogie de grande qualité (pour moi), ce qui me permet de recevoir des feedbacks avec sécurité et confiance, d'apprendre avec assurance et d'être inspirée sur mon chemin; son expérience personnelle constitue un atout pour le discernement de différents profils humains, ce qui répond à mon besoin d'être vue dans la beauté de qui je suis et comprise; elle a une forme d'humilité et une grande ouverture d'esprit, ce qui m'apporte de la considération et de la détente; elle aime les gens et les accompagne avec cœur sur leur chemin, elle est très engagée, ce qui m'apporte du soutien, une connexion authentique et l'envie d'évoluer.
Hors parcours	Ancrent de manière très vivante et amusante la CNV dans le réel. Elles incarnent pour moi le "vivre" la CNV au lieu de "faire" de la CNV!
Hors parcours	Ce sont trois personnes qui ont une maîtrise du feed-back, que je trouve experte dans la pédagogie et la transmission et qui m'apporte beaucoup lors de stages sur l'analyse meta.

Certifiée	Clarté , et expression authentique avec grande capacité à faire des feed abck . Sens de l'engagement collectif (ex : au service de affcnv) sens unique de la protection de la marque au service de la préservation de la Cnv J'aime sa manière de dialoguer en cas de conflit. Ferme et et ouverte .
Certifiée	Véronique Pardonnet est enseignante dans une école d'ingénieur et accompagne des jeunes gens sur leur thèse et vers leur diplômes. Avec Véro Gaspard, Catherine Schmider et Laure Galvez, elles ont toutes les 4 une longue expérience de formations auprès de publics variés mais aussi des expériences de formatrices dans d'autres domaines.
Certifiée	Sa capacité à s'engager au service de notre collectif(Premier lien communication AFFCNV) Le fait qu'elle continue à être professeure (j'aime ce lien avec le concret du quotidien), Son empathie et sa capacité à poser des limites Sa capacité à accompagner les blessures en lien avec le cycle AI CNV Son honnêteté à poursuivre l'AI pour elle Sa capacité à demander du soutien Son envie permanente de continuer à apprendre Besoins collectifs nourris : vision de l'impact sociétal dans la transmission de la CNV

Certifiée	<p>Cela nourrit mon besoin de SECURITE. EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES ÉLARGIES EN CNV Parcours Acertif + Ecole Accompagnement individuel = critère expérience de formatrice et envie d'accompagner et donner des feed back honnêtes EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES ÉLARGIES DANS L'ÉDUCATION Référentes de 5 parcourants Acertif Formatrice au sein de Déclic Enseignante dans une école d'ingénieur = critère capacité à lire les documents des parcourants ENGAGEMENT AU SEIN DU RÉSEAU Présidente de l'AFF CNV + 1er lien du cercle com Membre du conseil de surveillance de La Coop CNV + pôle com et autres groupes de travail Membre du groupe interstructure Membre du groupe violence sexiste et sexuelle = Critères clarté sur son rapport au pouvoir (2 mandats de dirigeant), aime le travail en équipe, cumule de l'expérience, s'engage, apprend, s'inspire ENGAGEMENT DANS SON DÉVELOPPEMENT PERSONNEL 15 ans de pratique avec Nana Michael = "prendre inlassablement sa part et grandir dans la conscience de soi" critères = envie de gagner en discernement ENGAGEMENT AUPRÈS DE SON FILS EN SITUATION DE HANDICAP</p>
Certifiée	<p>Véronique coche beaucoup de cases. J'y ajouterais son accompagnement d'étudiants dans sa vie professionnelle et sa clarté en terme de positionnement organisationnel. Et je suis impressionnée par sa capacité de travail.</p>
Certifiée	<p>Une capacité de recul, de discernement nécessaire pour une fonction à fort impact collectif. Une capacité à rester en lien avec leur intégrité et une force face à l'adversité et face à des enjeux (aussi ceux qui pourraient avoir un impact émotionnel voire personnel) Une capacité à pouvoir observer le fonctionnement d'une personne tout en y distinguant ce qui est des comportements, des aptitudes, des croyances, du potentiel, des blessures, des capacités de discernement, des postures individuelles et ce qui est impacté ou influencé (ou influençant) les systèmes collectifs. Sa clarté, son discernement et capacité à exprimer de manière authentique. Un dynamisme lié à de la profondeur et à de la bienveillance. Sa capacité de travail et sa force face à l'adversité (résilience)</p>
Certifiée	<p>Je l'ai déjà vue faire des feed-back bienveillants et de progrès qui se distinguent de « juste » de l'expression authentique. Vraie vision collective et de communauté, investissement à plusieurs endroits de la galaxie CNV Aptitude à accompagner et à transmettre d'une posture qui donne du cadre de la clarté, des repères et ... de l'ouverture au dialogue Je constate dans nos actions à La coop CNV qu'elle prend en compte la réalité des systèmes Quels besoins individuels et collectifs seraient nourris ? inspiration, apprentissage, pour les pairs et parcourants professionnalisme et puissance, important pour l'image de la CNV et son crédit recul, clarté et sens des priorités nécessaires pour notre communauté</p>

Véronique PARDONNET

Certifiée	<p>Pour son investissement au service du réseau et son efficacité là où elle met son énergie, sa compétence à créer et accompagner des projets, et donc compétence transférable pour ce projet actuel d'évolution de la certification en francophonie</p> <p>son expérience professionnelle de formation d'adultes et son expérience dans les projets qu'elle accompagne avec ses étudiants à définir des critères et à savoir évaluer</p> <p>Besoin nourri : confiance dans ses compétences, sa capacité à mettre en place les moyens adaptés à l'objectif à atteindre</p>
Parcourante	<p>J'ai fait une formation avec Véronique Pardonnet.</p> <p>Elle travaillait sur la mise en place de son projet la CNV dans une école publique.</p> <p>Elle m'avait proposé son accompagnement, si je souhaitais mettre en œuvre le même projet à la Réunion. Je lui ai mentionné que à la Réunion, c'était encore un peu tôt.</p> <p>Je suis l'avancée de son projet au travers des articles, parce que j'y crois fortement.</p> <p>Besoin de soutien, d'espoir de changement dans l'éducation Nationale, sont nourris</p>
Parcourant	<p>Elle remplit tous les critères et s'est investie depuis des années dans le réseau à des postes de fonction au service du collectif</p> <p>Son énergie, son expérience sa pédagogie et son intégrité sont précieuses</p>
Parcourant	<p>Elle m'inspire par sa capacité à laisser les apprenants utiliser leurs ressources et à s'utiliser elle même pour faire émerger les compétences de chacun. Je l'ai vécu en formation avec les apprenants et individuellement dans ses feedbacks qui résonnent encore souvent. J'aime beaucoup sa posture qui sort facilement des chemins "théoriques".</p> <p>Nous avons déjà échangé sur les rapports de pouvoir et je suis rassuré par sa position et sa clarté et je me sens libre de pouvoir échanger avec elle sur ce sujet alors que je suis parcourant. Elle a l'élan, l'envie de devenir certificatrice et j'ai confiance en son discernement.</p>
Hors parcours	<p>Capacité à être en lien avec le monde de l'entreprise et sa vision réaliste du rôle de la CNV dans le monde du travail; capacité à l'expression authentique, à demander du soutien quand elle atteint ses limites techniques; grande capacité à travailler en groupe; énorme investissement au sein de l'AFF et de la Coop; expérience dans l'enseignement, dans la communication, dans le management et le développement de projet.</p> <p>Elle a une vision polyvalente de la CNV et elle est capable d'en parler avec différents points de vue. Énorme énergie.</p>
Hors parcours	<p>Ancrent de manière très vivante et amusante la CNV dans le réel.</p> <p>Elles incarnent pour moi le "vivre" la CNV au lieu de "faire" de la CNV!</p>

	Hors parcours	<p>Ce que je leur vois en commun, c'est leur capacité à ancrer la CNV dans la vivant, immédiatement, dès les premiers moments du stage et de tenir ce fil jusqu'au bout avec une énergie constante. Je me suis sentie tenue pendant deux, trois, voire quatre jours, tout en étant libre. Je ressentais l'appartenance au groupe avec acuité tout en étant moi-même. Ça, c'est magique.</p> <p>Contrairement à d'autres stages qui pouvaient se réduire pour moi à des exposés théoriques entrecoupés d'exercices, j'ai vécu en leur compagnie la CNV au lieu de recevoir la CNV. Je ressentais une construction collective naît de l'interaction formatrice/stagiaires avec un sentiment de profondeur et d'appartenance particulier.</p> <p>J'ai vécu des moments de connexion personnelle et collective exceptionnels grâce à leur capacité à suivre le déroulé de leur stage tout en étant capable d'en changer le cours pour suivre le vivant qui émergeait à ce moment-là.</p> <p>J'admire leur capacité à favoriser le vivant des stagiaires avant tout et de faire tenir la disparité parfois importante entre les stagiaires dans une force collective et coopérante.</p> <p>Pour moi, rien ne vaut de voir vivre sous mes yeux des personnes qui incarnent le processus plutôt que celles et ceux qui l'enseignent. C'est la différence majeure que je perçois entre être et faire. A cela s'ajoute la magie, et ça, je ne sais pas d'où ça vient, mais c'est bien là!</p> <p>Energie, présence, acuité, capacité à tenir le cadre, à accompagner les stagiaires en difficulté, confiance dans les ressources de chacun, richesse de son vécu professionnel et de ses engagements qui rajoutent des cordes à un arc déjà bien fourni. Percussion rapide de ce qui est en jeu, gaité, vivacité, capacité à replacer le vécu dans le processus et le processus dans le vécu. Exemple explicite à partir de situations concrètes, formatrice qui n'a pas peur de "mouiller sa chemise", qui n'a pas peur de montrer sa vulnérabilité pour dérouler le processus sous nos yeux. Personne authentique, capable de se coltiner le réel et de le transformer sous nos yeux. La vie au service de l'enseignement. Grande force tenante.</p> <p>Capacité à changer le déroulé de ses stages pour s'adapter au public présent.</p> <p>A cela s'ajoute pour moi, ses capacités d'écoute, de débriefing co-partagé, de confiance et de soutien. Sa disponibilité et "son service après-vente".</p>
--	---------------	--

Vincent DELFOSE	Certifiée	
-----------------	-----------	--

Vincent HOUBA	Certifiée	
---------------	-----------	--

Yann DE FAREINS	Certifiée	
-----------------	-----------	--

Yoram MOSENZON	Parcourante	<p>D'autres personnes que je connais moins mais que je verrais bien aussi :</p> <p>J'aime chacun.e pour les apports autour du changement social et l'approche des "systèmes" qu'il.elles peuvent apporter: Confiance-Evolution-Sécurité</p>
----------------	-------------	---